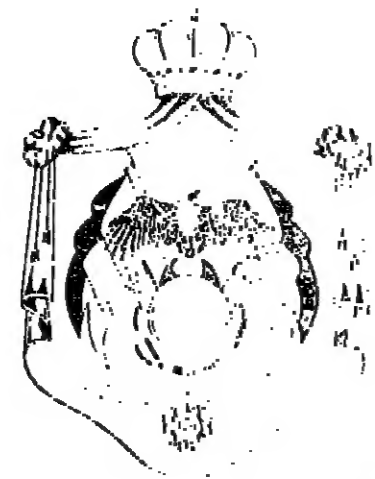


هكذا منه الأصل



الأردنية الهاشمية

للمملكة الأردنية الهاشمية

عمان : السبت ٩ ربيع الثاني سنة ١٤١٩ هـ. الموافق ١ آب سنة ١٩٩٨ م.

العدد : ٤٢٩٥

نصدر عن رئاسة الوزراء

توزع من قبل وزارة المالية

طبعت في المطابع العسكرية

الجريدة الرسمية

فهرس العدد

رقم الصفحة	الموضوع
٢٥٩٠	- نظام رقم (٤٧) لسنة ١٩٩٨ نظام الطاية الطبية الوقائية والعلاجية للمعسال في المؤسسات
٢٥٩٥	- نظام رقم (٤٣) لسنة ١٩٩٨ نظام الوقاية والسلامة من الالات والمائلات الصناعية ومواقع العمل
٢٦١٦	- نظام رقم (٤٤) لسنة ١٩٩٨ نظام تنظيم شؤون الاتحاد العام للقائبات العمال والاتحادات المهنية
٢٦٢٥	- نظام رقم (٤٥) لسنة ١٩٩٨ نظام هيئة الباحثين في الجامعة الاردنية
٢٦٣٤	- نظام رقم (٤٦) لسنة ١٩٩٨ نظام هيئة الباحثين في جامعة اليرموك
٢٦٤٣	- نظام رقم (٤٧) لسنة ١٩٩٨ نظام هيئة الباحثين في جامعة مؤتة
٢٦٥٢	- نظام رقم (٤٨) لسنة ١٩٩٨ نظام هيئة الباحثين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية
٢٦٦٢	- نظام رقم (٤٩) لسنة ١٩٩٨ نظام هيئة الباحثين في جامعة آل البيت
تبع ...	

هكذا منه الأصل

رقم الصفحة	الموضوع
٢٧١٣	- تعديل المادة ٦/ب من قرار اجور العمل
٢٧١٣	- الاضافي رقم (١) لسنة ١٩٦٥ وتعديلاته
٢٧١٤	- تعويم اسعار جميع اصناف السجائر المنتجة محليا
٢٧١٤	- قرار صادر عن وزير الصحة والرعاية الصحية
٢٧١٤	- تعليمات معدلة لتعليمات تحديد السرعة
٢٧١٥	- على الطريق في المملكة
٢٧١٥	- تعليمات ترخيص المشاريع الصناعية
٢٧١٧	- والتجارية والخدمات في المناطق الحرة
٢٧٢٧	- لقابة الممرضين والممرضات والقابلات الكالونيات
	- تعليمات تفريغ وتحميل وتخزين
	- واخراج البضائع في ميناء العقبة

رقم الصفحة	الموضوع
٢٦٧١	- نظام رقم (٥٠) لسنة ١٩٩٨ نظام هيئة
٢٦٨١	الباحثين في الجامعة الهاشمية
٢٦٨١	- نظام رقم (٥١) لسنة ١٩٩٨ نظام هيئة
٢٦٩١	الباحثين في جامعة البلقاء للتطبيقية
٢٦٩١	- نظام رقم (٥٢) لسنة ١٩٩٨ نظام معدل
٢٦٩٤	لنظام التأمين الصحي المنلي
٢٦٩٤	- نظام رقم (٥٣) لسنة ١٩٩٨ نظام معدل للنظام الاسكان
٢٦٩٨	لموظفي البنك المركزي الاردني ومستديمه
٢٦٩٨	- نظام رقم (٥٤) لسنة ١٩٩٨ نظام معدل للنظام
٢٧٠١	الدخلي للقابة المحامين النظاميين
٢٧١١	- اتفاقية بين حكومة المملكة الاردنية الهاشمية وحكومة
٢٧١١	الجمهورية الاسلامية اليرانية في مجال الملاحة البحرية
٢٧١١	- بدلات خدمات ترخيص ممارسة النشاط
٢٧١١	الاستثماري لسنة ١٩٩٨

هكذا منه الأصل

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ماقرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٥/٢٦
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (٤٢) لسنة ١٩٩٨
نظام العناية الطبية الوقائية والعلاجية للعمال في المؤسسات
صادر بمقتضى الفقرة (ب) من المادة (٨٥) من قانون العمل
رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام العناية الطبية الوقائية والعلاجية للعمال في المؤسسات لسنة ١٩٩٨) ويعمل به اعتبارا من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الوزارة :	وزارة العمل
الوزير :	وزير العمل
المديرية :	مديرية السلامة والصحة المهنية والبيئة في الوزارة .
المدير :	مدير المديرية

المادة ٣- مع مراعاة احكام قانون الحرف والصناعات والتشريعات الصحية المعمول بها على كل صاحب عمل في المؤسسة او المدير المسؤول فيها ان يتأكد من اللياقة الصحية للعامل قبل مباشرته العمل في المؤسسة وذلك بالكشف الطبي عليه عن طريق الفحص السريري والمخبري والشعاعي او أي فحوصات طبية ضرورية تجرى للعامل وفقا للتعليمات التي يصدرها الوزير لهذه الغاية .

المادة ٤- على كل صاحب عمل او المدير المسؤول وضع الترتيبات اللازمة لاجراء الفحص الطبي الدوري للمحافظة على لياقة العاملين الصحية بصفة مستمرة ولاكتشاف ماقد يظهر من امراض في مراحلها الاولى وفقا للتعليمات التي يصدرها الوزير لهذه الغاية على ان تتضمن هذه التعليمات مدة الفحص لكل مهنة .

المادة ٥- على مدير المؤسسة الاحتفاظ بنتائج الكشوفات والفحوصات الطبية وتدوينها في الملف الطبي الخاص بكل عامل للرجوع اليها عند اجراء الفحوصات الدورية له بعد استخدامه للتأكد من سلامة وضعه الصحي بشكل مستمر .

المادة ٦- على صاحب العمل او المدير المسؤول ارشاد العامل عند بداية استخدامه لمخاطر مهنته ووسائل الوقاية الواجب عليه اتخاذها .

المادة ٧- أ- مع مراعاة احكام الفقرة (ب) من المادة لتلزم كل مؤسسة بتعيين طبيب وممرض او انشاء وحدة طبية بما يتناسب مع عدد العمال فيها ووفقا لماهو مبين في الجدول الآتي :-

عدد العمال	طبيب		ممرض	وحدة طبية
	غير متفرغ	متفرغ		
١٠٠-٥٠	١	١	١	-
٥٠٠-١٠١	-	١	٢	١
١٠٠٠-٥٠١	-	٢	٣	١
١٠٠١- فأكثر	-	٣	٤	١

على أن يكون
أحد الأطباء
أخصائي طب
عمل

ب- يجوز لعدة مؤسسات متجاورة يقل عدد العمال في كل منها عن (٥٠) خمسين عاملاً أن تتفق فيما بينها على الاشتراك بتعيين طبيب وممرض وإنشاء وحدة طبية حسب مقتضى الحال ويحدد هذا الاتفاق الالتزامات المالية المترتبة على كل منها ويصادق عليه مدير المديرية.

ج- تتحمل المؤسسة الكلفة المالية المترتبة على توفير العناية الطبية الوقائية والعلاجية المنصوص عليها في هذا النظام لجميع العاملين فيها.

د- يبلغ مدير المديرية باسماء الأطباء والممرضين العاملين في المؤسسة أو الوحدات الطبية عند تشكيلها أو تغيير أحد أعضائها.

المادة ٨- على طبيب المؤسسة أو أي طبيب في الوحدة الطبية التابعة للمؤسسة إعلام صاحب العمل أو المدير المسؤول خطياً عن أي أمراض مهنية أو الاشتباه بها ويترتب عليه تبليغ كل من المديرية والمديرية المختصة في وزارة الصحة بهذه الأمراض وفقاً للنموذج الذي يقرره الوزير لهذه الغاية.

المادة ٩- على مدير المؤسسة مراعاة الحالة الصحية للعامل إذا تطلبت نقله إلى عمل يتناسب مع حالته الصحية على أن يتم إشعار المديرية بذلك.

هكذا منه الأصل

المادة ١٠- لوزير العمل اصدار التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .

الحسن بن طلال

١٩٩٨/٥/٢٦

نائب رئيس الوزراء لشؤون التنمية ووزير الخارجية	نائب رئيس الوزراء لشؤون الخدمات ووزير الاعلام	رئيس الوزراء
الدكتور جواد الطائي	الدكتور عبدالله السور	الدكتور عبدالسلام المجالي
وزير	وزير الاوقاف والشؤون والمكتسبات الاسلامية	وزير التربية والتعليم
الدكتور محمد مهدي الفرخان	الدكتور عبدالسلام العبادي	وزير العدل
وزير	وزير دولة للشؤون البرلمانية والقانونية	وزير الثقافة
الدكتور ريماء خلف	الدكتور خالد الزعبي	وزير الشباب
وزير	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء	وزير الاشغال
الدخالية	سعد الدين جمعه	المهندس ناصر اللوزي
نشير رشيد	وزير الطاقة والثروة المعدنية	وزير
وزير الصناعة والتجارة ووزير التعمين	محمد صالح الحوراني	الدكتور منذر حدادين
الدكتور هاني الملهي	وزير	وزير
التنمية الادارية	السياحة والآثار	التنمية الاجتماعية
الدكتور بسام الصوان	عقل بلقاضي	الدكتور محمد خير مامسر
		مجمع الخريشة
		سليمان حافظ

نحن الحسن بن طلال نائب جلالة الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور

وبناء على ماقرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٥/٢٦

ناشر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (٤٣) لسنة ١٩٩٨

نظام الوقاية والسلامة من الآلات والمكينات الصناعية ومواقع العمل

صادر بمقتضى احكام الفقرة (ج) من المادة (٨٥) من قانون

العمل رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام الوقاية والسلامة من الآلات والمكينات الصناعية ومواقع العمل لسنة ١٩٩٨) ويعمل به اعتبارا من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يجب على صاحب العمل او المدير المسؤول في المؤسسة ان يتخذ الاحتياطات والاجراءات الكفيلة للوقاية والسلامة من المخاطر الميكانيكية والكهربائية والكيميائية والآلات والمكينات الصناعية ومواقع العمل وفق احكام هذا النظام والتعليمات الصادرة بمقتضاه .

المادة ٣- الميكانيكية :-

- ١- تتخذ الاحتياطات الوقائية اللازمة من المخاطر الميكانيكية وذلك بضرورة وضع حاجز وقائي محكم حول جميع الاماكن واجزاء الآلات الآتية :-
 - ١- المحاور الدوارة المكشوفة (الاكسات) اللفقية بحيث تغطي اجزائها العلوية والسفلية بسبب وضعية الاسطوانة الدوارة .
 - ٢- المحاور الدوارة المكشوفة (الاكسات) العمودية بحيث تغطي جميع اجزائها .
 - ٣- البكرات .
 - ٤- الاقشعة اللفقية التي لا يتجاوز ارتفاعها (١٥٠) سم من الارض يتم تسييجها بشكل محكم اما الاقشعة المعلقة اللفقية التي يتجاوز ارتفاعها ذلك فيجب ان يكون السياج على بعد مناسب وان تسيج من على الجوانب ومن الاسفل .
 - ٥- الاقشعة العمودية والمائلة .
 - ٦- التروس (الكيرز) تغطي بشكل كامل ومحكم وثابت .

- ٧- الدواليب المسننة والجنائز.
- ٨- أي جزء من أجزاء الماكينة التي تشكل خطراً كالمناشير والآلات القطع والسكاكين والآلات الحياكة والمثالب وماشبيها.
- ب- يراعى في إقامة الحواجز المشار إليها في الفقرة (أ) من هذه المادة أن :-
- ١- تحول دون وصول العامل أو أي جزء من جسمه إلى منطقة الخطر طوال فترة أداء العمل.
- ٢- تعمل على تضيق منطقة الخطر وحصرها.
- ٣- لا تسبب للعامل أي مضايقة تعيقه عن العمل.
- ٤- تكون ملائمة للعمل والماكينة والآلة بحيث لا تكون سبباً في تعطيل الإنتاج.
- ٥- لا تعيق تزييت أو تفتيش أو ضبط أو إصلاح الماكينة أو الآلة.
- ٦- لا توجد بها زوايا حادة أو حروف أو أطراف خطيرة أو خشنة أو أن تكون مصدراً لأي حوادث.
- ٧- تحول دون وصول الشظايا المتطايرة إلى العاملين .

المادة ٤: أ - المخاطر الكهربائية الساكنة:

تتخذ الاحتياطات الوقائية من مخاطر الكهرباء الساكنة وذلك بعمل توصيلة أرضية على أن تراعى المتطلبات الفنية الهندسية اللازمة لجميع الآلات والمعدات والماكينات التي تعمل بالكهرباء مثل المولدات والمحولات وماكينات القطع والونشات والآلات التخرين وأجزاء الصيانة الدورية اللازمة لهذه الآلات والتوصيلات لتكون سليمة بصفة دائمة كما يجب توصيل الأجزاء غير الحاملة للتيار الكهربائي والتي يمكن شحنها كهربائياً بتوصيلة أرضية.

ب - المخاطر الكهربائية الديناميكية :-

١- تتخذ الاحتياطات الوقائية من أخطار الضغط العالي بمراعاة الشروط الفنية اللازمة هندسياً سواء في محطات توليد الكهرباء أو المحولات الكهربائية أو شبكات نقل القوى الكهربائية ووضع إشارات تحذيرية من وجود الضغط العالي وأن يكون للفنيين المختصين وحدهم حق الدخول والصيانة إلى هذه الأماكن .

- ٢- تزود جميع الآلات والمعدات والأدوات التي تعمل بالكهرباء بمفاتيح القطع التيار على أن تكون هذه المفاتيح معزولة وأمنة ومناسبة لطبيعة العمل بمواقعها المختلفة وفي أماكن ظاهرة حتى يكون بالإمكان الوصول إليها بسهولة في حالة الطوارئ.
- ٣- استخدام متممات للتيار لتعيين الأخطار على شبكات القوى الكهربائية للوقاية منها وبخاصة تحديد (قوة الضغط ، قوة التيار ، وانزائه ، اتجاه سريان القدرة ، ازدياد درجة الحرارة).
- ٤- تركيب التابلات والأسلاك الكهربائية بطريقة ملائمة وذات كفاءة عالية وتوصيلها أرضياً.
- ٥- أن يتوافر في القائمين على تركيب وإصلاح وصيانة الأجهزة والآلات والتوصيلات الكهربائية درجة عالية من المهارة.
- ٦- أن يكون أي جهاز أو آلة كهربائية أو كابلات أو أسلاك أو أي توصيلات أو مفاتيح من النوع المسموح باستعماله طبقاً للمواصفات القياسية المعتمدة والمتفق مع ظروف وطبيعة أماكن العمل .
- ٧- وضع أرضيات عازلة أمام لوحات التوزيع الكهربائية وخلفها من الخشب الجانب أو المطاط أو أي مادة عازلة أخرى مناسبة.
- ٨- التأكد من أن الجهاز أو الآلة موصلة بطريقة آمنة وسليمة ومطابقة للمواصفات الفنية المناسبة بما في ذلك :-
- أ - نوع التيار الكهربائي .
- ب - موصل على ثلاثة أوجه أو اثنين أو وجه واحد.
- ج - قيمة التذبذبة .
- د - التأكد من أن التوزيعات الكهربائية مناسبة مع عدم وضع أي إضافات أخرى.
- هـ - خطر الإشعاعات.
- ٩- إجراء الفحص الدوري على جميع التابلات والأسلاك والتوصيلات الكهربائية لمنع حدوث أي تماس كهربائي لتلافي حدوث أي أخطار مفاجئة مثل الحريق والصعقة بالكهرباء.

المادة ٥: المخاطر الكيميائية :-

- أ - تتخذ الاحتياطات اللازمة لوقاية العاملين من اخطار التعرض للمواد الكيميائية المستخدمة او التي تنسرب الى بيئة العمل كالغازات والابخرة وما قد يوجد فيها من سوائل واحماض بحيث لا تزيد عن الحدود المسموح بها وحسب الجدول المرفق بهذا النظام.
- ب - تتخذ الاجراءات الملائمة التي تحول دون اصابة العمال بلذى او ضرر صحي حينما يتولد غاز او غبار او تفاعلات او أي شوائب اخرى اثناء العمل.
- ج - يجب ان تكون غرف العمل في المؤسسات الانتاجية ذات تهوية جيدة ووفقا للشروط الصحية المقررة من قبل مديرية السلامة والصحة المهنية والبيئة في وزارة العمل وذلك للتخلص من الابخرة والغازات وغيرها من المواد الضارة بالصحة عن مصادر تولدها وذلك باستخدام اجهزة شالطة او ايجاد نظام للتهوية الصناعية.
- د - توفير جميع معدات الوقاية الشخصية الملائمة لطبيعة العمل بالصناعات الكيماوية بما في ذلك الكمادات اللاترية والاحذية المناسبة وخسوذ الرأس وكفوف الابدوي وملابس العمل وسترات جلدية ونظارات واقية .
- هـ - توفير المستودعات الملائمة والمناسبة لتخزين المواد الكيماوية المصنعة والاولية كل على انفراد وتوفير جميع الشروط اللازمة لعملية التخزين .
- و - اعداد اماكن خاصة او مباني منفصلة عن اماكن العمل للعمليات الصناعية او الماكينات او الآلات التي ينجم عن تشغيلها ابخرة وغازات ضارة على ان تزود هذه الاماكن والمباني بوسائل الوقاية اللازمة والتي تكفل عدم انتشار هذه المواد في بيئة العمل .
- ز - وضع لاصق على كل مادة كيميائية يحدد فيه اسم المادة و التركيب الكيماوي ، الاسم التجاري وطريقة تناولها وعملية تخزينها ومخاطرها وطرق الوقاية منها واي معلومات اخرى ضرورية .

المادة ٦ :- يجب على كل مؤسسة ان تلتزم بما يلي :-

- أ - توفير لوحات ارشادية وتحذيرية حول المواد الاولية المستخدمة والمواد المصنعة والآلات والعمليات المختلفة تدل على المخاطر الناتجة عن التعامل مع هذه المواد والآلات على ان تتضمن التعليمات الفنية الضرورية للوقاية من الاصابات وحوادث العمل وتعلق هذه اللوحات في اماكن بارزة ، وفي اماكن العمليات المختلفة .
- ب - اجراء الصيانة الدورية اللازمة للآلات والاجهزة والماكنات بواسطة فنيين مختصين بما يكفل السلامة وتوثيقها في سجلات خاصة يتم اعدادها لهذا الغرض.
- ج - عدم السماح لاي شخص بإزالة او تركيب أي حاجز واقى أو أي جزء من جهاز الوقاية الا اذا كانت الآلة او الماكينة متوقفة عن العمل على ان يعاد كل منها الى مكانه قبل اعادة تشغيلها .
- د - عدم حيازته أو بيع او تأجير او نقل الآلات والماكنات والاجهزة التي تكون اجزاؤها الخطره غير موقاه بوقاية كافية .
- المادة ٧ :- يلتزم صاحب العمل او المدير المسؤول بان تكون ارضية اماكن العمل غير متلاصقة بالخامات والماكنات والمنتجات وان تترك مسافات مناسبة حول الآلات والماكنات او وحدات العمل بحيث تسمح للعمال بحرية الحركة لاداء اعمالهم وبما لا يعيق اصلاح الماكينات او نقل المواد المستخدمة في العمل .
- المادة ٨ - على صاحب العمل او المدير المسؤول عند استخدام عامل في صناعة خطرة لأول مرة ان يشرح له الاخطار التي قد يتعرض لها جراء عمله وان يقوم بتدريبه مدة لا تقل عن شهر تحت اشرافه المباشر او اشراف رئيس القسم المسؤول .

المادة ٩- يحق لمفتشي السلامة والصحة المهنية في وزارة العمل الاطلاع على الخصائص الفنية والعلمية للمواد والمركبات الكيماوية الخام والمساعدة المستخدمة في العمليات الصناعية حتى يتسنى تحديد مستويات الامان للمواد الخطرة والضارة بالصحة التي يسمح بتواجدها في بيئة العمل .

المادة ١٠- لوزير العمل بناء على تنسيب مديرية السلامة والصحة المهنية والبيئة في وزارة العمل اضافة او الغاء او تعديل أي مادة من الاسماء او النسب المسموح بها الواردة في الجدول المرفق بهذا النظام على ان ينشر اعلان بذلك في الجريدة الرسمية .

المادة ١١- لوزير العمل اصدار التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام .

المادة ١٢- يلغى نظام الوقاية والسلامة من الآلات والمكينات الصناعية رقم (٥٧) لسنة ١٩٦٣ .

١٩٩٨/٥/٢٦

الحسن بن طلال

رئيس الوزراء	نائب رئيس الوزراء لشؤون الخدمات ووزير الاعلام	نائب رئيس الوزراء لشؤون التنمية ووزير الخارجية
الدكتور عبدالسلام المجالي	الدكتور عبدالله التسور	الدكتور جواد العناني
وزير	وزير الاوقاف والشؤون والمقدسات الاسلامية	وزير
العدل	الدكتور عبدالسلام العبادي	الدكتور محمد مهدي الفرخان
رياض الشكعة	وزير الثقافة	وزير دولة للشؤون البرلمانية والقانونية
وزير النقل ووزير البريد والاتصالات	وزير الشباب	الدكتور خالد الزعبي
سامي قموه	طلال سبطان الحسن	الدكتور ريماء خلف
وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة	وزير الاشغال العامة والاسكان	وزير
توفيق كريسنان	المهندس ناصر اللوزي	رئاسة الوزراء
وزير الصحة	وزير	سعد الدين جمعه
والرعاية الصحية	المياه والري	وزير الطاقة والثروة المعدنية
الدكتور اشرف الكندي	الدكتور منذر حدادين	محمد صالح الحوراني
وزير	وزير	وزير
المالية	الزراعة	السياحة والآثار
سليمان حاليظ	مجمع الخريشه	الدكتور محمد خير مامسر
		عقل بلتاجي

هكذا منه لأصل

الجريدة الرسمية

جدول الحدود العتبية المسموح بها لتعرض العاملين للمواد الكيميائية

للغابات المقصود من هذا الجدول تعتمد التعاريف التالية :-

- (T.W.A)

هو المتوسط الوزني من المادة الذي يمكن التعرض له لفترة عمل (٨) ساعات في اليوم و (٤٠) ساعة عمل اسبوعيا ، دون حصول أي تأثير صحي ناجم عنها على الجسم لدى معظم العمال وينسبة تتراوح بين ٩٥٪ - ٩٨٪.

- (S.T.E.L)

هو التركيز الاعلى الذي يمكن العمال التعرض له بشكل متواصل لفترة لا تزيد عن (١٥) دقيقة . ولا يجوز السماح بالوصول إلى هذا التركيز أكثر من (٤) فترات في يوم العمل مع ضرورة وجود فترة استراحة مدتها (١٠) دقيقة بين كل فترتين.

- (جلد)

هو إمكانية نفوذ امتصاص المادة الكيميائية للجسم عن طريق الجلد.

- (مسرطن)

تحتوي ان هذه المواد الكيميائية من المواد التي يمكن ان تحدث سرطان.

ملاحظات	الحدود العتبية المسموح لتعرض لها TLVS				حد التعرض
	STEL		T.W.A		
	mg /m ³	ppm	mg /m ³	ppm	
	-	-	٣٠	١٠	بكتيريا
	١٠٥	١٠	٧٠	١٠	بكتيريا
	-	-	١٠٠	١٠٠	بكتيريا
	٢٧	١٥	٢٥	١٠	بكتيريا
	٢٠	٥	٢٠	٥	بكتيريا
	٥	-	٥	-	بكتيريا
	-	-	٣٠	١٠	بكتيريا
	٤٥	٣٠	٢٠	٢٠	بكتيريا
	-	-	٧	٥	بكتيريا
	-	-	١٠	١٠	بكتيريا
	-	-	٢٥	٣	بكتيريا
	-	-	٧	٣	بكتيريا
	-	-	٧٠	٢٥	بكتيريا
	١٠	٤	٥	٢	بكتيريا
	٣	-	١	-	بكتيريا
	٣٠	-	١٠	-	بكتيريا
	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	بكتيريا
	٣٠	-	٣٠	-	بكتيريا
جلد	١٠٠	٢٥	٢٠	٥	بكتيريا

الجريدة الرسمية

ملاحظات	الحدود العتبية المسموح للتعرض لها TLVS				المادة الكيميائية
	STEL		T.W.A		
	mg /m ³	ppm	mg /m ³	ppm	
مسرطن	-	-	٤	٢	كرويل نيتريل
جلد	١٠	٤	٥	٢	الكحول الاليلي
	١٥٠	٥٠	١٥	٥٠	الكحول البوتيلي (نقاسي)
	-	-	١١٠٠	١٠٠٠	الكحول الاليلي
	٤٥٠	١٢٥	٣٦	١٠٠	الكحول الازو اميلي
	١٢٢٥	٥٠٠	٩٨٠	٤٠٠	الكحول الازو برويلي
	٢٢٥	٧٥	١٥٠	٥٠	الكحول الازو بوتيلي
جلد	٣١٠	٢٥٠	٢٦٠	٢٠٠	الكحول البوتيلي
	٦	٢	٢	١٠	الكحول البروبيل بولييك
	١٢٥	٢٥٠	٥٠٠	٢٠٠	الكحول البروبيلي
	٢٧٠	١٥٠	١٨٠	١٠٠	الادهايد الاليلي(الميت الازيد)
مسرطن	٣	٢	١	١	الادهايد الميتيلي(الغورم الازيد)
	٥٠٠٠٠	-	٥٠٠٠٠	-	الهيروكس
	-	-	٢٠	-	الديون
	-	-	٥	-	الامينوم (الغنة)
	-	-	٢	٣٥	٢- امينو بيريدين
	-	-	٢٥	-	بلا ماء حمض المالتيك
جلد	-	-	١	١	بلا ماء الفنتاليك
	-	-	١٠	٢	الانولين
	-	-	٣٠	-	الانتمون ومركباته
	-	-	٣٠	-	الفضة (الجرة)
	-	-	٢٠	٢٥	اكسيد الازوت

هكذا منه لأصل

ملاحظات	الحدود العتبية المسموح للتعرض لها TLV _s				المادة الكيميائية
	STEL		T.W.A		
	MG/M ³	PPM	MG/M ³	PPM	
	١٠	٥	٦	٣	ثنائي أكسيد الكربون
مسرطن	٧٥	٢٥	٣٠	١٠	البنزين
	-	-	-	-	الزيلين
	١	٠.٣	٠.٣	٠.٣	بنزوكوينون
مسرطن	-	-	٠.٠٢	-	البيروكسيد ومركباته
	-	-	٠.٣	-	باراثيون
	٤	٠.٣	١.٥	٠.٣	بنزوفينول
جلد	١	-	٠.٥	-	بنزوفينول كلور
	٢٧	٢٥	١٨	٢٥	الأمونيا
	-	-	٠.٩	-	فلورموت
	-	-	٠.٥	-	مركبات الفلوروم الزرنية
	-	-	١	-	بوراك (الأملاح رباعية الصوديوم)
	١٠	-	٥	-	أخضر الخشب (البريليك)
	-	-	٢	٠.٤	القصدير
	-	-	١٠	-	النيود (أكسيد)
	٢	٠.٣	٠.٣	٠.٣	البروم
	-	-	٥	-	الأسفلك
	١٣٠٠	٢٥	١٠٥٠	٤٠٠	برومو كلوروميثان
	١١١٠	٢٥	٨١٠	٢٠٠	برومو ثنائي
	-	-	٢٠	١	برومو إيثان
جلد	-	-	٢٠	٥	برومو ميثان
	-	-	٢٠	٥	برومو الفينيل
مسرطن	-	-	٢٢	١٠	٣-٥ بوتادين
	١٥	٢	١٥	٥	الكلورول أسين
	-	-	١٣٥	٢٥	بوتيل الميكول (تقاسي)
	-	-	١٥	٥	بوتيل مركبات
	-	-	-	-	
	-	-	-	-	

١٢٠٠٠ ١٢٠٠٠

ملاحظات	الحدود العتبية المسموح للتعرض لها TLV _s				المادة الكيميائية
	STEL		T. W. A		
	MG/M ³	PPM	MG/M ³	PPM	
جلد	١٢٠	٢٠	١٠	١٠	بوتيل تولويت
	-	-	٠.٥	-	الكاديوم (أكسيد أحمر)
	-	-	٠.٥	-	كاديوم (سيتاميد)
	-	-	٠.٥	-	كاديوم (هيدروكسيد)
	-	-	٢	-	كاديوم (أكسيد)
	١٨	٢	١٢	٢	الكافور
	٢	-	١	-	كافور لاكتام (أخضر)
	١٠	١٠	٢٠	٥	كافور لاكتام (أخضر)
	-	-	٢	-	سيريوم (هيدروكسيد)
	٢	-	٠.٥	-	كلور دان
	٥	٢	٢	١	الكافور
	٠.٣	٠.٣	٠.٣	٠.٣	الكافور (ديوكسيد)
	-	-	٠.٣	٠.٣	الكافور استوفينون
	-	-	٢٥	٧٥	أحادي كلور الفثيكت
	مسرطن	-	-	٢	١٠
-		-	١٠	٥	كلور إيثان (كلور الفينيل)
٢٥		١٠٠	١٥	٥	كلور ميثان
-		-	٢	٠.٥	كلور ثيثر ثيثر
-		-	١٠	٢	١-كلور-١-أنترو بروين
-		-	٠.٣	٠.٣	كلور بيكرين
-		-	٢	١	٣-كلور بروين
-		-	٢٨٥	٥٠	كلور ميثين
-		-	٥	١	الفا-كلور تولوين
٢٧٥		٧٥	٢٥٠	٥٠	كلور تولوين
٢٠		-	١٠	-	كلور تولوين
-		-	٠.٣	٠.٣	كلور الاسونيوم (أخضر)
-		-	٠.٣	٠.٣	كلور كلور الاستيل

هكذا منه الأصل

ملاحظات	الحدود المسموح لتعرض لها TLV				المادة الكيميائية
	STEL		T.W.A		
	my /m ²	ppm	mg/m ³	ppm	
	٠.٣	٠.٣	٠.٣	٠.٣	كلور اليتوجين
	-	-	٠.٣	-	كروم (معدن)
	-	-	٠.٣	٠.٣	كروم (أكسجين كروم)
	-	-	٠.٣	-	الكوبالت (الفلقة - أخرى)
	-	-	٠.٣	-	الكوبالت كاربونيل
	-	-	٢٢	٥	الفلورول
	-	-	٠.٣	-	النحاس (الفلقة)
	-	-	-	٠.٣	كرومات الرصاص
	-	-	١	-	النحاس (أخرى)
	-	-	٠.٣	-	القصدير (أخرى)
	-	-	٢	-	القصدير
	-	-	٨	١	٢-سيتو كبريتات الميتيل
	-	-	٢٠	١٠	السيلينيوم
	-	-	٥	-	السيلينيوم
	-	-	١	-	د. د. ت.
	-	-	٠.١٥	٢٠٠	سبكو الهكسك
	-	-	٠.٣	٠.٣	الإنديوم
	-	-	٢٠٠	٥٠	سبكو الهكسك
	-	-	١٠٠	٢٥	سبكو الهكسك
	-	-	١٠	١٠	سبكو الهكسك
	١٠٠	١٠٠	٢٠٠	٧٥	سبكو الهكسك
	٢٥٠٠	١٠٠	١٧٠٠	٦٠٠	سبكو الهكسك
	-	-	٥	-	سبكو الهكسك
	-	-	٢٥	١٠	٢-٢.١ دي إيثانول
	-	-	٠.٣	-	دي إيثانول
	-	-	٠.٣	-	دي إيثانول
ج.د.	-	-	٠.٣	-	دي إيثانول

ملاحظات	الحدود المسموح لتعرض لها TLV				المادة الكيميائية
	STEL		T.W.A		
	my/m ²	ppm	mg/m ³	ppm	
ج.د.	-	-	١٤	٢	دي بوتيل ايثيل ايتانول
	٠.٤	٠.١	٠.٤	٠.١	دي كلور ايتانول
	١٧٥	١١٠	٤٥٠	٧٥	دي كلورو بنزين
	١٠١٠	٢٥٠	١١٠	٢٠٠	١-١-١ دي كلورو بنزين
	-	-	٤٠	١٠	٢-١-١ دي كلورو بنزين
	-	-	٤٠	١٠	١-١-١ دي كلورو بنزين
	٨٠	٢٠	٢٠	٥	١-١-١ دي كلورو بنزين
	١٠٠٠	٢٥٠	٧٩٠	٢٠٠	٢-١-١ دي كلورو بنزين
	-	-	٤٠	١٠	دي كلورو بنزين
	١٧٤٠	٥٠٠	٢٥٠	١٠٠	دي كلورو بنزين
	-	-	١٠	٢	١-١-١ دي كلورو بنزين
	٥١٠	١١٠	٢٥٠	٧٥	٢-١-١ دي كلورو بنزين
	٢٠	١٠	٢٠	٥	٢-١-١ دي كلورو بنزين
	-	-	١٥	٣	٢-١-١ دي كلورو بنزين
	٠.٢٥	-	٠.٢٥	-	دي كلورو بنزين
	-	-	٠.٢	٠.٢	دي كلورو بنزين
	-	-	٢٠	٥	دي كلورو بنزين
	-	-	١٨	١٠	دي كلورو بنزين
ج.د.	٥٠	١٠	٢٥	٥	دي كلورو بنزين
ج.د.	٢٠	١٠	٢٠	١٠	دي كلورو بنزين
	-	-	٠.٣	٠.٣	دي كلورو بنزين
ج.د.	-	-	٠.٢	-	دي كلورو بنزين
ج.د.	-	-	١٧٥	-	دي كلورو بنزين

ملاحظات	الحدود الاعتية المسموح لتعرض لها TLV				الحدود الاعتية
	STEL		T.W.A		
	my/m ²	ppm	mg/m ³	ppm	
جلد	٢٠٠	١٠٠	٧٥	٢٥	فاسفونيل
	٢٠٠٠	٥٠٠	٣٦٠	٤٠٠	ميتا كلور
	-	-	١٨٠	٥٠	ميتان
مسرطن	-	-	٠,٠١	٠,٠١	فكسان (نظلي)
	-	-	٠,٠٢	٠,٠٢	مكالكور سيكلو بنتامين
	-	-	١,٥	-	مكالكور بوتامين
	-	-	٠,١	٠,١	مكسوجين
جلد	٣٦٠	٧٥	٢٤٠	٥٠	هيدروكربون
	-	-	٠,٢	-	هيدروكسيتون
	-	-	٠,٢	٠,٥	مكالكور فالتلين
	-	-	٠,٢	٠,٣	بيجريد تلو رينج
	-	-	٠,٢	٠,٥	هيدريد اللوسلور (اللوسلين)
	٢١	١٤	١٤	١٠	هيدريد الفسفير
	-	-	٠,٢	٠,٥	كبريت الهيدروجين
	-	٠,١	١	٠,١	سيلينيد الهيدروجين
	-	-	٠,٥	٠,٢	البرود
	-	-	٢٥	٥	ايروسيلك فميتيل
جلد	٢٤	١٠	١٢	٥	ايروفلورين
	-	-	١٠	٢	ايروفلوريل امين
	٣٦٠	٧٥	١٠٥	٢٥	ايروفلوريل تيلين
	-	-	٠,٢٥	-	ايروفلوريل فليكلول
	-	-	١٠	-	الليتيوم (هيدريد)
	-	-	١٠	-	المستريوم (اوكسيد - الفخه)
	٣	-	١	-	مالاينون
	-	-	٥٠	١٠	المتغير (الفخه - اغير)
	-	-	-	-	هيدريد الانستون

ملحقات	لحدود الغثية المسموح للتعرض لها TLV _e				المادة الكيميائية
	STEL		T.W.A		
	my /m ²	ppm	mg/m ³	ppm	
جلد	-	-	١٠	٢٥	دي اوكسان
	-	-	١٠	-	في ايثيل أمين
	-	-	٥٠	١٠٠	في ايثيل ميثان
	-	-	٠,١	٠,٥	ميتيلي كلور الأوكسين
	-	-	٠,١	-	ديوكسيلان
جلد	-	-	٠,١	-	نيتروبن
	-	-	٠,١	-	البيسول (مركبته)
	١٥	١	٨	٢	ميتيل أمين
	-	-	١٨	١٠	ميتيل أمين
	١٥٠٠	٥٠٠	١٢٠٠	٤٠٠	ميتيل إيثتر
	٥٤٥	١٢٥	٤٢٥	١٠٠	ميتيل استر
	-	-	١٢٠	٢٥	ميتيل أثيل سيوتون
	٢٤٥	٧٥	٢٢٠	٥٠	ميتيل بوتيل سيوتون
	٢	١	٢	١	ميتان كلور موليبي
	١٢٥	٥٠	١٢٥	٥٠	ميتان لثيول
	-	-	١	٠,٥	ميتان أمين
	-	-	١٩	٥	ميتان لثيول
	-	-	١	٠,٥	ميتان مركبتان
	-	-	٢٢	٥	ميتان موليولين
	جلد	-	-	-	-
-		-	-	-	ميتان لثيول الحديد
١,٦		٠,٢	١٠,٨	٠,١	ميتان لثيول
٤		٢	٢٢	١	ميتان لثيول
١٥		٥	٥	٢	ميتان لثيول
-	-	٢٠	٢٠	ميتان لثيول	
-	-	٠,٦	٠,٢	ميتان لثيول	

هكذا في الأصل

ملامحة	الحدود المسموح للتعرض لها TLV				المادة الكيميائية
	STEL		T.W.A		
	my/m ²	ppm	mg/m ³	ppm	
جلد جلد	-	-	٠,١	-	الفوسفور الأبيض
	٢	٠,٥	٠,١	٠,١	الفوسفور (لوكسي كلور)
	-	-	١	٠,١	الفوسفور (بنز كلور)
	٢	٥	١,٥	٠,٢	الفوسفور (تري كلور)
	-	-	١	-	الفلاتين
	-	-	٠,٠٠٢	-	الفلاتين (ملاحه لزلويه)
	-	-	٠,١٥	-	القصاص ومركبته (اخره +)
	-	-	٠,١	-	رابع اوتيل القصاص اذغنة
	-	-	٠,١٥	-	رابع ميتيل القصاص
	٣٠	١٠	١٥	٥	البيروكسي
جلد	-	-	٠,٢	-	الميليتيوم (مركبته)
	-	-	٠,٢	٠,٥٥	الميليتيوم (مكسلفور)
	-	-	٨٥	١٠	سيليكات الالومنيوم
	-	-	٦	١	سيليكات الميتيل
	-	-	٠,١	-	الكوارتز
	-	-	١٠	-	الميليتيوم (اخره)
	٠,١٥	-	٠,٠٥	-	الميليتيوم (الاوروستات)
	-	-	٢٥	-	الفلور القصاصيوم
	٢	-	٢	-	هيدروكسيد الصوديوم
	-	-	٢	-	هيدروكسيد البوتاسيوم
جلد - مسرطن	١٠	٥	٥	٢	ثاني اوكسيد الكبريت
	٦	١	٦	١	أحادي كلور الكبريت
	٤٢٥	١٠٠	٢١٥	٥٠	الاستايرين
	-	-	١٠	-	سيليكات الالومنيوم
	-	-	٠,٥	٠,١	مبلمت ادي ميتيل

ملاحظات	الحدود المسموح للتعرض لها TLV				المادة الكيميائية
	STEL		T.W.A		
	my/m ²	ppm	mg/m ³	ppm	
جلد	-	-	٣	١٠	كبريت الكبريت
	١٥٠٠	٥٠٠	٩٠٠	٣٠٠	الفلورين
	-	-	٠,١	-	التتاليوم ومركبته
	٤	٠,٣	١,٤	٠,١	رابع بروم السيتان
جلد - مسرطن	-	-	٧	١	٢٠٢٠١٠١ رابع كلور الالان
	-	-	٢٠	٥	رابع كلور الكبريت
جلد	-	-	٨	١	رابع نيترو السيتان
جلد	-	-	١,٥	-	النيونيل
	-	-	٠,١	-	التتاليوم
مسرطن - جلد	٥٦٠	١٥٠	٣٧٥	١٠٠	الستاتان ثاني لوكسيد للتولوين
	-	-	٩	٢	التولوين (اورثو)
	-	-	٥	٠,٥	ثلاثي بروم الميتان /
	٤٠	٥	٤٠	٥	(برومولورم)
	-	-	١٠	١	٤٠٠٢٠١ ثلاثي كلور البنزين
مسرطن	١٠٨٠	٢٠٠	٢٧٠	٥٠	ثلاث بروميد البود
	-	-	٥٠	١٠	ثلاثي كلور الالانيلين
	-	-	٥٠	١٠	ثلاثي كلور الميتان
جلد	-	-	٥	-	(كلورولورم)
	-	-	٧	١	ثلاثي كلور لثانيلين
	-	-	١٠	٠,٦	ثلاث كلور حمض لثان
	٣٦	١٥	٢٤	١٠	ثلاثي بود المستان (بولولورم)
	١٧٠	٣٥	١٢٥	٢٥	ثلاثي ميتيل أمين
جلد	-	-	٠,٥	-	ثلاثي ميتيل البنزين
	-	-	٥	-	٦٠٤٠٢ تري نيتروتولوين
	-	-	-	-	(ت ن ب)
	-	-	-	-	تري لثانيل أمين

هكذا منه لأصل

ملاحظات	الحدود المسموح للتعرض لها TLV ₉				المادة الكيميائية
	STEL		T.W.A		
	my /m ²	ppm	mg/m ³	ppm	
	٣	-	١٠	-	النتستن (مركبة لث ولبه)
	-	-	٠,٢	-	البورتيوم (مركبة لث ولبه)
	٠,٢	-	٠,١	-	أو غير لث ولبه
	-	-	٠,٠٥	-	والفارين
	-	-	-	-	الفلفيوم (لثقه - خلس)
	-	-	-	-	لوكسود
	٤٨٥	١٠٠	٢٤٠	٥٠	الفل تولوين
	٦٥٥	١٥٠	٤٢٥	١٠٠	الفلين
جلد	-	-	١٠	٢	الفلين من
	٢	-	١	-	الفلين - لثقه - كلور
مسرطن	-	-	٠,٠٥	-	الفلين (كرومات)
	١٠	-	٥	-	الفلين (لوكسود - لثقه)
	١٠	-	٥	-	الفلين (لوكسود - لثقه)
	-	-	٥٠	-	لثقه اللحام
	-	-	٠,٢	-	الفلين
	-	-	٠,٥	-	الفلين

الآخرة

السيكا
النوع المتبلور :-
الكوارتز

النوع غير المتبلور
سيكا جيل

السيكا :-
سلالات الباريوم
غرافيت
الجزئيات المزججة

الاسميت :-
الكروميت (الارزق)
الاموسيت (البني)
الكروميت (الابيض)
التالين
الصوف الصخري

٠,١ فيغ/م³ غبار تنفسي
١٠ فيغ/م³ غبار كلي
١٠ فيغ/م³ غبار كلي
٢,٥ فيغ/م³ غبار تنفسي
١٠ فيغ/م³ غبار كلي
٠,٢ ليف/سم²
٠,٥ ليف/سم²
٢ ليف/سم²
٢ فيغ/م³ غبار تنفسي
١٠ فيغ/م³ غبار تنفسي

هكذا منه لأصل

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/١٦
نأمر بوضع النظام الآتي:-

نظام رقم (٤٤) لسنة ١٩٩٨

نظام تنظيم شؤون الاتحاد العام لنقابات العمال والاتحادات المهنية

صادر بمقتضى الفقرة (هـ) من المادة (١١٠)

من قانون العمل رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام تنظيم شؤون الاتحاد العام لنقابات العمال والاتحادات المهنية لسنة ١٩٩٨) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

المادة ٢- يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها أدناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك:-

الوزارة :	وزارة العمل .
النقابة :	النقابة العامة المسجلة وفق احكام قانون العمل .
الاتحاد العام :	الاتحاد العام لنقابات العمال .
الرئيس :	رئيس الاتحاد العام .
المؤتمر :	المؤتمر العام للاتحاد العام .
المجلس :	المجلس المركزي للاتحاد العام .
الهيئة :	الهيئة التنفيذية للاتحاد العام .
الاتحاد المهني :	اتحاد مهني بين نقابتين او اكثر .

الاتحاد العام

المادة ٣- يتكون الاتحاد العام من النقابات العمالية المسجلة ويكون مقره الرئيس في عمان ، وله حق فتح فروع في أي من محافظات المملكة .

المادة ٤- يمثل الرئيس الاتحاد العام ويرأس المؤتمر والمجلس والهيئة وينفذ قراراتها ويوقع العقود التي توافق عليها وله حق التقاضي باسم الاتحاد العام ومتابعة أي قضية لها علاقة بالاتحاد أو الحركة العمالية وله ان ينيب عنه ايا من اعضاء الاتحاد لهذه الغاية .

المادة ٥- أ- يهدف الاتحاد العام الى تحقيق مايلي:-

- ١- تنظيم جهود النقابات وتوحيدها في رعايتها لمصالح العمال المنتسبين لها .
 - ٢- تقديم الخدمات اللازمة للنقابات وبخاصة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية منها .
 - ٣- المساعدة على حل المشاكل التي تنشأ بين اعضاء النقابة الواحدة او بين نقابة واخرى .
- ب- تحقيقا للاهداف المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة يضع الاتحاد العام الانظمة الداخلية اللازمة لذلك .

المادة ٦- تتكون موارد الاتحاد العام المالية من:-

- أ- رسم انتساب النقابة لعضوية الاتحاد لأول مرة ورسم الاشتراكات السنوية للنقابات فيه وفق ما يحدده النظام الداخلي للاتحاد العام .

- ب- ريع استثمار اموال الاتحاد المنقولة وغير المنقولة وعوائد الانشطة التي يمارسها .
- ج- الهبات والتبرعات والاعانات غير المشروطة ، على ان تؤخذ موافقة مجلس الوزراء عليها اذا كانت من مصدر غير اردني .

المؤتمر

- المادة ٧-أ- يتألف المؤتمر من ممثلين عن النقابات بواقع تسعة اعضاء لكل نقابة تسميهم هيئتها الادارية من بين اعضائها .
- ب- يتولى المؤتمر المهام والصلاحيات التالية :-
- ١- وضع السياسة العامة للاتحاد العام .
 - ٢- اعتماد ممثلي النقابات في عضوية المجلس .
 - ٣- مناقشة تقرير المجلس للدورة السابقة .
 - ٤- المصادقة على انتخاب الرئيس ونائبه واعضاء الهيئة التنفيذية .
 - ٥- المصادقة على أي تعديلات يقرها المجلس على النظام الداخلي للاتحاد العام والانظمة الداخلية للنقابات .
 - ٦- النظر في أي امور اخرى تعرض عليه ذات علاقة بالحركة العمالية .

- المادة ٨-أ- يعقد المؤتمر اجتماعا عاديا مرة كل اربع سنوات برئاسة الرئيس او نائبه عند غيابه ويحدد موعد انعقاده بموجب النظام الداخلي للاتحاد العام .
- ب- يعقد المؤتمر اجتماعا استثنائيا للنظر في امور معينة بناء على قرار يصدره المجلس بأغلبية ثلثي اعضائه .

- ج- يعتبر انعقاد المؤتمر قانونيا سواء كان اجتماعا عاديا او استثنائيا بحضور الاغلبية المطلقة للاعضاء وفي حالة عدم اكتمال النصاب تتم الدعوة لاجتماع اخر يعقد خلال خمسة عشر يوما من تاريخ الاجتماع الاول على الاكثر ويكون الاجتماع قانونيا مهما كان عدد الحاضرين .
- د- تتخذ قرارات المؤتمر بأغلبية الاعضاء الحاضرين واذا تساوت الاصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس الاجتماع .

المجلس

- المادة ٩-أ- يتألف المجلس من ممثلين عن النقابات بواقع ستة اعضاء لكل نقابة تسميهم هيئتها الادارية من بين اعضائها على ان يكون فممثل النقابة في الهيئة التنفيذية واحدا منهم ، وتكون مدة العضوية في المجلس اربع سنوات .
- ب- يتولى المجلس المهام والصلاحيات التالية :-
- ١- انتخاب اعضاء الهيئة بواقع عضو واحد لكل نقابة وانتخاب الرئيس ونائبه من بينهم .
 - ٢- متابعة تنفيذ السياسة العامة التي يقرها المؤتمر .
 - ٣- اقرار خطط وبرامج عمل الاتحاد العام واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها .
 - ٤- المصادقة على التقارير الادارية والمالية للهيئة وقرار الموازنة والحسابات الختامية .
 - ٥- الموافقة على تسييس الهيئة لانشاء فروع او مكاتب للاتحاد العام في المحافظات بأغلبية ثلثي اعضائه .

٦- فض النزاعات النقابية التي تحال اليه من الهيئة والنظر في الطعون والشكاوى المقدمة من النقابات او فروعها او أي من اعضائها .

٧- تعديل النظام الداخلي للاتحاد العام والانظمة الداخلية للنقابات على ان يتم ذلك باغلبية ثلثي اعضائه .

٨- اعفاء الرئيس او نائبه او اعضاء الهيئة او أي عضو منها من مناصبهم وانتخاب غيرهم بديل المعفى منهم .

المادة ١٠-١- يعقد المجلس اجتماعا عاديا مرة كل ثلاثة اشهر برئاسة الرئيس او نائبه عند غيابه ، كما يعقد اجتماعات استثنائية بناء على طلب من الهيئة او من ثلث اعضائه على الاقل .

ب- تعتبر اجتماعات المجلس قانونية بحضور الاغلبية المطلقة لعضائه وفي حالة عدم اكتمال النصاب تتم الدعوة لاجتماع اخر خلال خمسة ايام من تاريخ الاجتماع الاول على الاكثر ويكون الاجتماع الثاني قانونيا مهما كان عدد الحاضرين .

الهيئة

المادة ١١- تتألف الهيئة من ممثلي النقابات الذين ينتخبهم المجلس من بين اعضائه بحيث تكون جميع النقابات الاعضاء في الاتحاد العام ممثلة في هذه الهيئة وباعداد متساوية .

المادة ١٢- تتولى الهيئة المهام والصلاحيات التالية :-

أ- تنفيذ السياسة العامة للاتحاد العام وفقا لقرارات المؤتمر والمجلس .
ب- العمل على تسوية النزاعات العمالية بالطرق الودية وحالتها الى المجلس في حالة عدم القدرة على حلها .

ج- توزيع المهام بين اعضائها وفقا للنظام الداخلي .
د- انتخاب ممثلي الاتحاد العام لعضوية مجالس ادارة المؤسسات التي يساهم فيها وفي المؤتمرات والندوات والدورات واللجان التي يدعى للمشاركة منها .

هـ- التنسيب للمجلس بانشاء فروع او مكاتب للاتحاد العام في المحافظات .
و- تعيين الموظفين والخبراء والمستشارين ومدققي الحسابات في الاتحاد العام وتحديد مهامهم واجورهم ومكافآتهم وانهاء خدماتهم .

ز- اعداد الميزانية السنوية والحسابات وعرضها على المجلس .
ح- تقديم الدعم المادي للنقابات في حدود الامكانيات .

ط- تنبيه النقابات الى المخالفات التي ترتكبها خلافا لاحكام قانون العمل والانظمة الصادرة بمقتضاه والنظام الداخلي للاتحاد العام والنقابات واختتمها الى المجلس لاتخاذ القرار المناسب بشأنها .

ي- اعداد مشاريع الانظمة الداخلية وعرضها على المجلس والمؤتمر لقرارها والمصادقة عليها حسب مقتضى الحال .

المادة ١٣- أ- تعقد الهيئة اجتماعا عاديا مرة كل شهر على الاقل برئاسة الرئيس او نائبه عند غيابه كما تعقد اجتماعات استثنائية بناء على طلب رئيسها او ثلثي اعضائها على الاقل .

ب- تعتبر اجتماعات الهيئة قانونية بحضور الأغلبية المطلقة لأعضائها وفي حالة عدم اكتمال النصاب تتم الدعوة لاجتماع آخر خلال خمسة ايام من تاريخ الاجتماع الاول على الاكثر ويكون الاجتماع الثاني قانونيا مهما كان عدد الحاضرين .

المادة ١٤- تلتزم الهيئة باعلام الوزارة بنتائج أي انتخابات في الاتحاد العام وباسماء اعضاء كل من المؤتمر والمجلس والهيئة واي تغيير يجري عليها .

الاتحاد المهني

المادة ١٥- يترتب على أي اتحاد مهني يتم تشكيله ان يضع نظاما داخليا يتضمن ما يلي:-

- أ- اسم الاتحاد المهني ومقره واهدافه .
- ب- النقابات التي يتكون منها .
- ج- الاجراءات المتعلقة بالانضمام الى عضويته والانسحاب منه .
- د- صلاحيات رئيس الاتحاد المهني ونائبه والهيئة التنفيذية .
- هـ- الموارد المالية للاتحاد المهني من رسوم الانضمام الى عضويته ورسم اشتراك النقابات الاعضاء وبيع استثمار امواله وانشطته والهبات والتبرعات والاعانات ووجه اتفاق هذه الموارد .

المادة ١٦- أ- تشكل الهيئة التنفيذية للاتحاد المهني من اعضاء الهيئات الادارية للنقابات المنضمة اليه بواقع ثلاثة اعضاء لكل نقابة تسميهم هيئتها الادارية من بين اعضائها على ان تشكل هذه الهيئة مرة كل ثلاث سنوات .

ب- تنتخب الهيئة التنفيذية للاتحاد المهني من بين اعضائها رئيسا لها ونائبا له لمدة ثلاث سنوات .

ج- تجتمع الهيئة التنفيذية للاتحاد المهني بشكل دوري مرة كل شهرين بدعوة من رئيسها او نائبه عند غيابه ويكون اجتماعها قانونيا بحضور اغلبية اعضائها وتتخذ قراراتها باغلبية اصوات الحاضرين .

المادة ١٧- يتم حل الاتحاد المهني او تعديل نظامه الداخلي بقرار من اغلبية اعضاء الهيئات الادارية للنقابات العامة في هذا الاتحاد في اجتماع غير عادي تدعو له الهيئة التنفيذية للاتحاد المهني باغلبية اعضائها .

المادة ١٨- على الاتحاد العام أو أي اتحاد مهني تزويد مسجل النقابات في الوزارة.
بنسخة من الميزانية السنوية قبل الاول من نيسان من كل سنة مصدقة حسب
الاصول من مدقق حسابات قانوني وللمسجل ان يطلب أي ايضاحات او
كشوفات او بيانات يراها ضرورية .

١٩٩٨/٦/١٦

الحسن بن طلال

رئيس الوزراء	رئيس الوزراء	رئيس الوزراء
نائب رئيس الوزراء لشؤون	نائب رئيس الوزراء لشؤون	نائب رئيس الوزراء لشؤون
التنمية ووزير الخارجية	التنمية ووزير الخارجية	التنمية ووزير الخارجية
الدكتور جواد الطائي	الدكتور جواد الطائي	الدكتور جواد الطائي
وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي	وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي	وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي
وزير الصناعة والتجارة ووزير التموين بالوكالة	وزير الصناعة والتجارة ووزير التموين بالوكالة	وزير الصناعة والتجارة ووزير التموين بالوكالة
الدكتور محمد حمدان	الدكتور محمد حمدان	الدكتور محمد حمدان
وزير دولة للشؤون البرلمانية والقانونية	وزير دولة للشؤون البرلمانية والقانونية	وزير دولة للشؤون البرلمانية والقانونية
وزير الثقافة ووزير الشباب بالوكالة	وزير الثقافة ووزير الشباب بالوكالة	وزير الثقافة ووزير الشباب بالوكالة
الدكتور خالد الزعبي	الدكتور خالد الزعبي	الدكتور خالد الزعبي
وزير الأشغال العامة والإسكان	وزير الأشغال العامة والإسكان	وزير الأشغال العامة والإسكان
وزير السياحة والآثار بالوكالة	وزير السياحة والآثار بالوكالة	وزير السياحة والآثار بالوكالة
المهندس ناصر اللوزي	المهندس ناصر اللوزي	المهندس ناصر اللوزي
وزير الطاقة والثروة المعدنية ووزير	وزير الطاقة والثروة المعدنية ووزير	وزير الطاقة والثروة المعدنية ووزير
الصحة والرعاية الصحية بالوكالة	الصحة والرعاية الصحية بالوكالة	الصحة والرعاية الصحية بالوكالة
محمد صالح الجوراني	محمد صالح الجوراني	محمد صالح الجوراني
وزير التنمية الاجتماعية	وزير التنمية الاجتماعية	وزير التنمية الاجتماعية
وزير التنمية الإدارية بالوكالة	وزير التنمية الإدارية بالوكالة	وزير التنمية الإدارية بالوكالة
الدكتور محمد خير مامسر	الدكتور محمد خير مامسر	الدكتور محمد خير مامسر
وزير الزراعة	وزير الزراعة	وزير الزراعة
مجمع الخريشة	مجمع الخريشة	مجمع الخريشة
وزير العدل ووزير	وزير العدل ووزير	وزير العدل ووزير
الداخلية بالوكالة	الداخلية بالوكالة	الداخلية بالوكالة
رياض الشكعة	رياض الشكعة	رياض الشكعة
وزير الأوقاف والشؤون	وزير الأوقاف والشؤون	وزير الأوقاف والشؤون
والمقننات الإسلامية	والمقننات الإسلامية	والمقننات الإسلامية
الدكتور عبدالسلام العبادي	الدكتور عبدالسلام العبادي	الدكتور عبدالسلام العبادي
وزير النقل ووزير	وزير النقل ووزير	وزير النقل ووزير
البريد والاتصالات	البريد والاتصالات	البريد والاتصالات
سامي قموه	سامي قموه	سامي قموه
وزير الشؤون البلدية والقروية	وزير الشؤون البلدية والقروية	وزير الشؤون البلدية والقروية
والبيئة ووزير العمل بالوكالة	والبيئة ووزير العمل بالوكالة	والبيئة ووزير العمل بالوكالة
توفيق عريشان	توفيق عريشان	توفيق عريشان
وزير	وزير	وزير
التخطيط	التخطيط	التخطيط
الدكتور ريماء خلف	الدكتور ريماء خلف	الدكتور ريماء خلف
وزير دولة لشؤون	وزير دولة لشؤون	وزير دولة لشؤون
رئاسة الوزراء	رئاسة الوزراء	رئاسة الوزراء
سعد الدين جمعه	سعد الدين جمعه	سعد الدين جمعه
وزير	وزير	وزير
المالية	المالية	المالية
سليمان حافظ	سليمان حافظ	سليمان حافظ

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٠
نأمر بوضع النظام الآتي:-

نظام رقم (٤٥) لسنة ١٩٩٨

نظام هيئة الباحثين في الجامعة الاردنية
صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٦) من قانون
الجامعات الاردنية رقم (٢٩) لسنة ١٩٨٧ والفقرة (أ)
من المادة (٣٢) من قانون الجامعة الاردنية
رقم (٥٢) لسنة ١٩٧٢

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام هيئة الباحثين في الجامعة الاردنية لسنة ١٩٩٨)
ويعمل به اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها
أدناه ، ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-
الجامعة : الجامعة الاردنية .
المجلس : مجلس العمداء .
الرئيس : رئيس الجامعة .

هكذا منه الأصل

المادة ٣- أعضاء هيئة الباحثين في الجامعة هم :-

- أ- باحث رئيس (Senior Researcher)
- ب- باحث مشارك (Associate Researcher)
- ج- باحث مساعد (Assistant Researcher)
- د- مساعد بحث (Research Assistant)

المادة ٤- أ- مع مراعاة ما ورد في هذا النظام ، يعامل عضو هيئة الباحثين معاملة عضو الهيئة التدريسية في الجامعة من حيث إجراءات التعيين والترقية والتثبيت والنقل من فئة إلى فئة أعلى وإجازة التفرغ العلمي والإجازات دون راتب وإجازة الحج والإجازة المرضية والطارئة والانتداب والإعارة والإيفاد وقبول الاستقالة وإنهاء الخدمة والإجراءات التأديبية .

ب- يتمتع عضو هيئة الباحثين بجميع الحقوق المالية التي يتمتع بها عضو الهيئة التدريسية في الجامعة كما يتحمل جميع الالتزامات التي يتحملها عضو الهيئة التدريسية .

المادة ٥- إضافة إلى الشروط والمؤهلات الخاصة المنصوص عليها في هذا النظام

يشترط في تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة أن يكون :-

- أ- حاصلاً على درجة جامعية أو شهادة مهنية في حقل اختصاصه ، على أن تكون تلك الدرجة أو الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة أو ما يعادلها ، وبالدرجة الجامعية الأولى .
- ب- مؤهلاً قادراً على القيام بالبحوث العلمية .
- ج- لائقاً من الناحية الصحية بناء على تقرير من اللجنة الطبية التي تعتمدها الجامعة .
- د- غير محكوم بجناية أو بجنحة مخلة بالشرف والأداب العامة .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين برتبة مساعد بحث في الجامعة أن يكون :-

- أ- قد حصل على درجة الماجستير أو ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .
- ب- قد عمل مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث في جامعة أو معهد تعترف بهما الجامعة ، وذلك بعد حصوله على درجة الماجستير .
- ج- قد حصل على درجة الماجستير أو ما يعادلها في أي من حقول التخصص الصحية والهندسية والفنية الذي سيعين فيه ، وأن يكون قد عمل في مهنته مدة ثلاث سنوات على الأقل بعد السنة التدريبية التالية لحصوله على درجة البكالوريوس إن وجدت هذه السنة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مساعد في الجامعة أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه (Ph.D) أو ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة ، أو حاصلاً على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراه من مؤسسة أكاديمية أو مهنية تعترف بها الجامعة ، وقضى بعد حصوله على الشهادة التخصصية عامين متتاليين على الأقل في مجال البحث العلمي في مركز بحثي تعترف به الجامعة .

المادة ٨- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مشارك في الجامعة أن يكون :-

- ١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .
- ٢- قد شغل رتبة باحث مساعد أو استاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة أو معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مساعدا او استاذا مساعدا ان يعين برتبة باحث مشارك، اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة، شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشر سنوات على الاقل .

المادة ٩- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث رئيس في الجامعة ان يكون:-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر وهو يشغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مشاركا او استاذا مشاركا ان يعين في رتبة باحث رئيس في مجال تخصصه اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشرين سنة على الاقل .

المادة ١٠- أ- يجوز ان ينقل عضو الهيئة التدريسية في الجامعة عضوا في هيئة الباحثين وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

ب- يجوز ان يعين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة الذي انتهت خدمته فيها لبلوغه سن السبعين عضوا في هيئة الباحثين بموجب عقد وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ١١- يجوز تعيين باحثين زائرين من رتبة باحث رئيس او باحث مشارك او باحث مساعد بموجب عقد لمدة سنة قابلة للتمديد اذا كان:-

أ- حاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يحمل الرتبة من جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

المادة ١٢- عند تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة، يجوز ان تعتمد في تعيينه الرتبة التي شغلها في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة، وتعتمد تلك الرتبة في تحديد رتبته، واقدميته، وغير ذلك من الحقوق المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ١٣- أ- يعين عضو هيئة الباحثين في الجامعة تحت التجربة، وينظر في تثبيت الاردني منهم اذا توفرت فيه الشروط التالية:-

١- امضى خمس سنوات متواصلة في خدمته الفعلية في الجامعة حدا ادنى .

٢- اثبت جداره في عمله البحثي وعلاقاته في الجامعة .

٣- تمت ترقيته الى رتبة اعلى الا اذا كان قد عين برتبة باحث رئيس ، وفي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي خمس سنوات متواصلة على الاقل في خدمته الفعلية في الجامعة ، واذا لم يثبت ، تنتهي خدمته حكما .

ب- تعتبر مدة التجربة لعضو هيئة الباحثين جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة .

ج- مع مراعاة نص البند (٣) من الفقرة (أ) من هذه المادة يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو هيئة الباحثين (باستثناء الباحث الرئيس) سبع سنوات تحتسب ابتداء من تطبيق النظام ، واذا لم يثبت خلال هذه المدة تنتهي خدمته في الجامعة حكما .

د- اذا مضى على عضو هيئة الباحثين المثبت من رتبة باحث مشارك او باحث رئيس ستان دون اجراء ونشر بحث علمي يوضع تحت التجربة مرة اخرى .

هـ- يجوز انتهاء خدمة عضو هيئة الباحثين خلال مدة تجربته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانتهاء خدمته ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط .

المادة ١٤- اذا اعيد تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة فيوضع تحت التجربة من جديد وفقا لاحكام المادة (١٣) من هذا النظام .

المادة ١٥- ينقل عضو هيئة الباحثين من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ، اما مساعد البحث فيشترط ان لا تقل اقدميته عن سبع سنوات بعد حصوله على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه ، وفي جميع الاحوال المنصوص عليها في هذه المادة يشترط لنقل عضو هيئة الباحثين ان يكون قد نشر خمسة بحوث على الاقل .

المادة ١٦- يشترط فيمن يرقى الى رتبة باحث مشارك او باحث رئيس مايلي :-

أ- ان يكون قد توافرت لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات ، واذا احتسبت له خدمة اكااديمية سابقة في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة فيشترط لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد امضى سنتين على الاقل في الرتبة التي عين فيها في الجامعة .

ب- ان يكون ناجحا في مجال البحث العلمي واستدراج التمويل لمشاريع البحث العلمي وعلاقاته في العمل داخل الجامعة وخارجها .

ج- ان لا يكون قد صدر بحقه انذار نهائي خلال السنتين الاخيرتين من المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .

د- ان يكون قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستم ترقيته منها انتاجا علميا قيبما ادى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه ، على ان يكون قد نشر جزءا من هذا الانتاج اثناء خدمته في الجامعة ، ويجوز ان يحسب ضمن الانتاج المعتمد للترقية قيامه باعمال مهنية او فنية على نحو متميز .

المادة ١٧-أ- للمجلس بناء على تسيب الرئيس منح عضو هيئة الباحثين اقدمية في رتبته وراتبه لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا كان قد قام باعمال متميزة في مجال البحث العلمي .

ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجبها الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ١٨- تكون المهام الرئيسة لعضو هيئة الباحثين في الجامعة اجراء البحوث والدراسات المبتكرة ضمن سياسة الجامعة البحثية وأولوياتها ، كما تشمل مهامه مايلي:-

أ- الاشراف على بحوث طلبة الدراسات العليا .

ب- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية ، وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة .

ج- اي اعمال اخرى يكلفه الرئيس بها .

المادة ١٩- تحدد حقوق الجامعة فيما يتعلق بالنشر والملكية وبراءات الاختراع الناتجة عن عمل عضو هيئة الباحثين بموجب تعليمات تنفيذية يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ٢٠- تكون ساعات العمل لعضو هيئة الباحثين في الجامعة (٤٠) ساعة اسبوعيا .

المادة ٢١- لا يجوز لعضو هيئة الباحثين القيام بأي نشاط خارج الجامعة الا بموافقة خطية مسبقة من الرئيس .

المادة ٢٢- يستحق عضو هيئة الباحثين في الجامعة اجازة سنوية مدتها ستة اسابيع .

المادة ٢٣- يصدر الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تتعارض مع احكامه او تخالفها .

الحسن بن طلال ١٩٩٨/٦/٢٠

نائب رئيس الوزراء لشؤون التنمية ووزير الخارجية الدكتور جواد العناني	نائب رئيس الوزراء لشؤون الخدمات ووزير الاعلام الدكتور عبدالله النسيور	رئيس الوزراء الدكتور عبدالسلام المجالي
وزير الاوقاف والشؤون والمقتنيات الاسلامية الدكتور عبدالسلام العبادي	وزير للتربية والتعليم ووزير التعليم العالي الدكتور محمد حمدان	وزير العدل رياض الشكعة
وزير دولة للشؤون البرلمانية والقانونية الدكتور خالد الزحبي	وزير الثقافة ووزير الشباب طلال سطعان الحسن	وزير النقل ووزير البريد والاتصالات سامي قنوه
وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء سعيد الدين جمعه	وزير الاشغال العامة والاسكان المهندس ناصر اللوزي	وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة ووزير العمل بالوكالة توفيق كريشان
وزير للصناعة والتجارة ووزير للتأمين الدكتور هاني الملكي	وزير الطاقة والثروة المعدنية محمد صالح الحوراني	وزير الصحة والرعاية الصحية الدكتور اشرف الكردي
وزير التنمية الادارية الدكتور بسام العموش	وزير السياحة والآثار عقل بلتاجي	وزير التنمية الاجتماعية الدكتور محمد خير مامسر
	وزير الزراعة محمد الخريشه	وزير المالية سليمان حاليظ

هكذا منه الأصل

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور

وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٠

نأمر بوضع النظام الآتي:-

نظام رقم (٤٦) لسنة ١٩٩٨

نظام هيئة الباحثين في جامعة اليرموك

صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٣٦) من قانون

الجامعات الاردنية رقم (٢٩) لسنة ١٩٨٧ والفقرة (أ)

من المادة (٤٦) من قانون جامعة اليرموك

رقم (٢٥) لسنة ١٩٨٥

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام هيئة الباحثين في جامعة اليرموك لسنة ١٩٩٨)

ويعمل به اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها

إذناه ، ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة : جامعة اليرموك .

المجلس : مجلس العمداء .

الرئيس : رئيس الجامعة .

المادة ٣- أعضاء هيئة الباحثين في الجامعة هم :-

أ- باحث رئيس (Senior Researcher)

ب- باحث مشارك (Associate Researcher)

ج- باحث مساعد (Assistant Researcher)

د- مساعد بحث (Research Assistant)

المادة ٤- أ- مع مراعاة ما ورد في هذا النظام ، يعامل عضو هيئة الباحثين معاملة عضو

الهيئة التدريسية في الجامعة من حيث اجراءات التعيين والترقية والتثبيت

والنقل من فئة الى فئة اعلى واجازة التفرغ العلمي والاجازات دون راتب

واجازة الحج والاجازة المرضية والطارئة والانتداب والاعارة والايفاء

وقبول الاستقالة وانهاء الخدمة والاجراءات التأديبية .

ب- يتمتع عضو هيئة الباحثين بجميع الحقوق المالية التي يتمتع بها عضو

الهيئة التدريسية في الجامعة كما يتحمل جميع الالتزامات التي يتحملها

عضو الهيئة التدريسية .

المادة ٥- اضافة الى الشروط والمؤهلات الخاصة المنصوص عليها في هذا النظام

يشترط في تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ان يكون :-

أ- حاصل على درجة جامعية او شهادة مهنية في حقل اختصاصه ، على ان

تكون تلك الدرجة او الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة او ما

يعادلها ، وبالدرجة الجامعية الاولى .

ب- مؤهلاً قادراً على القيام بالبحوث العلمية .

ج- لائقاً من الناحية الصحية بناء على تقرير من اللجنة الطبية التي

تعتمدها الجامعة .

د- غير محكوم بجناية او بجنحة مخلة بالشرف والاداب العامة .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين برتبة مساعد بحث في الجامعة ان يكون :-

أ- قد حصل على درجة الماجستير او ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

ب- قد عمل مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث في جامعة او معهد تعترف بهما الجامعة ، وذلك بعد حصوله على درجة الماجستير .

ج- قد حصل على درجة الماجستير او ما يعادلها في أي من حقول التخصص الصحية والهندسية والفنية الذي سيعين فيه ، وان يكون قد عمل في مهنته مدة ثلاث سنوات على الاقل بعد السنة التدريبية التالية لحصوله على درجة البكالوريوس إن وجدت هذه السنة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مساعد في الجامعة ان يكون حاصلا على درجة الدكتوراه (Ph.D) او ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة ، او حاصلا على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراه من مؤسسة أكاديمية او مهنية تعترف بها الجامعة ، ولقضى بعد حصوله على الشهادة التخصصية عامين متتاليين على الاقل في مجال البحث العلمي في مركز بحثي تعترف به الجامعة .

المادة ٨- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مشارك في الجامعة ان يكون :-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مساعد او استاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مساعدا او استاذ مساعدا ان يعين برتبة باحث مشارك ، اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة ، شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشر سنوات على الاقل .

المادة ٩- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث رئيس في الجامعة ان يكون :-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر وهو يشغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مشاركا او استاذ مشاركا ان يعين في رتبة باحث رئيس في مجال تخصصه اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشرين سنة على الاقل .

المادة ١٠-أ- يجوز ان ينقل عضو الهيئة التدريسية في الجامعة عضوا في هيئة الباحثين وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .
 ب- يجوز ان يعين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة الذي انتهت خدمته فيها لبلوغه سن السبعين عضوا في هيئة الباحثين بموجب عقد وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ١١- يجوز تعيين باحثين زائرين من رتبة باحث رئيس او باحث مشارك او باحث مساعد بموجب عقد لمدة سنة قابلة للتديد اذا كان:-

- أ- حاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .
- ب- يحمل الرتبة من جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

المادة ١٢- عند تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ، يجوز ان تعتمد في تعيينه الرتبة التي شغلها في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة ، وتعتمد تلك الرتبة في تحديد رتبته ، واقدميته ، وغير ذلك من الحقوق المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ١٣-أ- يعين عضو هيئة الباحثين في الجامعة تحت التجربة ، وينظر في تثبيت الارذني منهم اذا توفرت فيه الشروط التالية :-

- ١- امضى خمس سنوات متوالة في خدمته الفعلية في الجامعة حدا ادنى .
- ٢- اثبت جداره في عمله البحثي وعلاقاته في الجامعة .

٣- تمت ترقيته الى رتبة اعلى الا اذا كان قد عين برتبة باحث رئيس ، وفي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي خمس سنوات متوالة على الاقل في خدمته الفعلية في الجامعة ، واذا لم يثبت ، تنتهي خدمته حكما .

ب- تعتبر مدة التجربة لعضو هيئة الباحثين جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة .

ج- مع مراعاة نص البند (٣) من الفقرة (أ) من هذه المادة يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو هيئة الباحثين (باستثناء الباحث الرئيس) سبع سنوات تحتسب ابتداء من تطبيق النظام ، واذا لم يثبت خلال هذه المدة تنتهي خدمته في الجامعة حكما .

د- اذا مضى على عضو هيئة الباحثين المثبت من رتبة باحث مشارك او باحث رئيس ستان دون اجراء ونشر بحث علمي يوضع تحت التجربة مرة اخرى .

هـ- يجوز انتهاء خدمة عضو هيئة الباحثين خلال مدة تجربته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانهاء خدمته ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط .

المادة ١٤- اذا اعيد تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة فيوضع تحت التجربة من جديد وفقا لاحكام المادة (١٣) من هذا النظام .

المادة ١٥- ينقل عضو هيئة الباحثين من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ، اما مساعد البحث فيشترط ان لا تقل اقدميته عن سبع سنوات بعد حصوله على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه ، وفي جميع الاحوال المنصوص عليها في هذه المادة يشترط لنقل عضو هيئة الباحثين ان يكون قد نشر خمسة بحوث على الاقل .

المادة ١٦- يشترط فيمن يرقى الى رتبة باحث مشارك او باحث رئيس مايلي :-

أ- ان يكون قد توافرت لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات ، واذا احتسبت له خدمة اكااديمية سابقة في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة فيشترط لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد اضى سنتين على الاقل في الرتبة التي عين فيها في الجامعة .

ب- ان يكون ناجحا في مجال البحث العلمي واستدراج التمويل لمشاريع البحث العلمي وعلاقاته في العمل داخل الجامعة وخارجها .

ج- ان لا يكون قد صدر بحقه انذار نهائي خلال السنتين الاخيرتين من المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .

د- ان يكون قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستم ترقيته منها انتاجا علميا قيما ادى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه ، على ان يكون قد نشر جزءا من هذا الانتاج اثناء خدمته في الجامعة ، ويجوز ان يحسب ضمن الانتاج المعتمد للترقية قيامه باعمال مهنية او فنية على نحو متميز .

المادة ١٧- أ- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس منح عضو هيئة الباحثين اقدمية في رتبته وراتبه لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا كان قد قام باعمال متميزة في مجال البحث العلمي .

ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجبها الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ١٨- تكون المهام الرئيسة لعضو هيئة الباحثين في الجامعة اجراء البحوث والدراسات المبتكرة ضمن سياسة الجامعة البحثية ولولياتها ، كما تشمل مهامه مايلي :-

أ- الاشراف على بحوث طلبة الدراسات العليا .

ب- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية ، وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة .

ج- اي اعمال اخرى يكلفه الرئيس بها .

المادة ١٩- تجدد حقوق الجامعة فيما يتعلق بالنشر والملكية وبراءات الاختراع الناتجة عن عمل عضو هيئة الباحثين بموجب تعليمات تنفيذية يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ٢٠- تكون ساعات العمل لعضو هيئة الباحثين في الجامعة (٤٠) ساعة اسبوعيا .

المادة ٢١- لا يجوز لعضو هيئة الباحثين القيام بأي نشاط خارج الجامعة الا بموافقة خطية مسبقة من الرئيس .

المادة ٢٢- يستحق عضو هيئة الباحثين في الجامعة اجازة سنوية مدتها ستة اسابيع .

المادة ٢٣- يصدر الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تتعارض مع احكامه او تخالفها .

١٩٩٨/٦/٢٠ الحسن بن طلال

نائب رئيس الوزراء لشؤون التنمية ووزير الخارجية الدكتور جواد الطائي	نائب رئيس الوزراء لشؤون الخدمات ووزير الاعلام الدكتور عبدالله النصور	رئيس الوزراء وزير الدفاع الدكتور عبدالسلام المجالي
وزير الارثاف والشؤون والمقدسات الاسلامية الدكتور عبدالسلام العبادي	وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي الدكتور محمد حمدان	وزير العدل رياض الشكعة
وزير التخطيط الدكتور ريماء خلف	وزير دولة للشؤون البرلمانية والقانونية الدكتور خالد الزعبي	وزير الثقافة ووزير للشباب طلال سبطان الحسن سامي قموه
وزير الداخلية نذير رشيد	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء سعد الدين جمعه	وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة ووزير العمل بالوكالة توفيق كريسشان
وزير الصناعة والتجارة ووزير التكوين الدكتور هاني الملهي	وزير الطاقة والثروة المعدنية محمد صالح الحوراني	وزير الصحة والمياه والري الدكتور منذر جدادين
وزير التنمية الادارية الدكتور بسام العموش	وزير السياحة والآثار حلال بلشاجي	وزير التنمية الاجتماعية الدكتور محمد خير ماسر
	وزير الزراعة المالية سليمان حالف	وزير الزراعة المالية سليمان حالف

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٠ نأمر بوضع النظام الاتي:-

نظام رقم (٤٧) لسنة ١٩٩٨
نظام هيئة الباحثين في جامعة مؤتة
صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٦) من قانون الجامعات الاردنية رقم (٢٩) لسنة ١٩٨٧ والفقرة (أ) من المادة (٢٢) من قانون جامعة مؤتة رقم (٢٦) لسنة ١٩٨٥

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام هيئة الباحثين في جامعة مؤتة لسنة ١٩٩٨) ويعمل به اعتبارا من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ، ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة : جامعة مؤتة .
المجلس : مجلس العمداء .
الرئيس : رئيس الجامعة .

هكذا منه الاصل

المادة ٣- أعضاء هيئة الباحثين في الجامعة هم :-

- أ- باحث رئيس (Senior Researcher)
ب- باحث مشارك (Associate Researcher)
ج- باحث مساعد (Assistant Researcher)
د- مساعد بحث (Research Assistant)

المادة ٤- أ- مع مراعاة ما ورد في هذا النظام ، يعامل عضو هيئة الباحثين معاملة عضو الهيئة التدريسية في الجامعة من حيث إجراءات التعيين والترقية والتثبيت والنقل من فئة إلى فئة أعلى وإجازة التفرغ العلمي والإجازات دون راتب وإجازة الحج والإجازة المرضية والطارئة والانتداب والإعارة والإيفاد وقبول الاستقالة وانتهاء الخدمة والإجراءات التأديبية .

ب- يتمتع عضو هيئة الباحثين بجميع الحقوق المالية التي يتمتع بها عضو الهيئة التدريسية في الجامعة كما يتحمل جميع الالتزامات التي يتحملها عضو الهيئة التدريسية .

المادة ٥- إضافة إلى الشروط والمؤهلات الخاصة المنصوص عليها في هذا النظام يشترط في تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة أن يكون :-

- أ- حاصلاً على درجة جامعية أو شهادة مهنية في حقل اختصاصه ، على أن تكون تلك الدرجة أو الشهادة مسبوقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة أو ما يعادلها ، وبالدرجة الجامعية الأولى .
ب- مؤهلاً قادراً على القيام بالبحوث العلمية .
ج- لائقاً من الناحية الصحية ببناء على تقرير من اللجنة الطبية التي تعتمدها الجامعة .
د- غير محكوم بجناية أو بجنحة مخلة بالشرف والأداب العامة .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين برتبة مساعد بحث في الجامعة أن يكون :-

- أ- قد حصل على درجة الماجستير أو ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .
ب- قد عمل مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث في جامعة أو معهد تعترف بهما الجامعة ، وذلك بعد حصوله على درجة الماجستير .
ج- قد حصل على درجة الماجستير أو ما يعادلها في أي من حقول التخصص الصحية والهندسية والفنية الذي سيعين فيه ، وأن يكون قد عمل في مهنته مدة ثلاث سنوات على الأقل بعد السنة التدريبية التالية لحصوله على درجة البكالوريوس إن وجدت هذه السنة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مساعد في الجامعة أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه (Ph.D) أو ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة ، أو حاصلاً على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراه من مؤسسة أكاديمية أو مهنية تعترف بها الجامعة ، وقضى بعد حصوله على الشهادة التخصصية عامين متتاليين على الأقل في مجال البحث العلمي في مركز بحثي تعترف به الجامعة .

المادة ٨- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مشارك في الجامعة أن يكون :-

- أ- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .
ب- قد شغل رتبة باحث مساعد أو استاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة أو معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر إنتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مساعدا او استاذا مساعدا ان يعين برتبة باحث مشارك ، اذا كان قد نشر إنتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة ، شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشر سنوات على الاقل .

المادة ٩- ١- يشترط فيمن يعين برتبة باحث رئيس في الجامعة ان يكون:-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر وهو يشغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك إنتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مشاركا او استاذا مشاركا ان يعين في رتبة باحث رئيس في مجال تخصصه اذا كان قد نشر إنتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشرين سنة على الاقل .

المادة ١٠- ١- يجوز ان ينقل عضو الهيئة التدريسية في الجامعة عضوا في هيئة الباحثين وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .
ب- يجوز ان يعين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة الذي انتهت خدمته فيها لبلوغه سن السبعين عضوا في هيئة الباحثين بموجب عقد وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ١١- يجوز تعيين باحثين زائرين من رتبة باحث رئيس او باحث مشارك او باحث مساعد بموجب عقد لمدة سنة قابلة للتديد اذا كان:-
١- حاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يحمل الرتبة من جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

المادة ١٢- عند تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ، يجوز ان تعتمد في تعيينه الرتبة التي شغلها في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة ، وتعتمد تلك الرتبة في تحديد رتبته ، واقدميته ، وغير ذلك من الحقوق المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ١٣- ١- يعين عضو هيئة الباحثين في الجامعة تحت التجربة ، وينظر في تثبيت الاردني منهم اذا توفرت فيه الشروط التالية :-

- ١- امضى خمس سنوات متواصلة في خدمته الفعلية في الجامعة حدا ادنى .
- ٢- اثبت جداره في عمله البحثي وعلاقاته في الجامعة .

٣- تمت ترقيته الى رتبة اعلى الا اذا كان قد عين برتبة باحث رئيس، وفي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي خمس سنوات متواصلة على الاقل في خدمته الفعلية في الجامعة، واذا لم يثبت، تنتهي خدمته حكما.

ب- تعتبر مدة التجربة لعضو هيئة الباحثين جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة.

ج- مع مراعاة نص البند (٣) من الفقرة (أ) من هذه المادة يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو هيئة الباحثين (باستثناء الباحث الرئيس) سبع سنوات تحسب ابتداء من تطبيق النظام، واذا لم يثبت خلال هذه المدة تنتهي خدمته في الجامعة حكما.

د- اذا مضى على عضو هيئة الباحثين المثبت من رتبة باحث مشارك او باحث رئيس ستان دون اجراء ونشر بحث علمي يوضع تحت التجربة مرة اخرى.

هـ- يجوز انهاء خدمة عضو هيئة الباحثين خلال مدة تجربته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانتهاء خدمته، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط.

المادة ١٤- اذا اعيد تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة فيوضع تحت التجربة من جديد وفقا لاحكام المادة (١٣) من هذا النظام.

المادة ١٥- ينقل عضو هيئة الباحثين من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات، اما مساعد البحث فيشترط ان لا تقل اقدميته عن سبع سنوات بعد حصوله على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه، وفي جميع الاحوال المنصوص عليها في هذه المادة يشترط لنقل عضو هيئة الباحثين ان يكون قد نشر خمسة بحوث على الاقل.

المادة ١٦- يشترط فيمن يرقى الى رتبة باحث مشارك او باحث رئيس مايلي :-
أ- ان يكون قد توافرت لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات، واذا احتسبت له خدمة اكااديمية سابقة في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة فيشترط لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد امضى سنتين على الاقل في الرتبة التي عين فيها في الجامعة.

ب- ان يكون ناجحا في مجال البحث العلمي واستدراج التمويل لمشاريع البحث العلمي وعلاقاته في العمل داخل الجامعة وخارجها.

ج- ان لا يكون قد صدر بحقه انذار نهائي خلال السنتين الاخيرتين من المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار.

د- ان يكون قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستم ترقيته منها انتاجا علميا قيميا ادى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه، على ان يكون قد نشر جزءا من هذا الانتاج اثناء خدمته في الجامعة، ويجوز ان يحسب ضمن الانتاج المعتمد للترقية قيامه باعمال مهنية او فنية على نحو متميز.

المادة ١٧-١- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس منح عضو هيئة الباحثين اقدمية في رتبته وراتبه لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا كان قد قام باعمال متميزة في مجال البحث العلمي .

ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

الفقرة (أ) من هذه المادة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ١٨- تكون المهام الرئيسة لعضو هيئة الباحثين في الجامعة اجراء البحوث والدراسات المبتكرة ضمن سياسة الجامعة البحثية وأولوياتها ، كما تشمل مهامه مايلي :-

- أ- الاشراف على بحوث طلبة الدراسات العليا .
- ب- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية ، وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة .
- ج- اي اعمال اخرى يكلفه الرئيس بها .

المادة ١٩- تحدد حقوق الجامعة فيما يتعلق بالنشر والملكية وبراءات الاختراع الناتجة عن عمل عضو هيئة الباحثين بموجب تعليمات تنفيذية يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ٢٠- تكون ساعات العمل لعضو هيئة الباحثين في الجامعة (٤٠) ساعة اسبوعيا .

المادة ٢١- لا يجوز لعضو هيئة الباحثين القيام بأي نشاط خارج الجامعة الا بموافقة خطية مسبقة من الرئيس .

المادة ٢٢- يستحق عضو هيئة الباحثين في الجامعة اجازة سنوية مدتها ستة اسابيع .

المادة ٢٣- يصدر الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تعارض مع احكامه او تخالفها .

الحسن بن طلال ١٩٩٨/٦/٢٠

رئيس الوزراء	نائب رئيس الوزراء لشؤون الخدمات ووزير الاعلام	نائب رئيس الوزراء لشؤون التنمية ووزير الخارجية
وزير الدفاع	الدكتور عبدالله السور	الدكتور جواد الغناتي
الدكتور عبدالسلام المجالي	وزير التربية والتعليم	وزير الاوقاف والشؤون والمقتضيات الاسلامية
وزير العدل	وزير التعليم العالي	الدكتور عبدالسلام العبادي
رياض الشكعة	الدكتور محمد حمدان	
وزير النقل ووزير البريد والاتصالات	وزير الثقافة	وزير دولة للشؤون البرلمانية والقانونية
سامي قهوة	وزير الشباب	الدكتور خالد الزعبي
	طلال سطعان الحسن	الدكتور ريماء خلف
وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة ووزير العمل بالوكالة	وزير الاشغال العامة والإسكان	وزير دولة للشؤون رئاسة الوزراء
توفيق كرشان	المهندس ناصر اللوزي	معد الدين جمعه
وزير الصحة	وزير المياه والري	وزير الطاقة والثروة المعدنية
والرعاية الصحية	الدكتور منقر حدادين	محمد صالح الحوراني
الدكتور أشرف الكندي		
وزير المالية	وزير الزراعة	وزير السياحة والآثار
سليمان حاليظ	مجمع الخريشة	الدكتور محمد خير مامس
		عقل بلتاجي
		الدكتور بسام العموش

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٠
نأمر بوضع النظام الآتي:-

نظام رقم (٤٨) لسنة ١٩٩٨

نظام هيئة الباحثين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية
صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٦) من قانون
الجامعات الاردنية رقم (٢٩) لسنة ١٩٨٧
والمادة (٦) من قانون جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية
رقم (٣١) لسنة ١٩٨٦

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام هيئة الباحثين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية لسنة ١٩٩٨) ويعمل به اعتبارا من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ، ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-
الجامعة : جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية .
المجلس : مجلس العمداء .
الرئيس : رئيس الجامعة .

المادة ٣- اعضاء هيئة الباحثين في الجامعة هم :-

- أ- باحث رئيس (Senior Researcher)
ب- باحث مشارك (Associate Researcher)
ج- باحث مساعد (Assistant Researcher)
د- مساعد بحث (Research Assistant)

المادة ٤- أ- مع مراعاة ما ورد في هذا النظام ، يعامل عضو هيئة الباحثين معاملة عضو الهيئة التدريسية في الجامعة من حيث اجراءات التعيين والترقية والتثبيت والنقل من فئة الى فئة اعلى واجازة التفرغ العلمي والاجازات دون راتب واجازة الحج والاجازة المرضية والطارئة والانتداب والاعارة والايفاء وقبول الاستقالة وانهاء الخدمة والاجراءات التأديبية .
ب- يتمتع عضو هيئة الباحثين بجميع الحقوق المالية التي يتمتع بها عضو الهيئة التدريسية في الجامعة كما يتحمل جميع الالتزامات التي يتحملها عضو الهيئة التدريسية .

المادة ٥- اضافة الى الشروط والمؤهلات الخاصة المنصوص عليها في هذا النظام يشترط في تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ان يكون :-
أ- حاصلا على درجة جامعية او شهادة مهنية في حقل اختصاصه ، على ان تكون تلك الدرجة او الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة او ما يعادلها ، وبالدرجة الجامعية الاولى .
ب- مؤهلا قادرا على القيام بالبحوث العلمية .

ج- لائقا من الناحية الصحية بناء على تقرير من اللجنة الطبية التي تعتمدھا الجامعة .

د- غير محكوم بجناية أو بجنحة مخلة بالشرف والاداب العامة .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين برتبة مساعد بحث في الجامعة ان يكون :-

أ- قد حصل على درجة الماجستير أو ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

ب- قد عمل مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث في جامعة أو معهد تعترف بهما الجامعة ، وذلك بعد حصوله على درجة الماجستير .

ج- قد حصل على درجة الماجستير أو ما يعادلها في أي من حقول التخصص الصحية والهندسية والفنية الذي سيعين فيه ، وان يكون قد عمل في مهنته مدة ثلاث سنوات على الأقل بعد السنة التدريبية التالية لحصوله على درجة البكالوريوس إن وجدت هذه السنة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مساعد في الجامعة ان يكون حاصلا على درجة الدكتوراه (Ph.D) أو ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة ، أو حاصلا على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراه من مؤسسة أكاديمية أو مهنية تعترف بها الجامعة ، وقضى بعد حصوله على الشهادة التخصصية عامين متتاليين على الأقل في مجال البحث العلمي في مركز بحثي تعترف به الجامعة .

المادة ٨- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مشارك في الجامعة ان يكون :-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مساعد أو استاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة أو معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر إنتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مساعدا أو استاذ مساعدا ان يعين برتبة باحث مشارك ، اذا كان قد نشر إنتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة ، شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشر سنوات على الأقل .

المادة ٩- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث رئيس في الجامعة ان يكون :-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مشارك أو استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة أو معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر وهو يشغل رتبة باحث مشارك أو استاذ مشارك إنتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثاً مشاركاً أو استاذاً مشاركاً أن يعين في رتبة باحث رئيس في مجال تخصصه إذا كان قد نشر إنتاجاً علمياً قيماً في مجال تخصصه أدى إلى تقدم المعرفة شريطة أن يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشرين سنة على الأقل .

المادة ١٠- أ- يجوز أن ينقل عضو الهيئة التدريسية في الجامعة عضواً في هيئة الباحثين وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

ب- يجوز أن يعين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة الذي انتهت خدمته فيها لبلوغه سن السبعين عضواً في هيئة الباحثين بموجب عقد وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ١١- يجوز تعيين باحثين زائرين من رتبة باحث رئيس أو باحث مشارك أو باحث مساعد بموجب عقد لمدة سنة قابلة للتديد إذا كان:-

أ- حاصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يحمل الرتبة من جامعة أو معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

المادة ١٢- عند تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ، يجوز أن تعتمد في تعيينه الرتبة التي شغلها في جامعة أو مؤسسة بحثية أخرى تعترف بهما الجامعة ، وتعتمد تلك الرتبة في تحديد رتبته ، وأقدميته ، وغير ذلك من الحقوق المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ١٣- أ- يعين عضو هيئة الباحثين في الجامعة تحت التجربة ، وينظر في تثبيت الاردني منهم إذا توفرت فيه الشروط التالية :-

١- أمضى خمس سنوات متواصلة في خدمته الفعلية في الجامعة حداً أدنى .

٢- أثبت جداره في عمله البحثي وعلاقاته في الجامعة .

٣- تمت ترقيته إلى رتبة أعلى إلا إذا كان قد عين برتبة باحث رئيس ، وفي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي خمس سنوات متواصلة على الأقل في خدمته الفعلية في الجامعة ، وإذا لم يثبت ، تنتهي خدمته حكماً .

ب- تعتبر مدة التجربة لعضو هيئة الباحثين جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة .

ج- مع مراعاة نص البند (٣) من الفقرة (أ) من هذه المادة يكون الحد الأعلى لمدة التجربة لعضو هيئة الباحثين (باستثناء الباحث الرئيس) سبع سنوات تحتسب ابتداء من تطبيق النظام ، وإذا لم يثبت خلال هذه المدة تنتهي خدمته في الجامعة حكماً .

د- إذا مضى على عضو هيئة الباحثين المثبت من رتبة باحث مشارك أو باحث رئيس سنتان دون إجراء ونشر بحث علمي يوضع تحت التجربة مرة أخرى .

هـ- يجوز إنهاء خدمة عضو هيئة الباحثين خلال مدة تجربته على أن يبلغ بذلك قبل ثلاثة أشهر على الأقل من التاريخ المحدد لانتهاء خدمته ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط .

المادة ١٤- إذا أعيد تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة فيوضع تحت التجربة من جديد وفقا لاحكام المادة (١٣) من هذا النظام .

المادة ١٥- ينقل عضو هيئة الباحثين من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ، اما مساعد البحث فيشترط ان لا تقل اقدميته عن سبع سنوات بعد حصوله على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه ، وفي جميع الاحوال المنصوص عليها في هذه المادة يشترط لنقل عضو هيئة الباحثين ان يكون قد نشر خمسة بحوث على الاقل .

المادة ١٦- يشترط فيمن يرقى الى رتبة باحث مشارك او باحث رئيس مايلي :-

أ- ان يكون قد توافرت لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات ، واذا احتسبت له خدمة اكاديمية سابقة في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة فيشترط لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد امضى سنتين على الاقل في الرتبة التي عين فيها في الجامعة .

ب- ان يكون ناجحا في مجال البحث العلمي واستدراج التمويل لمشاريع البحث العلمي وعلاقاته في العمل داخل الجامعة وخارجها .

ج- ان لا يكون قد صدر بحقه انذار نهائي خلال السنتين الاخيرتين من المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .

د- ان يكون قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستم ترقيته منها انتاجا علميا قيما ادى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه ، على ان يكون قد نشر جزءا من هذا الانتاج اثناء خدمته في الجامعة ، ويجوز ان يحسب ضمن الانتاج المعتمد للترقية قيامه باعمال مهنية او فنية على نحو متميز .

المادة ١٧- أ- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس منح عضو هيئة الباحثين اقدمية في رتبته وراتبه لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا كان قد قام باعمال متميزة في مجال البحث العلمي .
ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجبها الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ١٨- تكون المهام الرئيسة لعضو هيئة الباحثين في الجامعة اجراء البحوث والدراسات المبتكرة ضمن سياسة الجامعة البحثية ولولياتها ، كما تشمل مهامه مايلي :-

أ- الاشراف على بحوث طلبة الدراسات العليا .
ب- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية ، وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة .
ج- اي اعمال اخرى يكلفه الرئيس بها .

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٠
نأمر بوضع النظام الآتي:-

نظام رقم (٤٩) لسنة ١٩٩٨

نظام هيئة الباحثين في جامعة آل البيت

صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٣٦) من قانون

الجامعات الاردنية رقم (٢٩) لسنة ١٩٨٧

والمادة (٣٢) من قانون جامعة آل البيت

رقم (١٧) لسنة ١٩٩٧

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام هيئة الباحثين في جامعة آل البيت لسنة ١٩٩٨)
ويعمل به اعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها
أدناه ، ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة : جامعة آل البيت .

المجلس : مجلس العلماء .

الرئيس : رئيس الجامعة .

اللجنة : لجنة التعيين والترقية .

المادة ٣- اعضاء هيئة الباحثين في الجامعة هم :-

- أ- باحث رئيس (Senior Researcher)
ب- باحث مشارك (Associate Researcher)
ج- باحث مساعد (Assistant Researcher)
د- مساعد بحث (Research Assistant)

المادة ٤- أ- مع مراعاة ما ورد في هذا النظام ، يعامل عضو هيئة الباحثين معاملة عضو
الهيئة التدريسية في الجامعة من حيث اجراءات التعيين والترقية والتثبيت
والنقل من فئة الى فئة اعلى واجازة التفريغ العلمي والاجازات دون راتب
واجازة الحج والاجازة المرضية والطائرة والانتداب والاعارة والايفاد
وقبول الاستقالة وانهاء الخدمة والاجراءات التأديبية .

ب- يتمتع عضو هيئة الباحثين بجميع الحقوق المالية التي يتمتع بها عضو
الهيئة التدريسية في الجامعة كما يتحمل جميع الالتزامات التي يتحملها
عضو الهيئة التدريسية .

المادة ٥- اضافة الى الشروط والمؤهلات الخاصة المنصوص عليها في هذا النظام
يشترط في تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ان يكون :-

- أ- حاصل على درجة جامعية او شهادة مهنية في حقل اختصاصه ، على ان
تكون تلك الدرجة او الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة او ما
يعادلها ، وبالدرجة الجامعية الاولى .

ب- مؤهلاً قادراً على القيام بالبحوث العلمية .

ج- لا تقا من الناحية الصحية بناء على تقرير من اللجنة الطبية التي
تتمتعها الجامعة .

د- غير محكوم بجناية او بجنحة مخلة بالشرف والاداب العامة .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين برتبة مساعد بحث في الجامعة ان يكون :-

أ- قد حصل على درجة الماجستير او ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

ب- قد عمل مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث في جامعة او معهد تعترف بهما الجامعة ، وذلك بعد حصوله على درجة الماجستير .

ج- قد حصل على درجة الماجستير او ما يعادلها في أي من حقول التخصص الصحية والهندسية والفنية الذي سيعين فيه ، وان يكون قد عمل في مهنته مدة ثلاث سنوات على الاقل بعد السنة التدريبية التالية لحصوله على درجة البكالوريوس إن وجدت هذه السنة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مساعد في الجامعة ان يكون حاصلا على درجة الدكتوراه (Ph.D) او ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة ، او حاصلا على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراه من مؤسسة أكاديمية او مهنية تعترف بها الجامعة ، وقضى بعد حصوله على الشهادة التخصصية عامين متتاليين على الاقل في مجال البحث العلمي في مركز بحثي تعترف به الجامعة .

المادة ٨- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مشارك في الجامعة ان يكون :-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مساعد او استاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مساعدا او استاذ مساعدا ان يعين برتبة باحث مشارك ، اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة ، شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشر سنوات على الاقل .

المادة ٩- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث رئيس في الجامعة ان يكون :-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر وهو يشغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مشاركا او استاذ مشاركا ان يعين في رتبة باحث رئيس في مجال تخصصه اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشرين سنة على الاقل .

المادة ١٠-أ- يجوز أن ينتقل عضو الهيئة التدريسية في الجامعة عضواً في هيئة الباحثين وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

ب- يجوز أن يعين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة الذي انتهت خدمته فيها لبلوغه سن السبعين عضواً في هيئة الباحثين بموجب عقد وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ١١- يجوز تعيين باحثين زائرين من رتبة باحث رئيس أو باحث مشارك أو باحث مساعد بموجب عقد لمدة سنة قابلة للتديد إذا كان:-

- أ- حاصلاً على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .
- ب- يحمل الرتبة من جامعة أو معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

المادة ١٢- عند تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ، يجوز أن تعتمد في تعيينه الرتبة التي شغلها في جامعة أو مؤسسة بحثية أخرى تعترف بهما الجامعة ، وتعتمد تلك الرتبة في تحديد رتبته ، وأقدميته ، وغير ذلك من الحقوق المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ١٣-أ- يعين عضو هيئة الباحثين في الجامعة تحت التجربة ، وينظر في تثبيت الأردني منهم إذا توفرت فيه الشروط التالية :-

- ١- أمضى خمس سنوات متوالية في خدمته الفعلية في الجامعة حداً أدنى .
- ٢- أثبت جداره في عمله البحثي وعلاقاته في الجامعة .

٣- تمت ترقبته الى رتبة اعلى الا اذا كان قد عين برتبة باحث رئيس ، وفي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي خمس سنوات متوالية على الاقل في خدمته الفعلية في الجامعة ، واذا لم يثبت ، تنتهي خدمته حكماً .

ب- تعتبر مدة التجربة لعضو هيئة الباحثين جزءاً من خدمته الفعلية في الجامعة .

ج- مع مراعاة نص البند (٣) من الفقرة (أ) من هذه المادة يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو هيئة الباحثين (باستثناء الباحث الرئيس) سبع سنوات تحسب ابتداء من تطبيق النظام ، واذا لم يثبت خلال هذه المدة تنتهي خدمته في الجامعة حكماً .

د- اذا مضى على عضو هيئة الباحثين المثبت من رتبة باحث مشارك أو باحث رئيس ستان دون اجراء ونشر بحث علمي يوضع تحت التجربة مرة اخرى .

هـ- يجوز انهاء خدمة عضو هيئة الباحثين خلال مدة تجربته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانهاء خدمته ، وللرئيس عزم التقيد بهذا الشرط .

المادة ١٤-أ- اذا اعيد تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة فيوضع تحت التجربة من جديد وفقاً لاحكام المادة (١٣) من هذا النظام .

المادة ١٥- ينقل عضو هيئة الباحثين من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ،
إما يساعد البحث فيشترط ان لا تقل اقدميته عن سبع سنوات بعد حصوله
على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه ، وفي جميع الاحوال
المنصوص عليها في هذه المادة يشترط لنقل عضو هيئة الباحثين ان يكون
قد نشر خمسة بحوث على الاقل .

المادة ١٦- يشترط فيمن يرقى الى رتبة باحث مشارك او باحث رئيس مايلي :-
أ- ان يكون قد توافرت لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في
الجامعة لا تقل عن خمس سنوات ، واذا احتسبت له خدمة اكاديمية
سابقة في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة فيشترط
لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد امضى سنتين على الاقل في الرتبة
التي عين فيها في الجامعة .
ب- ان يكون ناجحاً في مجال البحث العلمي واستدراج التمويل لمشاريع
البحث العلمي وعلاقاته في العمل داخل الجامعة وخارجها .
ج- ان لا يكون قد صدر بحقه انذار نهائي خلال السنتين الاخيرتين من
المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة
سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان
قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .
د- ان يكون قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستم ترقيته منها انتاجا علميا قيما
ادى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه ، على ان يكون قد نشر جزءا
من هذا الانتاج اثناء خدمته في الجامعة ، ويجوز ان يحسب ضمن
الانتاج المعتمد للترقية قيامه باعمال مهنية او فنية على نحو متميز .

المادة ١٧- أ- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس منح عضو هيئة الباحثين اقدمية في
رتبته وراتبه لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا كان قد قام
باعمال متميزة في مجال البحث العلمي .
ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجبها الاقدمية المنصوص عليها في
الفقرة (أ) من هذه المادة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ١٨- تكون المهام الرئيسة لعضو هيئة الباحثين في الجامعة اجراء البحوث
والدراسات المبتكرة ضمن سياسة الجامعة البحثية وأولوياتها ، كما تشمل
مهامه مايلي :-
أ- الاشراف على بحوث طلبة الدراسات العليا .
ب- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية ، وفي تلك التي تشارك فيها
الجامعة .
ج- اي اعمال اخرى يكلفه الرئيس بها .

المادة ١٩- تحدد حقوق الجامعة فيما يتعلق بالنشر والملكية وبراءات الاختراع الناتجة
عن عمل عضو هيئة الباحثين بموجب تعليمات تنفيذية يصدرها الرئيس لهذه
الغاية .

المادة ٢٠- تكون ساعات العمل لعضو هيئة الباحثين في الجامعة (٤٠) ساعة اسبوعيا .

المادة ٢١- لا يجوز لعضو هيئة الباحثين القيام بأي نشاط خارج الجامعة الا بموافقة خطية
مسبقة من الرئيس .

المادة ٢٢- يستحق عضو هيئة الباحثين في الجامعة اجازة سنوية مدتها ستة اسابيع .

المادة ٢٣- يصدر الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تتعارض مع احكامه او تخالفها .

الحسن بن طلال

١٩٩٨/٦/٢٠

نائب رئيس الوزراء لشؤون التنمية ووزير الخارجية	الدكتور جواد العناني	وزير الارواق والشؤون والمقدسات الاسلامية	الدكتور عبد السلام المعادي
رئيس الوزراء لشؤون الخدمات ووزير الاعلام	الدكتور عبد الله النسيور	وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي	الدكتور محمد همدان
رئيس الوزراء	وزير النقل ووزير الدفاع	وزير الثقافة ووزير الشباب	الدكتور خالد الزعبي
وزير الاشغال العامة والاسكان	المهندس ناصر اللوزي	وزير الدولة لشؤون رئاسة الوزراء	سعد الدين جمعه
وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة ووزير العمل بالوكالة	توفيق كريسنان	وزير المالية ووزير الثروة المعدنية	محمد صالح الحوراني
وزير الصحة والرعاية الصحية	الدكتور منذر حدادين	وزير المياه والري	الدكتور منذر حدادين
وزير التنمية الادارية	الدكتور محمد خير ماسرور	وزير الزراعة	مجمع الغزيشه
وزير السياحة والاكر	الدكتور محمد خير ماسرور	وزير المالية	سليمان حافظ
وزير التعليم العالي	الدكتور محمد خير ماسرور	وزير الثقافة	الدكتور محمد خير ماسرور
وزير الدولة لشؤون رئاسة الوزراء	سعد الدين جمعه	وزير الاشغال العامة والاسكان	المهندس ناصر اللوزي
وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة ووزير العمل بالوكالة	توفيق كريسنان	وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة ووزير العمل بالوكالة	توفيق كريسنان
وزير الاشغال العامة والاسكان	المهندس ناصر اللوزي	وزير الاشغال العامة والاسكان	المهندس ناصر اللوزي
المهندس ناصر اللوزي	المهندس ناصر اللوزي	المهندس ناصر اللوزي	المهندس ناصر اللوزي

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم بمقتضى المادة (٣١) من الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٠ نأمر بوضع النظام الاتي:-

نظام رقم (٥٠) لسنة ١٩٩٨
نظام هيئة الباحثين في الجامعة الهاشمية
صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٦) من قانون الجامعات الاردنية رقم (٢٩) لسنة ١٩٨٧
والمادة (٧) من قانون الجامعة الهاشمية رقم (١٨) لسنة ١٩٩٢

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام هيئة الباحثين في الجامعة الهاشمية لسنة ١٩٩٨) ويعمل به اعتبارا من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ، ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-

الجامعة :	الجامعة الهاشمية .
المجلس :	مجلس العمداء .
الرئيس :	رئيس الجامعة .
اللجنة :	لجنة التعيين والترقية .

المادة ٨- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مشارك في الجامعة ان يكون :-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مساعد او استاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مساعدا او استاذ مساعدا ان يعين برتبة باحث مشارك ، اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة ، شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشر سنوات على الاقل .

المادة ٩- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث رئيس في الجامعة ان يكون :-

١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

٢- قد شغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

٣- قد نشر وهو يشغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مشاركا او استاذ مشاركا ان يعين في رتبة باحث رئيس في مجال تخصصه اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشرين سنة على الاقل .

المادة ١٠- أ- يجوز ان ينقل عضو الهيئة التدريسية في الجامعة عضوا في هيئة الباحثين وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

ب- يجوز ان يعين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة الذي انتهت خدمته فيها لبلوغه سن السبعين عضوا في هيئة الباحثين بموجب عقد وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ١١- يجوز تعيين باحثين زائرين من رتبة باحث رئيس او باحث مشارك او باحث مساعد بموجب عقد لمدة سنة قابلة للتديد اذا كان :-

أ- حاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يحمل الرتبة من جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

المادة ١٢- عند تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ، يجوز ان تعتمد في تعيينه الرتبة التي شغلها في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة ، وتعتمد تلك الرتبة في تحديد رتبته ، واقدميته ، وغير ذلك من الحقوق المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ١٣-أ- يعين عضو هيئة الباحثين في الجامعة تحت التجربة ، وينظر في تثبيت الاردني منهم اذا توفرت فيه الشروط التالية :-

- ١- امضى خمس سنوات متواصلة في خدمته الفعلية في الجامعة حدا ادنى .
- ٢- اثبت جداره في عمله البحثي وعلاقاته في الجامعة .
- ٣- تمت ترقيته الى رتبة اعلى الا اذا كان قد عين برتبة باحث رئيس ، وفي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي خمس سنوات متواصلة على الاقل في خدمته الفعلية في الجامعة ، واذا لم يثبت ، تنتهي خدمته حكما .

ب- تعتبر مدة التجريب لعضو هيئة الباحثين جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة .

ج- مع مراعاة نص البند (٣) من الفقرة (أ) من هذه المادة يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو هيئة الباحثين (باستثناء الباحث الرئيس) سبع سنوات تحسب ابتداء من تطبيق النظام ، واذا لم يثبت خلال هذه المدة تنتهي خدمته في الجامعة حكما .

د- اذا مضى على عضو هيئة الباحثين المثبت من رتبة باحث مشارك او باحث رئيس ستان دون اجراء ونشر بحث علمي يوضع تحت التجربة مرة اخرى .

هـ- يجوز انهاء خدمة عضو هيئة الباحثين خلال مدة تجربته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانهاء خدمته ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط .

المادة ١٤- اذا اعيد تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة فيوضع تحت التجربة من جديد وفقا لاحكام المادة (١٣) من هذا النظام .

المادة ١٥- ينقل عضو هيئة الباحثين من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ، اما مساعد البحث فيشترط ان لا تقل اقدميته عن سبع سنوات بعد حصوله على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه ، وفي جميع الاحوال المنصوص عليها في هذه المادة يشترط لنقل عضو هيئة الباحثين ان يكون قد نشر خمسة بحوث على الاقل .

المادة ١٦- يشترط فيمن يرقى الى رتبة باحث مشارك او باحث رئيس مايلي :-

أ- ان يكون قد توافرت لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات ، واذا احتسبت له خدمة أكاديمية سابقة في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة فيشترط لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد امضى سنتين على الاقل في الرتبة التي عين فيها في الجامعة .

ب- ان يكون ناجحا في مجال البحث العلمي واستدراج التمويل لمشاريع البحث العلمي وعلاقاته في العمل داخل الجامعة وخارجها .

ج- ان لا يكون قد صدر بحقه انذار نهائي خلال السنتين الاخيرتين من المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .

د- أن يكون قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستم ترقبته منها انتاجا علميا قيما ادى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه ، على أن يكون قد نشر جزءا من هذا الانتاج اثناء خدمته في الجامعة ، ويجوز أن يحسب ضمن الانتاج المعتمد للترقية قيامه باعمال مهنية او فنية على نحو متميز .

المادة ١٧- أ- للمجلس بناء على تنسيب الرئيس منح عضو هيئة الباحثين اقدمية في رتبته وراتبه لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا كان قد قام باعمال متميزة في مجال البحث العلمي .
ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجبها الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ١٨- تكون المهام الرئيسة لعضو هيئة الباحثين في الجامعة اجراء البحوث والدراسات المبتكرة ضمن سياسة الجامعة البحثية ولولوياتها ، كما تشمل مهامه مايلي:-

- أ- الاشراف على بحوث طلبة الدراسات العليا .
- ب- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية ، وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة .
- ج- اي اعمال اخرى يكلفه الرئيس بها .

المادة ١٩- تحدد حقوق الجامعة فيما يتعلق بالنشر والملكية وبراءات الاختراع الناتجة عن عمل عضو هيئة الباحثين بموجب تعليمات تنفيذية يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ٢٠- تكون ساعات العمل لعضو هيئة الباحثين في الجامعة (٤٠) ساعة اسبوعيا .

المادة ٢١- لايجوز لعضو هيئة الباحثين القيام بأي نشاط خارج الجامعة الا بموافقة خطية مسبقة من الرئيس .

المادة ٢٢- يستحق عضو هيئة الباحثين في الجامعة اجازة سنوية مدتها ستة اسابيع .

المادة ٢٣- يصدر الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تتعارض مع احكامه او تخالفها .

الحسن بن طلال ١٩٩٨/٦/٢٠

نائب رئيس الوزراء لشؤون التنمية ووزير الخارجية الدكتور جواد العناني	نائب رئيس الوزراء لشؤون الخدمات ووزير الاعلام الدكتور عبدالله السور	رئيس الوزراء وزير النقل ووزير البريد والاتصالات سامي قموه
وزير الاوقاف والشؤون والمؤسسات الاسلامية الدكتور عبدالسلام العبادي	وزير التربية والتعليم ووزير التعليم العالي الدكتور محمد حمدان	وزير الثقافة ووزير الشباب طلال سبطان الحسن
وزير التخطيط الدكتور ريماء خلف	وزير دولة لشؤون البرلمانية والقانونية الدكتور خالد الزعبي	وزير الاشغال ووزير العامة والاسكان المهندس ناصر اللوزي
وزير الداخلية نذير رشيد	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء سعد الدين جمعه	وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة ووزير العمل بالوكالة توفيق كريسبان
وزير الصناعة والتجارة ووزير التموين الدكتور هاني الملقى	وزير الطاقة والثروة المعدنية محمد صالح الحوراني	وزير الصحة والارعاية الصحية الدكتور اشرف الكندي
وزير التنمية الادارية الدكتور يسام العوض	وزير السياحة والآثار عقل بنتاوي	وزير الزراعة محمد الخريشه
	وزير التنمية الاجتماعية الدكتور محمد خير ماسر	وزير المالية سليمان حافظ

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٠
نأمر بوضع النظام الاتي:-

نظام رقم (٥١) لسنة ١٩٩٨
نظام هيئة الباحثين في جامعة البلقاء التطبيقية
صادر بمقتضى الفقرة (أ) من المادة (٢٦) من قانون الجامعات الاردنية رقم (٢٩) لسنة ١٩٨٢ والفقرة (أ) من المادة (١٨) من قانون جامعة البلقاء التطبيقية رقم (١٣) لسنة ١٩٩٧

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام هيئة الباحثين في جامعة البلقاء التطبيقية لسنة ١٩٩٨) ويعمل به اعتبارا من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ، ما لم تدل القرينة على غير ذلك :-
الجامعة : جامعة البلقاء التطبيقية .
المجلس : مجلس العمداء .
الرئيس : رئيس الجامعة .

المادة ٣- أعضاء هيئة الباحثين في الجامعة هم :-

- أ- باحث رئيس (Senior Researcher)
 ب- باحث مشارك (Associate Researcher)
 ج- باحث مساعد (Assistant Researcher)
 د- مساعد بحث (Research Assistant)

المادة ٤- أ- مع مراعاة ما ورد في هذا النظام ، يعامل عضو هيئة الباحثين معاملة عضو الهيئة التدريسية في الجامعة من حيث إجراءات التعيين والترقية والتثبيت والنقل من فئة الى فئة اعلى واجازة التفرغ العلمي والاجازات دون راتب واجازة الحج واجازة المرضية والطارئة والانتداب والاعارة والايفاد وقبول الاستقالة وانهاء الخدمة والاجراءات التأديبية .
 ب- يتمتع عضو هيئة الباحثين بجميع الحقوق المالية التي يتمتع بها عضو الهيئة التدريسية في الجامعة كما يتحمل جميع الالتزامات التي يتحملها عضو الهيئة التدريسية .

المادة ٥- اضافة الى الشروط والمؤهلات الخاصة المنصوص عليها في هذا النظام يشترط في تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ان يكون :-

- أ- حاصل على درجة جامعية او شهادة مهنية في حقل اختصاصه ، على ان تكون تلك الدرجة او الشهادة مسبقة بشهادة الدراسة الثانوية العامة او ما يعادلها ، وبالدرجة الجامعية الاولى .
 ب- مؤهلاً قادراً على القيام بالبحوث العلمية .

ج- لائقاً من الناحية الصحية بناء على تقرير من اللجنة الطبية التي تعتمدھا الجامعة .
 د- غير محكوم بجناية او بجنحة مخلة بالشرف والاداب العامة .

المادة ٦- يشترط فيمن يعين برتبة مساعد بحث في الجامعة ان يكون :-
 أ- قد حصل على درجة الماجستير او ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه .

ب- قد عمل مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث في جامعة او معهد تعترف بهما الجامعة ، وذلك بعد حصوله على درجة الماجستير .
 ج- قد حصل على درجة الماجستير او ما يعادلها في أي من حقول التخصص الصحية والهندسية والفنية الذي سيعين فيه ، وان يكون قد عمل في مهنته مدة ثلاث سنوات على الاقل بعد السنة التدريبية التالية لحصوله على درجة البكالوريوس ان وجدت هذه السنة .

المادة ٧- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مساعد في الجامعة ان يكون حاصل على درجة الدكتوراه (Ph.D) او ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة ، او حاصل على شهادة تخصصية تعادل درجة الدكتوراه من مؤسسة اكااديمية او مهنية تعترف بها الجامعة ، وقضى بعد حصوله على الشهادة التخصصية عامين متتاليين على الاقل في مجال البحث العلمي في مركز بحثي تعترف به الجامعة .

المادة ٨- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث مشارك في الجامعة ان يكون :-

- ١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .
- ٢- قد شغل رتبة باحث مساعد او استاذ مساعد مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .
- ٣- قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة بعد حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مساعدا او استاذ مساعدا ان يعين برتبة باحث مشارك ، اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة ، شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشر سنوات على الاقل .

المادة ٩- أ- يشترط فيمن يعين برتبة باحث رئيس في الجامعة ان يكون :-

- ١- قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .
- ٢- قد شغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك مدة لا تقل عن خمس سنوات في جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .
- ٣- قد نشر وهو يشغل رتبة باحث مشارك او استاذ مشارك انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة .

ب- يجوز لمن لم يعمل باحثا مشاركا او استاذا مشاركا ان يعين في رتبة باحث رئيس في مجال تخصصه اذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما في مجال تخصصه ادى الى تقدم المعرفة شريطة ان يكون قد مضى على حصوله على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام مدة عشرين سنة على الاقل .

المادة ١٠- أ- يجوز ان ينقل عضو الهيئة التدريسية في الجامعة عضوا في هيئة الباحثين وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

ب- يجوز ان يعين عضو الهيئة التدريسية في الجامعة الذي انتهت خدمته فيها لبلوغه سن السبعين عضوا في هيئة الباحثين بموجب عقد وذلك وفق تعليمات يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ١١- يجوز تعيين باحثين زائرين من رتبة باحث رئيس او باحث مشارك او باحث مساعد بموجب عقد لمدة سنة قابلة للتديد اذا كان :-

أ- حاصلا على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .

ب- يحمل الرتبة من جامعة او معهد علمي (من مستوى جامعي) تعترف بهما الجامعة .

المادة ١٢- عند تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة ، يجوز ان تعتمد في تعيينه الرتبة التي شغلها في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة ، وتعتمد تلك الرتبة في تحديد رتبته ، واقدميته ، وغير ذلك من الحقوق المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ١٣-أ- يعين عضو هيئة الباحثين في الجامعة تحت التجربة ، وينظر في تثبيت الاردني منهم اذا توفرت فيه الشروط التالية :-

- ١- امضى خمس سنوات متواصلة في خدمته الفعلية في الجامعة حدا ادنى .
- ٢- اثبت جداره في عمله البحثي وعلاقاته في الجامعة .
- ٣- تمت ترقيته الى رتبة اعلى الا اذا كان قد عين برتبة باحث رئيس ، وفي هذه الحالة ينظر في تثبيته بعد مضي خمس سنوات متواصلة على الاقل في خدمته الفعلية في الجامعة ، واذا لم يثبت ، تنتهي خدمته حكما .

ب- تعتبر مدة التجربة لعضو هيئة الباحثين جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة .

ج- مع مراعاة نص البند (٣) من الفقرة (أ) من هذه المادة يكون الحد الاعلى لمدة التجربة لعضو هيئة الباحثين (باستثناء الباحث الرئيس) سبع سنوات تحتسب ابتداء من تطبيق النظام ، واذا لم يثبت خلال هذه المدة تنتهي خدمته في الجامعة حكما .

د- اذا مضى على عضو هيئة الباحثين المثبت من رتبة باحث مشارك او باحث رئيس سنتان دون اجراء ونشر بحث علمي يوضع تحت التجربة مرة اخرى .

هـ- يجوز انهاء خدمة عضو هيئة الباحثين خلال مدة تجربته على ان يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشهر على الاقل من التاريخ المحدد لانهاء خدمته ، وللرئيس عدم التقيد بهذا الشرط .

المادة ١٤- اذا اعيد تعيين عضو هيئة الباحثين في الجامعة فيوضع تحت التجربة من جديد وفقا لاحكام المادة (١٣) من هذا النظام .

المادة ١٥- ينقل عضو هيئة الباحثين من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توافرت لديه في الفئة المطلوب النقل منها اقدمية لا تقل عن خمس سنوات ، اما مساعد البحث فيشترط ان لا تقل اقدميته عن سبع سنوات بعد حصوله على المؤهل العلمي الذي عين على اساسه ، وفي جميع الاحوال المنصوص عليها في هذه المادة يشترط لنقل عضو هيئة الباحثين ان يكون قد نشر خمسة بحوث على الاقل .

المادة ١٦- يشترط فيمن يرقى الى رتبة باحث مشارك او باحث رئيس مايلي :-

أ- ان يكون قد توافرت لديه في الرتبة التي ستم ترقيته منها اقدمية في الجامعة لا تقل عن خمس سنوات ، واذا احتسبت له خدمة اكااديمية سابقة في جامعة او مؤسسة بحثية اخرى تعترف بهما الجامعة فيشترط لترقيته في هذه الحالة ان يكون قد امضى سنتين على الاقل في الرتبة التي عين فيها في الجامعة .

ب- ان يكون ناجحا في مجال البحث العلمي واستدراج التمويل لمشاريع البحث العلمي وعلاقاته في العمل داخل الجامعة وخارجها .

ج- ان لا يكون قد صدر بحقه انذار نهائي خلال السنتين الاخيرتين من المدة القانونية التي يجب توافرها للترقية ، ويؤجل النظر في ترقيته لمدة سنة واحدة على الاقل من تاريخ توافر الشروط الاخرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .

د- ان يكون قد نشر وهو يشغل الرتبة التي ستتم ترقيته منها انتاجا علميا قيما ادى الى تقدم المعرفة في مجال تخصصه ، على ان يكون قد نشر جزءا من هذا الانتاج اثناء خدمته في الجامعة ، ويجوز ان يحسب ضمن الانتاج المعتمد للترقية قيامه باعمال مهنية او فنية على نحو متميز .

المادة ١٧-أ- للمجلس بناء على تسبيب الرئيس منح عضو هيئة الباحثين اقدمية في رتبته وراتبه لا تزيد على سنة واحدة في الرتبة الواحدة اذا كان قد قام باعمال متميزة في مجال البحث العلمي .
ب- تحدد الاسس والشروط التي تمنح بموجبها الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة بموجب تعليمات يصدرها الرئيس .

المادة ١٨- تكون المهام الرئيسة لعضو هيئة الباحثين في الجامعة اجراء البحوث والدراسات المبتكرة ضمن سياسة الجامعة البحثية وأولوياتها ، كما تشمل مهامه مايلي :-

- أ- الاشراف على بحوث طلبة الدراسات العليا .
- ب- الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية ، وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة .
- ج- اي اعمال اخرى يكلفه الرئيس بها .

المادة ١٩- تحدد حقوق الجامعة فيما يتعلق بالنشر والملكية وبراءات الاختراع الناتجة عن عمل عضو هيئة الباحثين بموجب تعليمات تنفيذية يصدرها الرئيس لهذه الغاية .

المادة ٢٠- تكون ساعات العمل لعضو هيئة الباحثين في الجامعة (٤٠) ساعة اسبوعيا .

المادة ٢١- لا يجوز لعضو هيئة الباحثين القيام بأي نشاط خارج الجامعة الا بموافقة خطية مسبقة من الرئيس .

المادة ٢٢- يستحق عضو هيئة الباحثين في الجامعة اجازة سنوية مدتها ستة اسابيع .

المادة ٢٣- يصدر الرئيس التعليمات اللازمة لتنفيذ احكام هذا النظام على ان لا تتعارض مع احكامه او تخالفها .

الحسن بن طلال

١٩٩٨/٦/٢٠

نائب رئيس الوزراء لشؤون التنمية وزير الخارجية الدكتور جواد العناني	نائب رئيس الوزراء لشؤون الخدمات وزير الاعلام الدكتور عبدالله التيسور	رئيس الوزراء
وزير الاوقاف والشؤون والمقتضات الاسلامية الدكتور عبدالسلام العبادي	وزير التربية والتعليم وزير التعليم العالي الدكتور محمد حمدان	وزير العدل رياض الشكعة
وزير التخطيط الدكتور ريماء خلف	وزير دولة للشؤون البرلمانية والقانونية الدكتور خالد الزعبي	وزير النقل ووزير البريد والاتصالات سامي قموه
وزير الداخلية نذير رشيد	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء سعد الدين جمعه	وزير الاشغال والبيئة ووزير العمل بالوكالة توفيق كريسنان
وزير الصناعة والتجارة ووزير الترميم الدكتور هاني الملقى	وزير الطاقة والثروة المعدنية محمد صالح الحوراني	وزير الصحة والمياه والري الدكتور منذر حدادين
وزير التنمية الادارية الدكتور بسام العمري	وزير السياحة والآثار عقل بلتاجي	وزير التنمية الاجتماعية الدكتور محمد خير مامسر
		وزير الزراعة مجمع الخريشه
		وزير المالية سليمان حالف

نحن الحسن بن طلال نائب جلاله الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٣
نأمر بوضع النظام الاتي:-

نظام رقم (٥٢) لسنة ١٩٩٨
نظام معدل لنظام التأمين الصحي المدني

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام التأمين الصحي المدني لسنة ١٩٩٨) ويقرأ مع النظام رقم (١٠) لسنة ١٩٨٣ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي وما طرأ عليه من تعديلات كنظام واحد يعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يلغى نص كل من الفقرتين (أ) و (ب) من المادة (١٧) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي:-

المادة ١٧

أ- تكون الاقامة في مستشفيات الوزارة على النحو التالي:-

اولاً:- الدرجة الاولى وتشمل:-

١- الوزراء وأعضاء مجلس الأمة وموظفي الدرجات العليا والخاصة والاولى .

٢- المشتركين في الصندوق ويكون بدل اشتراكاتهم مساوياً او يزيد عما يقتطع من رواتب موظفي الدرجة الاولى بصرف النظر عن درجاتهم .

٣- منتفحي هاتين الفئتين .

وتكون اقامتهم في المستشفى في غرفة ذات سرير واحد .

نحن الحسن بن طلال نائب جلالة الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ماقرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٣
نأمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (٥٣) لسنة ١٩٩٨

نظام معدل لنظام الإسكان لموظفي البنك المركزي
الأردني ومستخدميه

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام الإسكان لموظفي البنك المركزي الأردني ومستخدميه لسنة ١٩٩٨) ويقرأ مع النظام رقم (٩) لسنة ١٩٧٠ المشار إليه فيما يلي بالنظام الأصلي وماطراً عليه من تعديل كنظام واحد ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

المادة ٢- يلغى نص المادة (٦) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-
المادة ٦-

أ- تمنح قروض الإسكان لأحد الأغراض التالية :-

- ١- لبناء سكن داخل المملكة على أرض يملكها المستفيد أو على سطح بناء يشتره لهذا الغرض .
- ٢- لشراء بيت جاهز أو شقة داخل المملكة .
- ٣- لشراء أرض وإقامة بيت سكن عليها داخل المملكة .

- ٤- لصيانة بيت يملكه المستفيد أو إضافة أي أجزاء إليه أو إجراء أي تحسينات عليه .
- ٥- لتسديد أي دين مصرفي أو دين لغاية الإسكان من جهة عامة شريطة أن يكون هذا الدين قد منح لأي غرض من الأغراض المنصوص عليها في هذه المادة .

ب- يجوز منح المستفيد قرض إسكان ثان بعد إنقضاء خمس سنوات على منحه قرض الإسكان الأول وذلك لمرة واحدة فقط طوال مدة خدمته في البنك ، على أن يسدد منه رصيد القرض الأصلي وأن يتم رهن العقار لصالح البنك رهناً من الدرجة الأولى وللغايات التالية :-

- ١- التوسع في السكن الذي تم إنشاؤه بقرض الإسكان الأول .
- ٢- بناء أو شراء سكن جديد لعدم صلاحية أو ملاءمة السكن الذي يملكه .

المادة ٣- تعدل المادة (٧) من النظام الأصلي بالغاء كلمة (سنتان) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (أربع سنوات) .

المادة ٤- تعدل المادة (٨) من النظام الأصلي على الوجه التالي :-
أولاً: بإلغاء كلمة (خمسة) الواردة في الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنها بكلمة (ستة) .

ثانياً: بإضافة الفقرة (ج) بالنص التالي إليها:-

- ج- تنتهي مدة القرض الجديد بانتهاء مدة القرض الأصلي ويجوز زيادة هذه المدة لمدة أقصاها خمس سنوات شريطة أن لا يتجاوز سن المقترض الخامسة والستين في نهاية هذه المدة .

المادة ٥- تعدل المادة (١٢) من النظام الأصلي على الوجه التالي :-

أولاً- بإلغاء عبارة " أو انتدب " الواردة بعد عبارة (إذا أعيير المستفيد) الواردة في مطلع الفقرة (أ) منها .

ثانياً- بإلغاء نص الفقرة (ب) منها والإستعاضة عنه بالنص التالي :-

ب- "إذا استقال المستفيد وقبلت استقالته أو سرح من الخدمة في البنك تستعمل جميع حقوقه ومكافآته وتعويضاته في البنك في تسديد أقساط القرض المستحقة ويستمر بعد ذلك في تسديد الرصيد المتبقي على أقساط شهرية يحدد مقدارها وعددها بموجب تعليمات يصدرها المحافظ لهذه الغاية " .

المادة ٦- يلغى نص المادة (١٦) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-

المادة ١٦-

" مع مراعاة أحكام هذا النظام ، للبنك أن يمنح موظفيه ومستخدميه ما يعادل ما يستحقونه من قروض لغاية السكن بأسلوب المراجعة أو المشاركة المتناقصة وفق أحكام الشريعة الإسلامية وتسري على هذين الأسلوبين أحكام هذا النظام بالقدر الذي لا يتعارض مع طبيعتهما على أن تنظم شروطهما بتعليمات يصدرها المجلس بناء على تنسيب المحافظ " .

الحسن بن طلال

١٩٩٨/٦/٢٣

وزير العدل رياض الشكعة	نائب رئيس الوزراء لشؤون التنمية وزير الخارجية الدكتور جواد الغفاني	رئيس الوزراء وزير الدفاع الدكتور عبد السلام المجالي
وزير النقل ووزير البريد والاتصالات سامي قموه	وزير العمل الدكتور محمد مهدي الفرخان	وزير التربية والتعليم وزير التعليم العالي الدكتور محمد حيدان
وزير التخطيط الدكتور ريماء خلف	وزير دولة للشؤون البرلمانية ولقانونية ووزير الاعلام بالوكالة الدكتور خالد الزعبي	وزير الثقافة وزير الشباب طلال سلطان الحسن
وزير الداخلية نذير رشيد	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء سعد الدين جمعه	وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة توفيق كريسبان
وزير الصناعة والتجارة ووزير التمويل الدكتور هاني الملقى	وزير الطاقة والثروة المعدنية محمد صالح الحوراني	وزير الصحة والرعاية الصحية الدكتور شربل الكروني
وزير التنمية الادارية الدكتور بسام العموش	وزير السياحة والآثار عقل بلتاجي	وزير التنمية الاجتماعية الدكتور محمد خير مامس
	وزير الزراعة مجمع الخريشه	وزير المالية سليمان حلاط

نحن الحسن بن طلال نائب جلالة الملك المعظم

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور
وبناء على ماقرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٨/٦/٢٣
أمر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقم (٥٤) لسنة ١٩٩٨
نظام معدل للنظام الداخلي لنقابة المحامين
النظاميين

المادة ١- يسمى هذا النظام (نظام معدل للنظام الداخلي لنقابة المحامين النظاميين لسنة ١٩٩٨) ويقرأ مع النظام الداخلي لنقابة المحامين النظاميين لسنة ١٩٦٦ المشار اليه فيما يلي بالنظام الأصلي ومطراً عليه من تعديل كنظام واحد ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يلغى نص الفقرة (أ) من المادة (٦) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-

أ- تقدم طلبات القيد في سجل المحامين المتدربين المستوفية للشروط القانونية الى مجلس النقابة مرتين في السنة ، الأولى خلال شهر كانون الثاني وينظر فيها خلال شهر شباط ، والثانية خلال شهر تموز وينظر فيها خلال شهر آب .

المادة ٣- يلغى نص كل من الفقرتين (أ) و(ج) من المادة (١٧) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-

أ- تضع لجنة التدريب خلال شهر كانون الأول من كل سنة برنامجاً كاملاً لمحاضرات التدريب للسنة التالية وقائمة بأسماء المحاضرين في هذا البرنامج ويعلن عن ذلك في دار النقابة وغرف المحامين في المحاكم ومراكز الفروع .

ج- يبدأ تنفيذ البرنامج السنوي لمحاضرات التدريب اعتباراً من شهر آذار من كل سنة .

المادة ٤- يلغى نص المادة (٢٢) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي :-

المادة ٢٢-

أ- تعقد النقابة امتحاناً كتابياً وآخر شفويًا للمحامين المتدربين مرة في السنة وفقاً لأحكام التدريب وشروطه وتعليمات مجلس النقابة ويتم عقد كل منهما خلال شهر كانون الثاني من كل سنة .

هكذا منه الأصل

ب- يشترط فيمن يتقدم لأي من الامتحانين المنصوص عليهما في الفقرة (أ) من هذه المادة أن يكون قد أمضى ثلاثة أرباع مدة تدريبه في الحادي والثلاثين من شهر كانون الأول السابق على عقد هذين الامتحانين، ولا يجوز أن يتقدم للامتحان الشفوي إلا من اجتاز الامتحان الكتابي.

الحسن بن طلال ١٩٩٨/٦/٢٣

وزير	نائب رئيس الوزراء لشؤون	رئيس الوزراء
العدل	التربية وزير الخارجية	وزير الدفاع
رياض الشكعة	الدكتور جواد العناني	الدكتور عبدالسلام المجالي
وزير النقل ووزير	وزير	وزير الأوقاف والشؤون
البريد والاتصالات	الصل	والمؤسسات الإسلامية
سامي قموه	الدكتور محمد مهدي الفرخان	الدكتور عبدالسلام العبادي
وزير	وزير دولة للشؤون البرلمانية	وزير الثقافة
التخطيط	والقانونية وزير الاعلام بالوكالة	وزير الشباب
الدكتور ريماء خلف	الدكتور خالد الرضبي	طلال سلطان الحسن
وزير	وزير دولة لشؤون	وزير الشؤون البلدية
الداخلية	رئاسة الوزراء	للعامة والاسكان
لنهر رشيد	سعد الدين جمعه	المهندس ناصر اللوزي
وزير الصناعة والتجارة	وزير الطاقة	وزير الصحة
وزير التموين	والثروة المعدنية	والرعاية الصحية
الدكتور هاني المكي	محمد صالح الحوراني	الدكتور شرف الكردي
وزير	وزير	وزير
التربية الادارية	السياحة والآثار	التربية الاجتماعية
الدكتور بسام المصاوي	علاء بلتاجي	الدكتور محمد خير مامس
		مجمع الخريشه
		سليمان حالف

صدرت الارادة الملكية السامية بالموافقة على قرار مجلس الوزراء رقم (٤٠٤٧) تاريخ ١٩٩٨/٧/٧ بموضوع الاتفاقية الموقعة في طهران بتاريخ ١٩٩٨/٦/١٦ بين حكومة المملكة الاردنية الهاشمية وحكومة الجمهورية الاسلامية الايرانية في مجال الملاحة البحرية بصيغتها التالية :-

اتفاقية بين حكومة المملكة الاردنية الهاشمية و حكومة الجمهورية الاسلامية الايرانية في مجال الملاحة البحرية

ان حكومة المملكة الاردنية الهاشمية وحكومة الجمهورية الاسلامية الايرانية (المشار اليهما فيما بعد بالطرفين المتعاقدين) :

رغبة منهما في دعم وتطوير علاقاتهما وتشجيع التعاون بينهما في مجال الملاحة البحرية على اساس مبدأ المساواة والمنافع المتبادلة والسيادة الكاملة آخذين بعين الاعتبار المبادئ المدرجة في القانون الدولي وعلى وجه الخصوص الموائيق البحرية الدولية، طبقاً للقوانين والأنظمة النافذة المعمول لكلا الطرفين المتعاقدين، فقد اتفقتا على مايلي:

هكذا منه الأصل

المادة الاولى التعريف

لاغراض هذه الاتفاقية:

(١) تعني عبارة (سفينة الطرف المتعاقد): السفينة التجارية التي ترفع العلم الوطني والمسجلة لدى احد الطرفين المتعاقدين الا ان هذه العبارة لا تشمل:

- أ- السفن الحربية.
- ب- السفن الاخرى التي تؤدي خدمات في القوات المسلحة.
- ج- سفن الابحاث (هيدرولوجي، اوقيانوغرافي وعلمي).
- د- سفن الصيد البحري.
- هـ- السفن المستقلة لاغراض غير تجارية (اليخوت الحكومية، سفن المستشفيات وغيرها).

(٢) تعني عبارة (عضو الطاقم): الأشخاص العاملين على متن سفن احد الطرفين المتعاقدين والحاملين وثائق تعريف شخصية صادرة عن الجهات المختصة في كل من الطرفين المتعاقدين والمشار اليهما في المادة الخامسة من هذه الاتفاقية والمدرج اسمائهم في سجل طاقم السفينة.

(٣) تعني عبارة (الركاب) الأشخاص المنقولين على متن سفن احد الطرفين المتعاقدين وغير العاملين او المرتبطين بابة واجبات تتعلق بتشغيل تلك السفن والمدرجة اسمائهم في قائمة المسافرين لتلك السفن.

(٤) تعني عبارة (السلطة المختصة) الهيئة أو الهيئات الحكومية التابعة لاحد الطرفين المتعاقدين والمسؤولة عن ادارة الملاحة البحرية والاعمال المرتبطة بها.

ان السلطات المختصة للطرفين المتعاقدين:
في المملكة الاردنية الهاشمية: وزارة النقل
في الجمهورية الاسلامية الايرانية: وزارة الطرق والنقل

(٥) تعني عبارة (الاقليم): اقليم المملكة الاردنية الهاشمية المعرف في القوانين الاردنية، وبالنسبة للجمهورية الاسلامية الايرانية اقليم الجمهورية الاسلامية الايرانية المعرف في القوانين الايرانية.

المادة الثانية حرية الملاحة

- (١) يسمح لسفن كلا الطرفين المتعاقدين بالابحار بين موانئهما المصرح للدول الاخرى باستخدامها لتقديم الخدمات للركاب والبضائع بين البلدين.
- (٢) يؤكد الطرفان المتعاقدان التزامهما بمبادئ حرية الملاحة البحرية وموافقتها على عدم اتخاذ أية اجراءات من شأنها التأثير على تطوير الملاحة الدولية.

المادة الثالثة الانظمة ذات العلاقة بالجوانب والمياه الاقليمية

- (١) يملح كل من الطرفين المتعاقدين سفن الطرف المتعاقد الاخر والفراد طواقمها والركاب والبضائع على متنها نفس المعاملة التي يمنحها لسفنه الوطنية المستخدمه في النقل البحري الدولي فيما يتعلق بالاتي:
أ - حرية دخول اقليمه ومياهه الداخليه وموانئه.

ب - مكوث السفن في موانئه لأغراض عمليات التحميل والتفريغ واستخدام المنشآت المينائية .

ج - تحميل وتنزيل الركاب .

د - استعمال الخدمات المتعلقة بالملاحة البحرية التجارية بالإضافة إلى العمليات التجارية ذات العلاقة .

(٢) لا تنطبق أحكام الفقرة (١) من هذه المادة على الآتي :

أ - الأنشطة المحصورة بالتشريعات الوطنية لكل من الطرفين المتعاقدين لهيئتهما ومنظمتيها كالتيجارة الساحلية والنقل الساحلي وعمليات الانقاذ والقطر والإرشاد وخدمات الوكالات وأية خدمات مينائية أخرى .

ب - الأنظمة المتعلقة بدخول وأقامة الأجانب بأقليم أي من الطرفين المتعاقدين .

ج - التعليمات التي تحكم الزامية الإرشاد للسفن الاجنبية .

د - الموانئ غير المفتوحة للملاحة الدولية .

(٣) يمنع كل من الطرفين المتعاقدين سفن الطرف المتعاقد الآخر معاملة غير تمييزية فيما يتعلق برسوم وبدل خدمات الموانئ المقررة بعرفة الموانئ النافذة .

(٤) يعمل كل من الطرفين المتعاقدين ويضمن إطار قوانينه وأنظمة موانئه على اتخاذ التدابير الضرورية لتخفيض مدة مكوث السفن في موانئه قدر الامكان، وتيسير الاجراءات الادارية والجمركية والصحية النافذة في تلك الموانئ .

(٥) يحتفظ كل من الطرفين المتعاقدين بحقه في اتخاذ التدابير اللازمة لحماية الامن والصحة العامة أو الحيولة دون انتشار الامراض والاولية في النباتات والحيوانات .

ملاحظة : لا تنطبق أحكام هذه المادة على السفن التي تنقل البضائع الخطرة أو المواد السامة أو المواد المشعة أو المواد التي قد تكون خطرة في حالة وقوع حادث .

المادة الرابعة الاعتراف المتبادل بشهادات ووثائق السفن

(١) يعترف كل من الطرفين المتعاقدين بجنسية سفن الطرف المتعاقد الآخر حسب الوثائق الموجودة على متن السفينة والصادرة عن السلطة المختصة في ذلك الطرف استناداً لقوانينه وأنظمته .

(٢) يعترف كل من الطرفين المتعاقدين بالوثائق الموجودة على متن السفينة والصادرة أو المعترف بها من قبل الطرف المتعاقد الآخر الذي ترفع السفينة علمه .

(٣) يستثنى كل من الطرفين المتعاقدين السفن التي تحمل شهادة قياس الحمولة الصادرة بالاستناد لأحكام الموائيق الدولية لقياس الحمولة لعام ١٩٦٩، من اعادة قياس حمولتها في موانئ الطرف المتعاقد الآخر .

(٤) تخضع السفن التابعة لأي من الطرفين المتعاقدين لمتطلبات الموائيق الدولية المتعلقة بصلاحية السفن للملاحة ومنع التلوث البحري .

المادة الخامسة وثائق السفر لأفراد الطاقم

يعترف كل من الطرفين المتعاقدين بوثائق تعريف أفراد طاقم الطرف المتعاقد الآخر الصادرة والمعترف بها من قبل سلطاتهما المختصة .

ان وثائق تعريف أفراد الطاقم المذكورة هي : (سجل بحار) .

ملاحظة : لا تنطبق أحكام هذه المادة على السفن التي تنقل البضائع الخطرة أو المواد السامة أو المواد المشعة أو المواد التي قد تكون خطرة في حالة وقوع حادث .

المادة السادسة دخول وممرور والكافة افراد الطاقم

- (١) يسمح لأي شخص من الذين يحملون وثائق تعريف الطاقم المشار إليها في المادة الخامسة من هذه الاتفاقية إنشاء تواجد سفنهم في موانئ الطرف المتعاقد الآخر بالنزول بصفة مؤقتة إلى الشاطئ دون الحصول على تأشيرة دخول، شريطة قيام ضابط السفينة بتقديم قائمة بأفراد الطاقم إلى السلطات المختصة في ذلك الميناء .
- (٢) يخضع افراد الطاقم في حالة نزولهم إلى الشاطئ أو العودة إلى متن سفينتهم إلى إجراءات الرقابة الرسمية .
- (٣) يلتزم افراد الطاقم التابعين لأي من الطرفين المتعاقدين بقوانين وأنظمة الطرف المتعاقد الآخر النافذة أثناء تواجدهم في الموانئ أو المياه الإقليمية لذلك الطرف .
- (٤) يسمح لأفراد الطاقم التابعين لأي من الطرفين المتعاقدين بالاتصال مع الجهات للتصلياة أو الدبلوماسية التابعة لبلدهم لتسوية أو إنجاز أية إجراءات ضرورية .
- (٥) على أفراد طاقم السفن التابعة لأي من الطرفين المتعاقدين إنشاء تواجد سفنهم في موانئ الطرف المتعاقد الآخر، الحصول على التراخيص اللازمة في حالة نزولهم إلى شواطئ الطرف المتعاقد الآخر وفقاً لتوانين وأنظمة ذلك الطرف .
- (٦) يسمح لأفراد طاقم السفن التابعة لأي من الطرفين المتعاقدين عند حاجتهم للمعالجة الطبية بالبقاء في إقليم الطرف المتعاقد الآخر للفترة الزمنية اللازمة لهذه المعالجة وفقاً لتوانين وأنظمة ذلك الطرف .
- (٧) يجوز لأفراد طاقم السفن التابعة لأي من الطرفين المتعاقدين دخول إقليم الطرف المتعاقد الآخر أو السفر من خلال هذا الإقليم لأغراض تتعلق بالاتحاق بالسفن والعودة إلى بلادهم أو لأي سبب آخر توافق عليه السلطات المختصة في ذلك الطرف وبعد استكمال كافة الإجراءات الضرورية وفقاً للتوانين والأنظمة الوطنية لذلك الطرف المتعاقد .
- (٨) يحفظ كل من الطرفين المتعاقدين بحق رفض دخول أي شخص يحمل وثائق تعريف الطاقم المشار إليها أعلاه إلى إقليمه إذا اعتبر غير مرغوب فيه من قبل ذلك الطرف المتعاقد .

المادة السابعة تطبيق القوانين والأنظمة الوطنية على افراد الطاقم

- (١) لايجوز لأي من الطرفين المتعاقدين التدخل في الخلافات المنبثقة الناتجة في البحر أو في موانئ بين مالكي السفن وقيادتها والضباط وافراد طواقمها الاخرين فيما يتعلق باجورهم وممتلكاتهم الخاصة، ويشكل عام أي عمل على متن السفينة الرافعة لعلم الطرف المتعاقد الآخر .
- (٢) لايجوز لأي من الطرفين المتعاقدين اتخاذ أية إجراءات قضائية تتعلق بمخالفه وقعت على متن سفينة تابعة للطرف المتعاقد الآخر أثناء تواجدها في مينائه باستثناء الحالات التالية :
أ - بموجب طلب أو موافقة الهيئة الدبلوماسية أو القنصلية للطرف المتعاقد الآخر الذي ترفع السفينة علمه .
ب - أن تكون المخالفه المرتكبه أو تبعاتها من النوع الذي يؤثر على النظام العام على الشاطئ أو في الميناء أو الأمن العام .
ج - اشتراك اشخاص آخرين مع الطواقم في المخالفه أو تنفيذ المخالفه من قبل مواطني الطرف المتعاقد الآخر أو اتجاههم .
د - مكافحة لتجاره غير المشروعه للمواد المخدرة والمهنته والإشعاعيه .
- (٣) لا تؤثر احكام هذه المادة على حقوق السلطات المختصة في الطرفين المتعاقدين بخصوص تطبيق قوانينهما وأنظمتهم المحليه المتعلقة برعاية الصحة العامة ، السيطرة الجمركيه ، حماية البيئة البحريه، أمن السفن والموانئ ، حماية الأرواح والبضائع ، ودخول الأجانب لأقليمهم .

هكذا منه الأصل

المادة الثامنة الحوادث البحرية

- (١) اذا تعرضت سفن احد الطرفين المتعاقدين للغرق او للجروح اوي حادث اخر على ساحل الطرف المتعاقد الاخر، تملح هذه السفينة وحمولتها نفس الحماية والمساعدة التي يمنحها ذلك الطرف لسفنه الوطنيه وحمولتها .
- كما يمنح القبطان والطاقم والركاب على متن هذه السفينة في أي وقت المساعدة والعون والحماية بنفس الدرجة التي يمنحها لمواطنيه .
- (٢) لا تخضع السفن المعطوية وممتلكاتها والبضائع على متنها وأي جزء منها للرسوم الجمركية والبدلات والضرائب الاخرى التي تفرض على البضائع المستوردة، ما لم يتم استعمالها او استهلاكها داخل اقليم الطرف المتعاقد الذي وقعت فيه الحادثة.
- (٣) لا تؤثر احكام الفقرة (٢) من هذه المادة على تطبيق القوانين والانتظمة النافذه في اقليم كل من الطرفين المتعاقدين بخصوص التخزين المؤقت للبضائع .

المادة التاسعة التعاون

- اتفق الطرفان المتعاقدان على المواضيع المبينة ادناه دون الاخلال بالتزاماتهما الدولية:
- (١) تطوير العلاقات البحرية بين منظمات وشركات الشحن البحري في كلا البلدين، والتعاون بشكل وثيق فيما بينهما لاثارة للصعوبات التي قد تؤثر على النمو المطرد للملاحة البحرية بين بلديهما .
- (ب) تبادل وتدريب الكوادر في كافة النشاطات البحرية وتبادل المعلومات التي من شأنها تسهيل وتزويد تدفق السلع التجارية عن طريق البحار والموانئ، وتعزيز التعاون بين اساطيلهما التجارية .
- (ج) تبادل الوثائق والتوصيات المتعلقة بالملاحة واجتياز المضائق والمياه الاقليمية .
- (د) التعاون في مجال تطوير الموانئ وبناء السفن واصلاحها وشطبها .

المادة العاشرة التشاور

- (١) في إطار توثيق التعاون ، يتم التنسيق بين الطرفين المتعاقدين بصورة مستمرة من اجل :
أ - بحث وتطوير آلية تطبيق احكام هذه الاتفاقية .
ب - اقتراح وتنسيق أية تعديلات او اية اضافات ضرورية على احكام هذه الاتفاقية .
- (٢) لتنفيذ احكام الفقرة (١) من هذه المادة ، يتقدم أي من الطرفين المتعاقدين من خلال القنوات الدبلوماسية بطلب عقد لقاء بين الجهات البحرية المختصة في كلا البلدين بحيث يتم عقد ذلك اللقاء في موعد لا يتجاوز (٦٠) ستمين يوما من تاريخ تقديم الطلب .

المادة الحادية عشرة حل الخلافات

- كل خلاف يتعلق بتفسير او تطبيق احكام هذه الاتفاقية يتم تسويته وديا عن طريق التشاور بين الطرفين المتعاقدين .

المادة الثانية عشرة نفاذ الاتفاقية، مدتها، الغاؤها

- ١ - تدخل هذه الاتفاقية حيز النفاذ اعتبارا من تاريخ اخر اشعار صادر عن أي من الطرفين المتعاقدين مبينا استكمال الاجراءات القانونية اللازمة .
- ٢ - تبقى هذه الاتفاقية سارية المفعول لمدة خمس سنوات وتستمر سارية المفعول بعد ذلك لمدة خمس سنوات اخرى، وتتجدد تلقائيا لنفس المدة ما لم يتم احد الطرفين المتعاقدين ابلاغ الطرف المتعاقد الاخر خطيا عن نيته في إلغاء هذه الاتفاقية وذلك قبل ستة اشهر من موعد انتهاء سريان مفعولها .

المادة الثالثة عشرة
التعديلات

يجوز تعديل احكام هذه الاتفاقية في أي وقت اذا دعت الضرورة لذلك، بناء على اتفاق الطرفين المتعاقدين ومن خلال القنوات الدبلوماسية.

وشهادة على ذلك، وقع المفوضون اثناء من قبل حكوماتهم على هذه الاتفاقية.

حررت هذه الاتفاقية في طهران بتاريخ ١٦/٦/١٩٩٨ ميلادي / 26/3/1377 فارسي من نسختين أصليتين باللغات العربية والفارسية والانجليزية، وتعتبر كافة النصوص متساوية الحجية، وفي حال وقوع أي خلاف في التفسير يؤخذ بالنص الانجليزي.

عن حكومة
المملكة الاردنية الهاشمية
(توقيع)

عن حكومة
الجمهورية الاسلامية الايرانية
(توقيع)

بدلات خدمات ترخيص

ممارسة النشاط الاستثماري لسنة ١٩٩٨

قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ١٩٩٨/٧/١٤ بالاستناد لاحكام الفقرة (هـ) من المادة (٧) من قانون مؤسسة المناطق الحرة رقم (٣٢) لسنة ١٩٨٤ الموافقة على بدلات خدمات ترخيص ممارسة النشاط الاستثماري لسنة ١٩٩٨ بشكلها التالي :-

بدلات خدمات ترخيص ممارسة النشاط الاستثماري

صادر بالاستناد للمادة (٧) من قانون مؤسسة المناطق الحرة

رقم (٣٢) لسنة ١٩٨٤ المادة (٣٧) من نظام الاستثمار في المناطق الحرة رقم (٤٣) لسنة ١٩٨٧

المادة (١): تستوفي البدلات التالية لغايات ترخيص ممارسة النشاط الاستثماري في المناطق الحرة .

الرقم المتسلسل	الفقرة	نوع النشاط	البديل المقرر
		فلس	دينار
١		البنوك	
	-١	المركز الرئيسي للبنوك	٣٠٠
	-٢	فروع البنوك	١٥٠
٢		للمصارف	
	-١	درجة أولى	١٠٠
	-٢	درجة ثانية	٥٠
٣		شركات التأمين	
	-١	للمركز الرئيسي لشركات التأمين	١٥٠
	-٢	فروع شركات التأمين	١٠٠
	-٣	وكلاء شركات التأمين	١٠٠
٤		الوكلاء والوسطاء للتجار	
	-١	الشركات	٧٥
	-٢	الأفراد	٥٠
٥		شركات التخليص	
	-١	المركز الرئيسي	١٠٠
	-٢	الفروع	٧٥

الرقم المتتالي	الفقرة	نوع النشاط	البديل المقرر
			فلنس
٦	-١	المستثمرون التجاريون ومعارض السيارات للشركات والأفراد	١٠٠
	-٢	إلا زاد عدد المستثمرين في المبلغ الواحد عن أكثر من شخص طبيعي أو معنوي يستولي عن كل مستثمر	١٠٠
٧	-١	المستثمرون الصناعيون للشركات أو الأفراد	٧٥
	-٢	إلا زاد عدد المستثمرين في المبلغ الواحد عن أكثر من شخص طبيعي أو معنوي يستولي عن كل مستثمر	٧٥
٨	-١	الخدمات العامة	٧٥
	-٢	وكلاء النقل بما فيهم وكلاء الملاحة والشحن	٢٥
	-٣	المطاعم	١٠
	-٤	الإكشاك	-
		إكشاك المعالين / معفاة	-
٩	-١	محللات خدمات السيارات	١٠٠
	-٢	تشحيم وغسيل السيارات	٧٥
	-٣	خدمات السيارات الأخرى	٣٠
١٠	-	النشاطات الأخرى غير الملتصقة عليها	-

المادة (٢): يضاف على البدلات أعلاه (٥٪) شهرياً في حال التأخر عن تجديد الرخصة عن شهر آذار من السنة .

المادة (٣): تلغى بدلات ترخيص ممارسة النشاط الاستثماري المعمول بها لتحل محلها هذه البدلات .

المادة (٤): يعمل بهذه البدلات اعتباراً من تاريخ نشرها بالجريدة الرسمية .

تعديل المادة ٦/ب

من قرار أجور العمل الإضافي رقم (١) لسنة ١٩٦٥ وتعديلاته

قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ

١٩٩٨/٧/١٤ - بالاستناد لأحكام المادة (١٤٢) من قانون الجمارك والمكس رقم (١) لسنة ١٩٦٢ - الموافقة على تعديل المادة (٦/ب) من قرار أجور العمل الإضافي رقم (١) لسنة ١٩٦٥ وتعديلاته بحيث تصبح حصة مؤسسة المناطق الحرة من حصيلة المعاملات المنجزة في المناطق الحرة (٨٠٪) بدلا من (٥٠٪) ، على أن يعمل به اعتباراً من ١٩٩٨/٨/١ .

تعويم أسعار

جميع أصناف السجائر المنتجة محلياً

بناء على تنسيق معالي وزير التموين ويهدف إزالة القيود المفروضة على التجارة وتمشياً مع التوجهات الاقتصادية بتحفيز القطاع الخاص المحلي لرفع سرية إنتاجه وتهيئة الفرصة له للدخول في المنافسة الحقيقية دون عوائق أو قيود مع المستورد ، قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ١٩٩٨/٧/٢١ الموافقة على تعويم أسعار جميع أصناف السجائر المنتجة محلياً، على أن تبقى ضريبة المبيعات المفروضة على أنواع السجائر كافة كما هي بتاريخ ١٩٩٨/٧/٢٠ .

قرار صادر
عن وزير الصحة والرعاية الصحية

● استناداً للمادة (١٧) الفقرة (أ) من نظام ترخيص وإدارة المخابير الطبية الخاصة رقم (٢٣) لسنة ١٩٨٢م.

قررت في كتابي رقم ط/٢٣/٦/١٥٨١ تاريخ ١٩٩٦/١٢/٩ الغاء ما جاء في كتابي رقم ط/٢٣/٦/٣٥٣١ تاريخ ١٩٩٦/٦/١ المتضمن الموافقة على منح السيد وائل احمد رشيد العمري تصريحاً لفتح مختبر طبي خاص في مدينة الرمثا وكذلك الغاء شهادة تصريح ممارسة مهنة التحاليل الطبية الحاصل عليها المذكور رقم (٤٧٠) تاريخ ١٩٩٦/٦/٤ لتقديم بيانات غير صحيحة لغايات الترخيص.

وزير الصحة والرعاية الصحية
الاستاذ الدكتور اشرف الكردي

تعليمات معدلة لتعليمات تحديد السرعة على الطرق في المملكة

صادرة بالاستناد لأحكام المادة (٧٩) من قانون السير رقم (١٤) لسنة ١٩٨٤

أولاً : إضافة فقرة جديدة تبدأ (د) للمادة رقم (١) من التعليمات وعلى النحو التالي : (على الطرق الفرعية التي يقع عليها مدارس يجب ان لا يزيد حد السرعة القصوى على ٣٠ كم / ساعة ولكافة المركبات) .

ثانياً : إعادة ترقيم الفقرة (د) من المادة (١) من التعليمات لتصبح (هـ) .

نذير رشيد
وزير الداخلية

تعليمات ترخيص المشاريع الصناعية والتجارية
والخدمات في المناطق الحرة
صادرة بالاستناد للمادة (٧/هـ) من قانون المؤسسة
والمادة (٢٧/ج) من نظام الاستثمار في مؤسسة
المناطق الحرة رقم (١٩٨٧/٤٣)

المادة ١- تسمى هذه التعليمات (تعليمات ترخيص المشاريع الصناعية والتجارية والخدمات في المناطق الحرة لسنة ١٩٩٨) ويعمل بها اعتباراً من تاريخ نشرها في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يشترط لمزاولة النشاط الاستثماري داخل المنطقة الحرة الحصول على رخصة وفق هذه التعليمات وتستوفي البدلات عنها كما هي واردة بجدول بدلات خدمات ترخيص ممارسة النشاط الاستثماري .

المادة ٣- على من يرغب في الحصول على رخصة لمزاولة نشاط استثماري ان يبرز عند الطلب او التجديد نسخه من عقد الايجار .

المادة ٤- أ- يقدم طلب الحصول على الترخيص لمدير المنطقة الحرة وفق النماذج المعتمدة والمستندات المطلوبة قبل توقيع عقد الايجار ويرفع مع التنسيب للمدير العام لاصدار قراره خلال شهر من تاريخ تقديم الطلب .
ب- يقدم طلب تجديد الرخصة خلال الربع الاول من السنة .

المادة ٥- مدة الرخصة سنة واحدة تبدأ من اليوم الاول من شهر كانون الثاني من السنة وتنتهي في اليوم الحادي والثلاثين من شهر كانون الاول من السنة نفسها، وإذا توفى من منحة له الرخصة تبقى سارية المفعول الى حين انتهاء مدتها وتجدد وفقاً لهذه التعليمات .

المادة ٦- يزاول الممنوح له الترخيص نشاطه المبين في الرخصة في الموقع المحدد في العقد ويجوز بموافقة المدير العام نقل النشاط المرخص الى مقطع آخر لنفس المستثمر .

المادة ٧- اذا تعدد المستأجرون كافراد او شركات في المقطع الواحد فيتوجب حصول كل منهم على ترخيص منفرد .

المادة ٨- تستوفي البدلات الاعلى في حال تعدد النشاطات الاستثمارية في المقطع الواحد ومن كل مستثمر على حده .

المادة ٩- يحق لأي شخص او شركة بعد موافقة المدير العام تغيير نوع نشاطها الاستثماري خلال السنة شريطة دفع فرق البدلات الاعلى وان يكون النشاط مسموحاً بمزاولته داخل المناطق الحرة .

المادة ١٠- اذا اختلف نشاط المستثمر عن نشاطه المسجل في الرخصة الممنوحة له او اضافة نشاط اخر اليه يستوفي منه فرق البدلات الاعلى بين الرخصتين .

المادة ١١- أ- يستمر النشاط الاستثماري المرخص قائماً باسماء الاشخاص المسجلين بعد التعديل في حال الانضمام او الانسحاب ولحين انتهاء المدة المحددة في الرخصة .

ب- اذا طرأ تغيير على اسم الشركة او نوعها دون تغيير اسماء الشركاء فيها فيستمر نشاطها الاستثماري الى ان تنتهي مدة ترخيصها .

المادة ١٢- اذا تلفت الرخصة او فقدت ، تصدر رخصة اخرى بدلا عنها بناء على طلب صاحبها مقابل بدل مقطوع قدره خمسة دنانير على ان يسري مفعولها للمدة الباقية من السنة المالية المتعلقة بها .

المادة ١٣- تلتزم الشركات السابقة والتي تنظم استيفاء هدم البدلات اعتباراً من تاريخ

تاريخها في الجريدة الرسمية

وزير المالية / مؤسسة المناطق الحرة

نقابة الممرضين والممرضات

والقابات القانونية

اثبت فينابلي اسماء الممرضين والممرضات والقابات القانونية الذين تم منحهم تصاريح مزاولة المهنة اعتباراً من تاريخ ١٩٩٨/١/١ ولغاية ١٩٩٨/٦/٣٠ .

وزير الصحة والرعاية الصحية

الاستاذ الدكتور اشرف الكردى

كشف بأسماء القابات اللواتي منحن تصاريح مزاولة المهنة اعتباراً من شهر كانون الثاني وحتى نهاية شهر حزيران لعام ١٩٩٨م

الترتيب	الاسم	تاريخ الترخيص	الرقم
١	ناديا عمر مصطفى يوسف	٩٨/١/١٩	١١٣٢
٢	رائيا جمعة محمد العلي	٩٨/١/١٩	١١٣٣
٣	رجاء محمود أحمد عبده	٩٨/١/١٩	١١٣٤
٤	سميرة عبد الحميد محمد الجعافرة	٩٨/١/٢٦	١١٣٥
٥	مها إبراهيم حسين إسماعيل	٩٨/١/٢٦	١١٣٦
٦	هيا مصطفى إبراهيم الجلاغيف	٩٨/٢/٩	١١٣٧
٧	أمل إسماعيل سلامة حماد	٩٨/٢/٩	١١٣٨
٨	نجدية عايد فاضل الزعبي	٩٨/٢/١٦	١١٣٩
٩	هيا إبراهيم جبر الرفايعة	٩٨/٢/٢٣	١١٤٠
١٠	إيمان حسين عبد القادر زغول	٩٨/٢/٢٣	١١٤١
١١	إنتظار عبد القادر جبر الطيطي	٩٨/٣/٣	١١٤٢
١٢	ثروة دخل الله يوسف بني طه	٩٨/٣/٣	١١٤٣
١٣	حنان حسين عيسى حسين	٩٨/٣/١٦	١١٤٤
١٤	نسرين وليد محمود "محمود صالح"	٩٨/٣/١٦	١١٤٥
١٥	سمر عثمان محمود علان	٩٨/٣/١٦	١١٤٦
١٦	نسرين محمد يوسف السنبري	٩٨/٣/١٦	١١٤٧
١٧	إنتسام أحمد هريدي هريدي	٩٨/٣/١٦	١١٤٨

هكذا منه لأصل

كشف بأسماء القابلات اللواتي منحن تصاريح مزاولة المهنة اعتباراً من شهر كانون الثاني وحتى نهاية شهر حزيران لعام ١٩٩٨م

الرقم	الاسم	التاريخ
١٨	إيمان محمد عبدالله أبو عودة	٩٨/٣/٢٣
١٩	رائدة محمود حسن عتوم	٩٨/٣/٢٣
٢٠	وفاء عمر فياض حشمة	٩٨/٣/٢٣
٢١	ريما مصطفى حسن العودة	٩٨/٣/٣٠
٢٢	سهام محمد مصطفى محمد	٩٨/٤/٢٠
٢٣	هالة محمد محمود قنديل	٩٨/٥/٤
٢٤	سجود محمد ربحي سالم السيد أحمد	٩٨/٥/١٣
٢٥	أمل علي رجا الحنيطي	٩٨/٥/١٣
٢٦	حنان محمد جميل أحمد	٩٨/٥/١٣
٢٧	بارجيت جميل محمود الخزاعلة	٩٨/٥/١٣
٢٨	تغريد سالم حمد الغريب	٩٨/٦/٨
٢٩	سكينة علي محمود عبيدات	٩٨/٦/٨
٣٠	ناريمان خالد محمود المهيترات	٩٨/٦/٨
٣١	نادية مصطفى عبد الصمادي	٩٨/٦/٢٩
٣٢	هدى إبراهيم حسان الدهيني	٩٨/٦/٢٩
٣٣	فاطمة عبدالرحمن كايد حوشية	٩٨/٦/٢٩

كشف بأسماء المعرضات اللواتي منحن تصاريح مزاولة المهنة اعتباراً من شهر كانون الثاني وحتى نهاية شهر حزيران لعام ١٩٩٨م

الرقم	الاسم	التاريخ
١	إيمان سالم ثمور الدومي	٩٨/١/٥
٢	ربيعة سالم عبدالرحمن السوالمه	٩٨/١/٥
٣	إيمان خلف سالم الشاعر	٩٨/١/١٩
٤	فدوى حسين محمد العمران	٩٨/١/١٩
٥	سائدة فيصل سالم أبو دولة	٩٨/١/٢٦
٦	ريما محمد مصطفى الخطيب	٩٨/١/٢٦
٧	ناريمان سعيد عبدالله زعير	٩٨/٢/٩
٨	اللفت حكمت حامد الطعاني	٩٨/٢/٩
٩	ريما علي العبد أبو شنية	٩٨/٢/٩
١٠	سميرة محمود عبداللطيف حمدان	٩٨/٢/٩
١١	اسماء سليمان أحمد أبو سليم	٩٨/٢/١٦
١٢	رهام جودت علي إسماعيل	٩٨/٢/١٦
١٣	غادة شفيق سليمان الدويكات	٩٨/٢/١٦
١٤	وفاء خليل ذيب علي	٩٨/٢/١٦
١٥	نجاح جمعة عبدالحميد قنديل	٩٨/٢/١٦
١٦	نجدية عايد فاضل الزعبي	٩٨/٢/١٦
١٧	ختام محمد أحمد الشرف	٩٨/٢/١٦
١٨	أحلام حسين أحمد أبو شوالي	٩٨/٢/٢٣
١٩	رائدة عبداللطيف عبدالفتاح أبوكريفة	٩٨/٢/٢٣
٢٠	ردينا هلال رشيد الشديفات	٩٨/٢/٢٣
٢١	فدوى يوسف عطية أبو الشعر	٩٨/٢/٢٣
٢٢	فاطمة محمد حسين ربابعة	٩٨/٢/٢٣
٢٣	رائية يوسف حامد الخطيب	٩٨/٢/٢٣

كشف بأسماء الممرضات اللواتي منحن تصاريح مزاولة المهنة اعتباراً من شهر كانون الثاني وحتى نهاية شهر حزيران لعام ١٩٩٨م

رقم الترخيص	الاسم	التاريخ
٢٤	مرام هاني حمزة بطاينة	٩٨/٢/٢٣
٢٥	منتهى علي فارس داود	٩٨/٣/٣
٢٦	عزيزة بدر عبدالله صبح	٩٨/٣/٣
٢٧	إيمان محمود حسين السعدي	٩٨/٣/٣
٢٨	آلاء جهاد محمود المساعدة	٩٨/٣/٣
٢٩	أروى عبدالرحيم عبدالقادر عسكر	٩٨/٣/٣
٣٠	أروى صادق يوسف عبدالله	٩٨/٣/٣
٣١	ريما فريد حسن الشيخ ياسين	٩٨/٣/٣
٣٢	سمير زهدي أحمد ملك	٩٨/٣/٣
٣٣	منال محمد داود السطري	٩٨/٣/١٠
٣٤	منال أيوب يونس مقدادي	٩٨/٣/١٠
٣٥	خلود عبدالله أسعد السنجلوي	٩٨/٣/١٠
٣٦	أنثصار ياسر الياس خوري	٩٨/٣/١٠
٣٧	رائية محمد حسين أبو عودة	٩٨/٣/١٦
٣٨	رندة فالح عبد السلام البرغوثي	٩٨/٣/١٦
٣٩	غيداء محمد بشير المساد	٩٨/٣/١٦
٤٠	سيميرة زياد محمد صلاح	٩٨/٣/١٦
٤١	سنيهام أحمد إبراهيم رخال	٩٨/٣/١٦
٤٢	جهينة محمد عبد الله ياسين	٩٨/٣/١٦
٤٣	عبدالله خضير محمد ملجم	٩٨/٣/٢٣
٤٤	لهم يوسف إبراهيم صوفان	٩٨/٣/٢٣

كشف بأسماء الممرضات اللواتي منحن تصاريح مزاولة المهنة اعتباراً من شهر كانون الثاني وحتى نهاية شهر حزيران لعام ١٩٩٨م

رقم الترخيص	الاسم	التاريخ
٤٥	منال عطا عبد الفتاح سلامة	٩٨/٣/٢٣
٤٦	ميسون محمد عيسى محاسيس	٩٨/٣/٢٣
٤٧	ابتهاال محمود يوسف عبيدات	٩٨/٣/٣٠
٤٨	إيمان محمد عبدالله ياسين	٩٨/٣/٣٠
٤٩	اسماء تلجي سليمان الحنيطي	٩٨/٤/١٣
٥٠	رهام حسين موسى زغول	٩٨/٤/٢٠
٥١	مها حسين عبده أبو جردة	٩٨/٤/٢٠
٥٢	منى سليمان صالح الفقيه	٩٨/٤/٢٠
٥٣	نادية عبدالرؤوف محمد سعيد القواس	٩٨/٤/٢٠
٥٤	ميسون جبر مزيد بلوط	٩٨/٥/٤
٥٥	لوسي الياس نمر غاري	٩٨/٥/٤
٥٦	إيمان جميل عبد الرحمن السبع	٩٨/٥/٤
٥٧	نخبة أحمد رضوان القلوات	٩٨/٥/١٣
٥٨	اسماء فتدي محمد الذويري	٩٨/٥/١٣
٥٩	جهاد خليل أحمد دهيسات	٩٨/٥/١٣
٦٠	إبتسام عوض أحمد أبو ذيب	٩٨/٥/١٣
٦١	نجاح سامي حسن شاويش	٩٨/٥/٢٦
٦٢	خدير خليل ذياب مبارك	٩٨/٥/٢٦
٦٣	عهد مقبول سلامة الدهيسات	٩٨/٥/٢٦
٦٤	هاجر اسماعيل عبدالله الركن	٩٨/٦/٨
٦٥	فلتن إبراهيم محمد المسيمي	٩٨/٦/٩
٦٦	رندا مدا الله عطالله الحجازين	٩٨/٦/١٥

كشف بأسماء الممرضات اللواتي ملحن تصاريح مزاولة المهنة
اعتباراً من شهر كانون الثاني وحتى نهاية شهر حزيران لعام ١٩٩٨م

الرقم	الاسم	التاريخ	الرقم
٦٧	ختام علي موسى إصبيح	٩٨/٦/١٥	١٨٥٠
٦٨	ولجة محمود زكي نسيبة	٩٨/٦/١٥	١٨٥١
٦٩	ماجدة عفيف نجيب الرزية	٩٨/٦/١٥	١٨٥٢
٧٠	عائشة عبدالله شاكر عودة	٩٨/٦/١٥	١٨٥٣
٧١	خديجة علي محمود دخل الله	٩٨/٦/١٥	١٨٥٤
٧٢	كريمان وليد محمد العتال	٩٨/٦/٢٢	١٨٥٥
٧٣	فاطمة محمود عثمان عثمان	٩٨/٦/٢٢	١٨٥٦
٧٤	سمر ابراهيم الحاج هديان هديب	٩٨/٦/٢٢	١٨٥٧
٧٥	دلال قاسم أحمد العاصي	٩٨/٦/٢٢	١٨٥٨
٧٦	فادية نعيم يعقوب حداد	٩٨/٦/٢٢	١٨٥٩
٧٧	إيتسام سيار فالح السبيلة	٩٨/٦/٢٢	١٨٦٠
٧٨	جهاد عيسى سعيد مزاهرة	٩٨/٦/٢٩	١٨٦١
٧٩	مريم نعيم صياح العثمانة	٩٨/٦/٢٩	١٨٦٢
٨٠	سلام أمين محمد نصار	٩٨/٦/٢٩	١٨٦٣
٨١	نهى إسماعيل أحمد الطرايرة	٩٨/٦/٢٩	١٨٦٤

كشف بأسماء الممرضين الذين منحوا تصاريح مزاولة المهنة
اعتباراً من شهر كانون الثاني وحتى نهاية شهر حزيران لعام ١٩٩٨م

الرقم	الاسم	التاريخ	الرقم
١	عماد علي محمد أبو حلقة	٩٨/١/٥	٩٠٩
٢	باسين علي فلاح بصيص	٩٨/١/١٩	٩١٠
٣	زياد موسى أحمد أبو عيسى	٩٨/١/٢٦	٩١١
٤	محمد هاني عبدالقادر بني بونس	٩٨/١/٢٦	٩١٢
٥	علاء فوزي راشد عاشور	٩٨/١/٢٦	٩١٣
٦	وسيم نايف محمد عكور	٩٨/١/٢٦	٩١٤
٧	علي عليان عقلة حثاملة	٩٨/١/٢٦	٩١٥
٨	عمار عبد محمود محمود	٩٨/٢/٩	٩١٦
٩	محمد حمد فلاح الرشود	٩٨/٢/٩	٩١٧
١٠	خالد محمد مصطفى القضاء	٩٨/٢/٩	٩١٨
١١	مشهور توفيق فخري بركات	٩٨/٢/٩	٩١٩
١٢	عبدالناصر قاسم محمد بطايحة	٩٨/٢/١٦	٩٢٠
١٣	ئيسير مطلق سلامة الخرشة	٩٨/٢/١٦	٩٢١
١٤	عبد إسماعيل حسن الأبراهيم	٩٨/٢/١٦	٩٢٢
١٥	رضوان محمد صالح الخطاطبة	٩٨/٢/١٦	٩٢٣
١٦	نصار قاسم عبدالله يوسف	٩٨/٢/٢٣	٩٢٤
١٧	عمار سليمان أحمد ملكاري	٩٨/٢/٢٣	٩٢٥
١٨	أمجد محمد حسين أبو زكية	٩٨/٢/٢٣	٩٢٦
١٩	مراد هاشم أحمد العلي	٩٨/٢/٢٣	٩٢٧
٢٠	أحمد بهجت أحمد الرواشدة	٩٨/٢/٢٣	٩٢٨
٢١	أحمد حسن محمد الحوراني	٩٨/٢/٢٣	٩٢٩

كشف بأسماء الممرضين الذين منحوا تصاريح مزاولة المهنة اعتباراً من شهر كانون الثاني وحتى نهاية شهر حزيران لعام ١٩٩٨م

الرقم	الاسم	تاريخ الترخيص	رقم الترخيص
٢٢	إبراهيم رياض محمد قولا أغاصي	٩٨/٣/٣	٩٣٠
٢٣	أكرم إبراهيم أحمد جابر	٩٨/٣/٣	٩٣١
٢٤	هشام سيف الدين يوسف الخاروف	٩٨/٣/٣	٩٣٢
٢٥	محمود أحمد إبراهيم شلباية	٩٨/٣/٣	٩٣٣
٢٦	محمود طلال محمد إسماعيل	٩٨/٣/٣	٩٣٤
٢٧	عبدالله محمد حسن عبد الهادي	٩٨/٣/١٦	٩٣٥
٢٨	خالد عيسى زيدان العزام	٩٨/٣/١٦	٩٣٦
٢٩	وائل حابس شاكر الدغمي	٩٨/٣/١٦	٩٣٧
٣٠	عمر عبدالكريم حسين أبو سكوت	٩٨/٣/١٦	٩٣٨
٣١	عبدالله عبدالحميد إسماعيل شمروخ	٩٨/٣/١٦	٩٣٩
٣٢	عبدالكريم خالد عبدالرحيم بني علي	٩٨/٣/١٦	٩٤٠
٣٣	نذير يوسف عليان العوامزة	٩٨/٣/٢٣	٩٤١
٣٤	فراس محمد خالد عضيبات	٩٨/٣/٢٣	٩٤٢
٣٥	عمر مصطفى علي قاسم	٩٨/٣/٢٣	٩٤٣
٣٦	فراس محمد أسعد شكور	٩٨/٣/٢٣	٩٤٤
٣٧	مازن عبدالله محمد شعبان	٩٨/٣/٢٣	٩٤٥
٣٨	خالد فايز حسن مصطفى	٩٨/٣/٢٣	٩٤٦
٣٩	عمر خليل أحمد السردى	٩٨/٣/٣٠	٩٤٧
٤٠	محمد حلمي أحمد أبو إرييلة	٩٨/٣/٣٠	٩٤٨
٤١	مروان غنمي علي الشلخمي	٩٨/٣/٣٠	٩٤٩

كشف بأسماء الممرضين الذين منحوا تصاريح مزاولة المهنة اعتباراً من شهر كانون الثاني وحتى نهاية شهر حزيران لعام ١٩٩٨م

الرقم	الاسم	تاريخ الترخيص	رقم الترخيص
٤٢	شجاع صالح هليل مصطفى	٩٨/٤/١٣	٩٥٠
٤٣	محمد قاسم محمد السعدين	٩٨/٤/١٣	٩٥١
٤٤	محمد علي لافي ربابعة	٩٨/٤/١٣	٩٥٢
٤٥	أحمد عبدالكريم محمد الشبيلات	٩٨/٤/٢٠	٩٥٣
٤٦	أحمد زكي محمود النواصرة	٩٨/٥/٤	٩٥٤
٤٧	معن عدنان محمد محمود	٩٨/٥/١٣	٩٥٥
٤٨	عبدالفتاح عبدالحميد عبدالهادي النواصرة	٩٨/٥/١٣	٩٥٦
٤٩	بلال عبدالرحمن محمد عبدالغني	٩٨/٥/١٣	٩٥٧
٥٠	صادق عبدالرحمن صادق شحادة	٩٨/٥/١٣	٩٥٨
٥١	إبراهيم أحمد فرحان العودات	٩٨/٥/١٨	٩٥٩
٥٢	أحمد علي فليح الشديفات	٩٨/٥/١٨	٩٦٠
٥٣	مأمون محمد طعمة الذيابات	٩٨/٥/١٨	٩٦١
٥٤	مروان عبدالفتاح محمود علان	٩٨/٥/٢٦	٩٦٢
٥٥	مالك فوزي محمد المستريحي	٩٨/٥/٢٦	٩٦٣
٥٦	فؤاد جمال عواد دبابنة	٩٨/٥/٢٦	٩٦٤
٥٧	فوزي مهنا مصطفى الجرادين	٩٨/٦/٨	٩٦٥

٥٨	خالد رزق إسماعيل اليستجي	٩٨/٦/٨	٩٦٦
٥٩	أكرم محمود عبد المهدي العوران	٩٨/٦/٨	٩٦٧
٦٠	مشهور إبراهيم محمود الوديان	٩٨/٦/٨	٩٦٨
٦١	زهير يعقوب جريس بدر	٩٨/٦/٨	٩٦٩
٦٢	فارس أحمد خليل درادكة	٩٨/٦/١٥	٩٧٠
٦٣	خالد محمد عمر الشيخ أحمد	٩٨/٦/١٥	٩٧١
٦٤	فتح موسى عبد أبو حجلة	٩٨/٦/٢٢	٩٧٢
٦٥	حسين محمد حسن معقل	٩٨/٦/٢٩	٩٧٣
٦٦	هاني عقلة الراشد المومني	٩٨/٦/٢٩	٩٧٤
٦٧	إبراهيم محمود يوسف رصرص	٩٨/٦/٢٩	٩٧٥

تعليمات تفريغ و تحميل وتخزين وإخراج البضائع
صادرة بموجب قرار مجلس إدارة مؤسسة الموانئ
رقم (٩٨/٥٠) تاريخ ١٩٩٨/٧/١٦ بالاستناد لأحكام
المادة (٣) من نظام تفريغ وتخزين وإخراج البضائع
في ميناء العقبة رقم (٢٥) لسنة ١٩٩٨

المادة الأولى : تسمى هذه التعليمات (تعليمات تفريغ و تحميل وتخزين وإخراج البضائع) ويعمل بها من تاريخ
نشرها بالجريدة الرسمية .

المادة الثانية : يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذه التعليمات المعاني المخصصة لها أدناه ما
لم تدل القرينة على غير ذلك .

- المؤسسة : مؤسسة الموانئ .
المجلس : مجلس إدارة المؤسسة
المدير العام : مدير عام المؤسسة
الميناء : ميناء العقبة
التفريغ : تنزيل البضائع من السفينة إلى أرصفة الميناء أو المواضع بآية وسيلة
التحميل : رفع البضائع من أرصفة الميناء أو المواضع إلى السفينة بآية وسيلة .
التخزين : ايداع وحفظ البضائع في المواقع المخصصة في الميناء .
الشخص الطبيعي أو المعنوي الذي يقوم بنقل البضاعة لحساب الشاحن من مكان إلى آخر من
طريق البحر لقاء أجر محدد .
الطبيب الحكومي : الطبيب الطبيعي أو المعنوي المجاز من قبل الجهات الرسمية لممارسة أعمال الركاال البحرية
وكيل السفينة : الشخص الطبيعي أو المعنوي المجاز من قبل الجهات الرسمية لممارسة أعمال التفليص على
البضائع والمعين من قبل مستورد البضاعة أو مصدرها ليكون وكيلاً له في المملكة .
مجموعة مشكلة من مندوبي الأطراف التي لها علاقة بتفريغ و تحميل وتخزين وإستلام
وتسليم وإخراج البضاعة في الميناء بموجب أحكام هذه التعليمات .
كل مادة طبيعية أو منتج حيواني ، زراعي ، أو صناعي .
البضائع التي لا ترد في منافست البضائع المغنونة إلى الميناء ويجب إعادة تصديرها من
طريق البحر بنفس الصفة التي وردت بها ، وتعامل معاملة البضاعة الواردة من حيث التخزين
والإستلام والتصدير ويتم ذلك بعلم السلطة الجمركية عند إدخالها .
البضائع التي تسبب تلوثاً أو إتساعاً لأي من : مجال الميناء و/أو الارصفة و/أو مناطق التخزين
و/أو البضائع المجاورة والآليات .

- التفاريقات : المخلفات الناتجة عن عمليات التفريغ و/أو التحميل و/أو المعاينة و/أو تغيير و/أو فك التغليف .
- بقايا البضائع : البضائع التي تبقى في ساحات الميناء بعد تحميل أو تفريغ أية أرساليه .
- (الكتسبة)
- الطرد المشبوه : الطرد التي يتبين أنها غير سليمة الاطراق أو الاقلقة أو المعبوء في محتوياتها أو المشتبه في سلامتها على السفينة وقبل تفريغها في الميناء .
- الطرد المشبوه : الطرد التي تتفرد اقلقتها و/أو محتوياتها أو يشتبه في سلامتها أثناء تفريغها من السفينة أو في الميناء .
- الحاوية (F.C.L.) : الحاوية التي ترد في بيان المموله (النافست) تحت مصطلح (L.C.L./F.C.L.) أو (F.C.L./F.C.L.)
- الحاوية (L.C.L.) : الحاوية التي ترد في بيان المموله (النافست) تحت مصطلح (F.C.L./L.C.L.) أو (L.C.L./L.C.L.)
- الطرد الثمين : الطرد المحتوي على بضائع دقيقة أو ثمينة ذات وزن خفيف ، ويعرف ذلك عن طريق البوايصه (النافست) أو أثناء عملية التفريغ أو المناولة أو التخزين ، حيث تقوم المؤسسة والناتقل البحري أو وكيله بوضع هذه البضاعة في غرفة البضائع الثمينه وتكون المؤسسة مسؤولة عن حفظها وتوثيقها في سجل خاص ، وإذا تبين بأن تلك البضائع ثمينه أثناء عملية المعاينة فعلى السلطة الجمركية وصاحب البضاعة أو وكيله والمؤسسة القيام بإدخالها في غرفة البضائع الثمينه .

المادة الثالثة : الوثائق المطلوبة واصطفاك السفينة :

- ٢/١ : قبل وصول السفينة إلى الميناء يتوجب على وكيل السفينة تسليم البيانات الخاصة بالبضاعة والسفينة للمؤسسة وكما هو مبين بالجدول المرفق .
- ٢/٢ : لا يسمح لأي شخص بالمنع على السفينة قبل إنزال علم حرية الاتصال (الكريتينا) .
- ٢/٣ : يقوم مندوب الجهات الرسمية ذات العلاقة بالصعود إلى السفينة لإتمام الاجراءات التي تتطلبها التشريعات المرعية كل حسب اختصاصه بعد انتهاء الاجراءات الجمركية عليها .
- ٢/٤ : تقوم الجهة المختصة في الميناء بالتنسيق مع وكيل السفينة بإدخال السفينة إلى الرصيف المحدد ، ضمن خطة العمل المسبق ويتم تخصيص الأيدي العاملة والآليات وأدوات المناولة المناسبة لعمل السفينة .
- ٢/٥ : على جميع السفن القادمة للميناء أن تحمل شهادة المموله الدولييه (International Tonnage Certificate 1969) لإبرازها لمكتب المؤسسة عند الصعود على السفينة لدى وصولها الميناء لاتمام الاجراءات حسب الاصول .

المادة الرابعة : التفريغ /التحميل ، الاستلام والتسليم والتخزين :

- ٤/١ : بعد أن تتأكد المؤسسة من إتمام السلامة العامة على متن السفينة ومراجعة خارطة تخزين البضاعة مع قبطان السفينة أو وكيلها ، تتم المباشرة بعمليات التفريغ من السفينة إلى الشاحنات أو الأرضية أو المرابين أو العكس بحضور وكيل السفينة وبناء على طلبه .

٤/٢ : التفريغ والتسليم المباشر :

- أ- يتم تسليم البضاعة مباشرة من السفينة إلى الشاحنة أو العكس ، تحت إشراف المؤسسة و السلطة الجمركية و وكيل السفينة وصاحب البضاعة أو وكيله بعد تقديم بيان جمركي بالبضاعة منجزاً حسب الاصول من الجهات المختصة ، وفي حالة حدوث ضرر للبضاعة أثناء تسليمها يتم تنظيم تقرير بذلك يوقع من الجهات ذات العلاقة اعلاه يحدد فيه الاسباب والجهة المسؤولة عن الضرر ب- تخرج الشاحنات بعد تحميلها مباشرة من الميناء بعد استكمال إجراءات تسليم وإخراج البضائع الواردة ضمن التعليمات ، وبخلاف ذلك تطبق أحكام التشريعات المرعية مع مراعاة أنه لا يسمح للشاحنات المحملة بالبضائع المتنوع تخزينها في الميناء بالبقاء داخل الميناء .
- ج- إذا وردت بضاعة تالفة فلا يجوز تفريغها في الميناء إلا لغايات الاتلاف مباشرة أو لغايات تخزينها في مستودعات خاصة خارج الميناء يطلب من صاحب البضاعة أو وكيله وموافقة الجهات الرسمية المختصة وتحت إشرافها دون أية مسؤولية للمؤسسة .
- د- إذا وردت بضائع لها تأثير على الصحة العامة وفقاً لآراء الجهات المختصة فلا يسمح بتخزينها في الميناء ، ويجوز تفريغها من السفينة مباشرة إلى الشاحنات بعد موافقة الجهات المختصة وتحت إشرافها ليتم إخراجها من الميناء فوراً .

٤/٣ : الاستلام والتخزين :

يتم نقل إرساليات البضائع والحاويات المفرغة من السفن والمرابين إلى مواقع التخزين المخصصة لها ويتم فرزها حسب الوثائق المقدمة من وكيل السفينة ويتم استلامها وفقاً لما يلي :

(١) : الطرود والعكيسات :

- ١- تقوم المؤسسة خلال (٢٤) ساعة من الانتهاء من تفريغ وتخزين البضائع في المواقع المخصصة لها ، بالاشتراك مع وكيل السفينة بتنظيم كشوف استلام بجميع البضائع الواردة على السفينة وبيان حملتها حسب مواصفاتها وملاماتها التجارية وعددها حسب المناقشة ، مع بيان الزيادة أو النقصان وأي ملاحظه أخرى لكل أرساليه وبحيث يتم حضر الاعداد استناداً إلى كشف التفريغ المعد من كاتب المصمر والموقع عليه من وكيل السفينة ، وأما الأوزان والأضراس (إن وجدت) فيتم حصرها عند التسليم أو التحميل حسب قوائم المؤسسة ، وترسل نسخة من وثيقة الاستلام موقعه حسب الاصول إلى كل طرف من الأطراف ذات العلاقة .
- ٢- إرساليات المكيسات التي يتجاوز عددها (٥٠٠) شوال للبوايصه الواحدة ، أو إرساليات البضائع بدون ماركات وأرقام وملامات تجارية يتم إستلامها تحت إشراف لجنة مؤلفة من المؤسسة والسلطة الجمركية ووكيل السفينة ، على أن يتم حصر الاعداد عند التفريغ بينما تحصر الأوزان والأضراس (إن وجدت) عند تسليمها لصاحب البضاعة أو وكيله حسب قوائم المؤسسة ، من قبل تلك اللجنة التي تواقع على البيان الجمركي بكيفية التسليم وينظم بها ملحق للمحضر العام للسفينة مطابقتاً لكيفية تسليمها للمستورد أو وكيله .
- ٣- إذا وردت إرساليات غير مفرزة في عتابر السفينة وليس بالإمكان تفريغها حسب ملاماتها يتوجب على وكيل السفينة تسليم شهادة خطيه مضمونة بذلك قبل عملية التفريغ ويتم فرزها في موقع التخزين وعلى نفقة صاحب البضاعة .

٤- لا يسمح بتخزين مادة كسبة الصويا في الميناء إلا إذا وردت ضمن شمولات مصنوعة من مواد ماصة للزيت وعلى شكل طبقتين : الطبقة الخارجية للمادة تكون من مادة البولي إيثيلين (Poly ethy lene) أو (PVC) الغير نفاذه (مغلقة بإحكام) والطبقة الثانية من شمولات منسوجة من الألياف غير نباتية أو حيوانية أو صناعية ماصة للزيت ، وبخلاف ذلك تعامل معاملة المواد الخطرة وتحمل تحميلاً مباشراً من السفينة إلى الشاحنات .

(ب) : المواد السائبة (الغازية والسائلة والغازية) :

- ١- المواد السائبة (الغازية) : تعتمد الأوزان الفعلية لما يتم تسليمه مباشرة للمستورد من السفينة إلى الشاحنة حسب قوائم المؤسسة ، وفي حالة ضخ كامل الكمية أو جزء إلى الصوامع يتم اعتماد قراءات العدادات الخاصة بالصوامع وينظم ضبط إستلام بالكمية موقعاً من اللجنة المختصة ويعتمد ذلك في شرح البيانات الجمركية وتنظيم المحاضر وملاحقها حسب الأصول .
- ٢- المواد السائبة (السائلة والغازية) : عند تغريغ المواد السائلة (السائلة والغازية) وتسليمها تسليمياً مباشراً من السفينة إلى الصهاريج الناقلة أو الخزانات الثابتة يتم اعتماد العدادات الخاصة بقياسها ، أما في حالة تسليم الزيوت السائلة مباشرة من السفينة إلى الصهاريج الناقلة يتم اعتماد الأوزان الفعلية حسب الوزن الفعلي على قوائم المؤسسة ، وفي حالة ضخها من السفينة مباشرة إلى الخزانات الخاصة بالمستورد فيتم اعتماد تقرير قياس الكمية (Ullage Report) الذي يحدد الكمية الواردة على السفينة والتي تم ضخها إلى خزانات المستورد الخاصة وبناءاً عليه يتم شرح البيانات الجمركية وتوقع من مندوب كل من المؤسسة ووكيل السفينة والمستورد أو وكيله وتنظم المحاضر حسب الأصول .
- ٣- تطبيق أحكام هذه الفقرة على البضائع الصادرة السائبة (غازية أو سائلة أو غازية) .

(ج) : الحاويات (F.C.L.) و (L.C.L.) :

- ١- يتم إستلام كل حاوية (F.C.L.) بمجرد تغريغها من السفينة على الرصيف ، ويكون مأمور الاستلام في المؤسسة مقررأ على وضع ترخيص الحاوية بغض النظر عن مقصدها أو إتجاهها ، وتنتهي مسؤولية الناقل البحري أو وكيله بحكم تقرير المأمور عن وضع الحاوية ، وإذا وردت الحاوية بدون ترخيص فيجب على وكيل السفينة ترخيصها جمركياً مع توضيح ذلك في وثيقة الاستلام ويتم إستلام الحاوية وتسليمها في هذه الحالة تحت إشراف لجنة .
- ٢- يتم تغريغ بضاعة الحاوية الواردة (L.C.L.) ويتم تسليمها للمؤسسة خلال (٢٤) ساعة من تاريخ تغريغ الحاوية من السفينة وذلك بإشتراك وكيل السفينة بعد التأكد من سلامة الحاوية وترخيصها ويتم توضيح ذلك في وثيقة الاستلام .
- ٣- يتم تغريغ محتويات الحاوية (L.C.L.) إذا وردت حسب تعريفها في هذه التعليمات ، ويجوز عدم تغريغ محتويات الحاوية التي تعتبر (L.C.L.) بطلب من المستوردين أو وكلائهم وبموافقة السلطة الجمركية ووكيل السفينة ، ويتم تسليمها للمستوردين بعد تقديم جميع البيانات الجمركية الخاصة بديون على كل بيان جمركي أنه تم تحميل الحاوية بالغالاب مع ذكر أرقام البوالص المشتركة .
- ٤- لا يجوز تغريغ محتويات الحاوية (F.C.L.) إذا وردت حسب تعريفها في هذه التعليمات ، إلا بطلب من وكيل السفينة أو المستورد أو وكيله بعد موافقة السلطة الجمركية ووكيل السفينة ويتم التغريغ بإشراف مقدم الطلب والمؤسسة والسلطة الجمركية لجرد المحتويات ويتم شرح الواقع في المعاملة .

وإذا تبين أن هناك نقصاً أو زيادة في المحتويات ينظم تقرير بالواقع موقعاً من جميع الأطراف (السلطة الجمركية ، وكيل السفينة ، المستورد أو وكيله ، المؤسسة) ويرفق التقرير بالبيان الجمركي ومحضر استلام بضائع السفينة .

٥- لا يجوز تغريغ محتويات الحاوية الواردة (F.C.L.) في الميناء إذا ثبت أن محتوياتها تالفه ، أو غير صالحة للاستهلاك البشري ، أو غير مطابقة للمواصفات والمقاييس ، أو ممنوع إستيرادها ، أو كانت مرفوضة من الجهات المختصة لأي سبب ، وفي هذه الحالات يجب إعادة تصديرها أو إتلاف محتوياتها وفق أحكام التشريعات المرعية .

(د) : بضائع الصادر

- ١- عند إدخال البضائع المصدرة يجب تقديم مستند رسمي للمؤسسة من الجهة المصدرة ويعتمد من السلطة الجمركية ويتم إستلامها من قبل المؤسسة حسب وثيقة الاستلام الخاصة بالصادر المعدة لهذه الغاية وتوقع من قبل المؤسسة والمصدر أو وكيله ويرفق نسخة مع البيان الجمركي وترسل نسخة منها للبوالص (النافست) وتحفظ نسخة منها في الموقع .
- ٢- في حالة وجود نقصان أو زيادة أو إضرار في البضائع المصدرة تعامل معاملة البضائع الواردة وكما جاء في هذا النظام مع مراعاة أحلال مصدر البضاعة أو وكيله محل وكيل السفينة .
- ٣- يجب أن ينظم بيان جمركي بالبضائع المصدرة قبل شحنها على السفينة ، إلا في حالات إستثنائية بعد موافقة السلطة الجمركية .
- ٤- إذا تم إدخال بضاعة إلى ساحات الميناء من أجل التصدير ، معدل المصدر أو وكيله عن تصديرها بحراً ، وطلب إخراجها من الميناء فيتم ذلك بموافقة السلطة الجمركية ، وبعد دفع بدل خدمات المؤسسة ويحتسب بدل التخزين في هذه الحالة من اليوم الأول لتخزينها .

(هـ) : بضائع المناطق الحرة والترانزيت :

- ١- إذا انتهت مهلة بقاء البضائع المارة بطريق الترانزيت في ساحات الميناء ، تقوم المؤسسة بعد أسبوع من إشعار وكيل السفينة بالتنسيق مع السلطة الجمركية ووكيل السفينة بنقلها من ساحات الميناء إلى ساحات المنطقة الحرة داخل الميناء وعلى مسؤولية وكيل السفينة وينظم ضبط تسليمها إلى المنطقة الحرة/العقبة وفقاً للتشريعات المرعية ومنقصة من المؤسسة والسلطة الجمركية والمنطقة الحرة ووكيل السفينة وتسند قيود المؤسسة بموجبيه ، ويقوم وكيل السفينة بتسليم البضاعة إلى المنطقة الحرة وفقاً للتشريعات مؤسسة المناطق الحرة ولا يسمح بخروج البضاعة من المنطقة الحرة أو بيعها أو التصرف بها إلا بعد إستيفاء النفقات والبدلات المترتبة على هذه البضاعة لكل من مؤسسة الموانئ ووكيل السفينة .
- ٢- لا يجوز تخزين البضائع المعنونة إلى المنطقة الحرة/العقبة في ساحات الميناء كما لا تجوز في الميناء البضائع المعنونة لمنطقة حرة (حرة الزرقاء أو غيرها أو حرة خاصة) إلا في حالات الضرورة وبناءاً على طلب وكيل السفينة مع تعهده بنقلها إلى مقصدها خلال مدة شهر من تاريخ تغريغها من السفينة بموافقة السلطة الجمركية ودفع بدل خدمات المؤسسة .
- ٣- إذا تم تحويل مقصد البضاعة من (إدارة عادي) أو ترانزيت إلى منطقة حرة ، فيجب نقلها إلى مقصدها خلال مدة (٢٤) ساعة من تاريخ التحويل .

هذا منه لأصل

- ٤/٤ : إذا وردت البضاعة في بيان حمولة السفينة (النافست) عدداً وعند إستلامها تبين أنها كانت مرزومة أو محزومة أو بالعكس تعامل كما يلي :-
 أ- يتم فريط الرزم على حساب وكيل السفينة وتعد الطرود ويتم إستلامها بالعدد الموجود .
 ب- إذا كان من الصعب فريطها لكثرة العدد أو خوفاً من تضررها فيتم إستلامها وتسليمها تحت إشراف لجنة مؤلفة من مندوب كل من المؤسسة ، السلطة الجمركية ووكيل السفينة .
 ج- إذا ورد في بيان حمولة السفينة (النافست) أية إرساليه أنها محزومة أو مرزومة وتبين عند إستلامها أنها مفروطة فعلى وكيل السفينة إبراز ما يثبت عدد الإرساليه وخلاف ذلك يتم إستلامها وتسليمها تحت إشراف لجنة من المؤسسة والسلطة الجمركية ووكيل السفينة .
 ٤/٥ : تنظم المؤسسة محضر استلام السفينة بعد الانتهاء من عملية الاستلام على أن يكون المحضر مطابقاً لوثائق الاستلام وموقعاً من قبل المؤسسة ووكيل السفينة والسلطة الجمركية وذلك خلال مدة اسبوع من إنتهاء تفريغ السفينة ويتم تزويد وكيل السفينة بنسخه من محضر استلام بضائع السفينة ، وملحقه حال صدوره ، وكذلك لأي طرف له علاقة بالبضاعة إذا تقدم ذلك الطرف بطلب رسمي بذلك .

المادة الخامسة : المعاينة والعينات :

- ٥/١ : لا يجوز لغير اصحاب العلاقة معاينة البضاعة أو الاطلاع عليها أو إطلاع غيرهم الا بموافقة السلطة الجمركية واصحاب العلاقة ، وتستثنى الجهات الرسمية ذات العلاقة تحت إشراف المؤسسة والسلطة الجمركية ، ولا يجوز اخذ العينات من أية إرساليه الا بموافقة السلطة الجمركية ووكيل السفينة .
 ٥/٢ : على صاحب البضاعة أو وكيله إعادة العينة المأخوذة قبل تحميله الإرساليه الا في الحالات التالية :
 أ- عندما تحتفظ السلطة الجمركية بهذه العينة ويشترط في هذه الحالة بيان مشروحات السلطة الجمركية موقعه حسب الاصول على المعاملة الجمركية وعلى نسخه اذن التسليم الخاصة بالمؤسسة ب- العينات التي تسلم لمندوبي الدوائر الأخرى التي يحق لها الاحتفاظ بها ويشترط عند اعطاء مثل هذه العينات لمندوبي هذه الدوائر تدوين اسم وتوقيع المستلم على المعاملة الجمركية وعلى نسخه اذن التسليم الخاصة بالمؤسسة مع تحديدها عدداً ونوعاً وصفة .
 ج- إذا ورد اشعار من صاحب البضاعة أو وكيله بأنه استلم العينات ، يرفق الاشعار بالبيان الجمركي كوثيقة رسمية .
 ٥/٣ : بعد معاينة الحاوية يتم ترصيصها جمركياً ويدون رقمه على البيان الجمركي ، وكذلك بعد معاينة الطرد يعاد التغليف والاطراق كما كانت قبل المعاينة .

المادة السادسة : تسليم وإخراج البضائع :

- ٧/١ : تقوم المؤسسة بتسليم البضائع لصاحبها أو وكيله تحت إشراف الجهات المختصة وفقاً للإجراءات التالية :
 يقوم صاحب البضاعة أو وكيله بترتيب توفير شاحنة مناسبة لنوع الحمولة ووجوده في موقع التسليم بالوقت المحدد لبدء نوبة العمل وبخلاف ذلك يحق للمؤسسة عدم تحميلها وتحمل الجهة الطالبة التكلفة الإضافية المترتبة على اختلاف الشاحنة .

- ٦/٢ : التأكد من وثائق السائق والشاحنة وهي (اذن الدخول ، الرخص ، نموذج طلب التحميل ، كرت القيان ، وثيقة تأمين جسم الحاوية) ومطابقتها مع بعضها البعض قبل المباشرة بتسليم الإرساليه إستيفاء بدل خدمات المؤسسة وكافة العوائد الأخرى .
 ٦/٣ : التأكد من أن البيان الجمركي حسب نوعه ومرتقاته (اذن التسليم ، البوليصة ، الفواتير .. الخ) مصدقاً من السلطة الجمركية حسب الاصول إشعاراً بإستيفاء الرسم الجمركي وإنهاء الاجراءات عليه ومنعاً على ظهوره عبارة (لا مانع من تسليم البضائع) موقعه ومختومه حسب الاصول .
 ٦/٤ : تعاد العينات الى إرسالياتها بالحالة التي كانت عليها من قبل المعاينة تحت إشراف المؤسسة ويوضح ذلك على اذن التسليم وإذا تعذر إعادتها تثبت على بوليصة الشحن البحري وتسلم العينة الى السائق ويوضح ذلك على اذن التسليم .
 ٦/٥ : تنتهي مسؤولية المؤسسة عن البضاعة بمجرد تحميلها على الشاحنة .
 ٦/٦ : يجب تثبيت ما يتم تسليمه في كل نوبه عمل على متن البيان الجمركي ويوقع من قبل الجهات المشرفة على التسليم وفي حالة وجود زياده في العدد أو الوزن لا يتم إخراجها من ساحات الميناء الا بعد موافقة السلطة الجمركية واستيفاء بدل خدمات المؤسسة المستحقة وينظم ملحق بواقع تسليم البضاعة (الزياده أو النقصان) .
 ٦/٨ : يتم تنظيم بوليصة الشحن البحري للشاحنة مطابقاً لمشروحات البيان الجمركي وموقعاً من الاطراف المشرفة على التسليم .
 ٦/٩ : على سائق الشاحنة تشدير شاحنته قبل الخروج من الميناء وفقاً للتعليمات .
 ٦/١٠ : تعطى الشاحنة اذن خروج من المؤسسة بعد إبراز بوليصة الشحن موثقة بالحمولة ، وتكون محتويات بوليصة الشحن في سجل الخروج .
 ٦/١١ : يسمح بخروج الشاحنة من الميناء بعد إبراز اذن خروج موقع ومختوم من المؤسسة حسب الاصول .
 ٦/١٢ : إذا خرجت الحاوية من الميناء معيها فيجب إعادتها الى الميناء (فارغه أو معيها) ضمن الفترة الزمنية المسموح بها ، وبخلاف ذلك تقوم المؤسسة بتبليغ وكيل السفينة والسلطة الجمركية لمعرفة مصيرها .
 وإذا تم بيع الحاوية الفارغة من قبل الناقل البحري أو وكيله فعليه إبراز بيان جمركي ملحق لإغلاق قيد الحاوية بناماً عليه ، وإذا شطب الحاوية لأي سبب فعلى وكيل السفينة إبراز ما يثبت ذلك معتمداً من السلطة الجمركية وتطلق قيد الحاوية بناماً عليه .

المادة السابعة : التغليف :

- ٧/١ : يتوجب على المستورد مراعاة أن تكون البضائع مغلفة بالغلفة مناسبة للمحتويات والمناولة ويثبت عليها علاماتها وأرقامها وإشارات المناولة وبياناتها (الوزن والابعاد ومدة الصلاحيه .. الخ) ، بشكل واضح وبقوة ، حيث أن أي ضرر يلحق بالبضاعة أو تلفات نتيجة سوء أو عدم ملائمة التغليف هي من مسؤولية الشاحن و/أو صاحب البضاعة .
 ٧/٢ : على صاحب العلاقة إصلاح أو تغيير الغلفة البضائغ المتضرره أو غير المناسبة بعد موافقة السلطة الجمركية والجهات المختصة شريطة أن لا يؤثر ذلك على تاريخ الانتاج ومدة الصلاحيه .

٧/٢ : تقدر الاضرار التي تلحق بالبضائع أو الأرواح أو الممتلكات والنتائج من سوء التفليف من قبل لجنة من المؤسسة والسلطة الجمركية ، والمستورد أو وكيله وأي طرف له علاقة بالبضاعة لتحديد المسؤولية ويرفق تقرير اللجنة بالبيان الجمركي ويلحق بالمحضر العام للسفينة .

٧/٤ : يجب أن تكون عبوات المواد السائلة مناسبة لنوع المادة وأن تكون محكمة الاغلاق كما ويجب إعادة إغلاقها بإحكام بعد المعاينة وإذا تضررت هذه البضائع أو تناقصت بسبب عدم ملائمة التفليف يتم ضبط الصالة وينظم تقرير بذلك من قبل لجنة من المؤسسة والسلطة الجمركية ووكيل السفينة ، والمستورد أو وكيله والتأمين وأي جهة ذات علاقة .

٧/٥ : لا يسمح باستقبال أو تفريغ أو مثالة أو تخزين مادة الصودا الكاوية (Caustic Soda) في الميناء ، إلا إذا وردت ضمن براميل ملائمة مغلقة أو حاويات .

٧/٦ : على صاحب البضاعة اتخاذ الترتيبات اللازمة مع الشاحن لوضع أشارات تحذيرية على إرساليات المواد الخطرة مع بيان اسم المادة على الغلاف .

المادة الثامنة : الاضرار والمشايبه والنقص والزيادة :

٨/١ : الطرود المشبوهة على السفينة يتم تسليمها للمؤسسة بإشراف لجنة من المؤسسة وكيل السفينة والسلطة الجمركية وصاحب البضاعة أو وكيله ، من خلال جردها فوراً عند تفريغها ويتم إثبات ذلك في محضر الاستلام .

٨/٢ : الطرود المشبوهة في الميناء ، يتم تخزينها في الموقع المخصص بعد جرد محتوياتها وتحديد نسبة الاضرار بها أو النقص أن وجد من قبل لجنة من المؤسسة والسلطة الجمركية ووكيل السفينة وصاحب البضاعة أو وكيله ، لتنظيم تقرير بالواقع وتحديد المسؤولية بالميناء و/أو بالشاحن و/أو بصاحب البضاعة أو بوكيله عن هذا الضرر أو النقص ويرفق التقرير بالمعاملة والمحضر العام للسفينة .

٨/٣ : الحاويات التي ترد غير سليمة الترميم يتم ترميمها وإستلامها فوراً بعد تفريغها تحت إشراف لجنة من المؤسسة ، والسلطة الجمركية ووكيل السفينة ، ويتم تسليمها لصاحب البضاعة أو وكيله تحت إشراف ذات اللجنة مضافاً إليها صاحب البضاعة أو وكيله ويتم إثبات ذلك في محضر الاستلام .

٨/٤ : إذا ورد طرد سليم الغلاف والأطواق والترصيص ، وتبين عند المعاينة أو عند تسليمه لصاحب البضاعة أو وكيله وقيل إخراجها من الميناء ، أن محتوياته ناقصة أو فارغة المحتويات ، تقوم لجنة من المؤسسة والسلطة الجمركية ووكيل السفينة وصاحب البضاعة أو وكيله وأي جهة ذات علاقة ، بتنظيم تقرير بالحواله لتحديد الموجودات ، النواقص ، والاضرار وتحديد المسؤولية بالمؤسسة و/أو بالشاحن عن ذلك ويرفق التقرير بالبيان الجمركي ويرفق بالمحضر العام للسفينة .

٨/٥ : إذا وردت الطرود أو الحاويات بحاله سليمة ظاهرياً وردت اشعار من الشاحن أو وكيل السفينة قبل تسليم الطرود أو الحاويات لصاحب البضاعة أو وكيله ويقيد بنقص أو تضرر المحتويات ، يتم اعتماد الاشعار لتصويب الاستلام ومحضر استلام السفينة ويعزز ذلك بالكشف من قبل لجنة تشترك فيها السلطة الجمركية .

٨/٦ : الإرساليات التي يكتشف نقص في عند طرودها أو عبث أو نقص في محتويات أحد طرودها عند التحميل ولم يشر إلى ذلك في محضر الاستلام ، فيتم تحميلها بإشراف المؤسسة ويثبت الواقع على البيان الجمركي ويتم تحديد المسؤولية بالميناء و/أو بالشاحن و/أو بصاحب البضاعة أو بوكيله عن هذا الضرر أو النقص بواسطة لجنة .

٨/٧ : البضائع التي يتبين بعد تخزينها بأنها كانت تالفه أصلاً قبل تفريغها من السفينة وفقاً لأرى الجهات المختصة ، يتوجب على صاحب العلاقة سحبها من الميناء مباشرة بإعادة تصديرها أو إتلافها بعد الحصول على موافقة الجهات المختصة وفقاً للتشريعات الرعية ، وفي حالة تخلف صاحب العلاقة عن سحب البضاعة بعد اشعاره تتم المباشرة بإجراءات الإتلاف بالتنسيق مع السلطة الجمركية والجهات الرسمية المختصة وعلى نفقته .

٨/٨ : تتحمل المؤسسة مسؤولية البضائع المشبوهة في الميناء ، إلا إذا ثبت أن سبب الضرر لا يعود للمؤسسة .

٨/٩ : يتحمل الناقل البحري مسؤولية البضائع المشبوهة على السفينة ويشير إليها تقرير الاضرار المعد من قبل المؤسسة بالاشتراك مع قبطان السفينة ووكيلها ، إلا إذا ثبت أن سبب الضرر لا يعود للناقل البحري .

٨/١٠ : إذا وردت بضاعة زائده عن قيد السفينة أو يوليصه معينة من حمولة السفينة وتم تفريغها في الميناء تثبت في محضر استلام السفينة وعلى وكيل السفينة المباشرة بتحديد مصيرها بإعادة تصديرها أو إصدار ملحق مناقشت بها أو إتلافها أو التنازل عنها بعد موافقة الجهات المختصة وذلك خلال اسبوعين من تاريخ تفريغها ، وبخلاف ذلك تنقل إلى مستودع الزوائد تمهيداً لبيعها بالمزاد العلني .

المادة التاسعة : سجلات السفن والبضائع :

٩/١ : سجلات السفن : تنظم المؤسسة سجلاً خاصاً للسفن التي تصل إلى الميناء حسب نظام تسلسلي وفقاً لليوم ، الشهر ، والسنة ، ويتم تحديد دخول السفينة ومغادرتها من قبل المؤسسة ويرفق ذلك في سجلات خاصة .

٩/٢ : سجلات البضائع : تنظم المؤسسة السجلات التالية للبضائع :

أ- سجلات لتدوين البوالص والإرساليات (الواردة والمعدة للتصدير) لكل سفينة حسب بيانات بوالص (مناقصات) السفينة وملاحقها ويبين فيها مقصد البضاعة (الوارد العادي ، الترانزيت ، الحرة بآئواعها الاقطرمة ... الخ) ، وتعلق المؤسسة قيد البوالص اللبنة في هذه السجلات ، وذلك بعد إخراج البضاعة من الميناء حسب البيانات الجمركية المنجزة أو بموجب إتلاف اصوليه وإستيفاء بدل خدمات المؤسسة المستخقة عليها ، وبخلاف ذلك لا يتم اغلاق تلك القيد .

ب- سجلات خاصة تدون فيه البوالص المفقودة والتي مضى على تخزينها في الميناء أكثر من ثلاثة أشهر من السجلات المشار إليها في الفقرة (أ) اعلاه .

ج- سجلات للبوالص الواردة يدون فيه مواقع تخزين الإرساليات ، كبطنية إستلامها تاريخ الاستلام ، اسم شركة التخليص ، تاريخ تقديم المعاملة ، ورقم إذن التسليم المصروف بالبوليصه وحسب السجل المخصص لذلك .

٩/٣ : سجلات الحاويات :

أ- تنظم المؤسسة سجلاً خاصاً لإبائات تسديد القيد وخبطها لجميع الحاويات التي ترد على السفينة سواء كانت فارغة أو معبأة وحسب مقصدها (وارد عادي ، حرة ، اقطرمة ، ترانزيت .. الخ) ب- تنظم المؤسسة سجلاً خاصاً لإبائات تحديد مصير خلاص الحاويات لجميع الحاويات التي ترد على السفينة سواء كانت فارغة أو معبأة وحسب مقصدها (وارد عادي ، حرة ، اقطرمة ، ترانزيت ... الخ) .

- ١/٤ : تقوم المؤسسة بتنظيم سجلاً خاصاً لتقيد العينات المطلوبة من البضائع يسجل فيه رقم المعاملة الجمركية ، تاريخها ، نوع العينة ، عددها ، علاماتها ، والجهة المرسله اليها ، وتغلق القيود إشعاراً وفقاً لمصير العينات سواء بإعادتها أو الاحتفاظ بها من قبل الجهة الطالبة ويشار الى ذلك على إذن التسليم .
- ١/٥ : سجلات تخزين البضائع :
- أ- تنظم المؤسسة سجلاً خاصاً للرساليات التي تخزن في كل موقع والتي يتم اخراجها منه وكذلك سجلاً للبضائع المتأخرة في الموقع (البوالص المفتوحة) .
- ب- تنظم المؤسسة كشوفات بالبضائع المتأخرة كل ثلاثة اشهر ، وتبلغ السلطة الجمركية واصحاب العلاقة بذلك .
- ج- اذا انقضت ثلاثة اشهر على البضائع المخزنة ولم يتم سحبها ، تقوم المؤسسة بنقلها الى مستودع الزائد لاتمام الاجراءات الجمركية عليها ، والتصرف بها حسب الاصول .
- ١/٦ : لا يجوز حفظ السجلات الا بعد إكمال اغلاق كافة قيود البوالص المدونة فيها حسب الاصول .

المادة العاشرة : احكام عامة

- ١٠/١ : يتم التعامل مع البضائع الفطره الواردة والمصدرة والتراخيص حسب تعليمات متواله وتخزين البضائع الفطره المعمول بها في المؤسسة وفقاً للاسس المتعمده من المنظمه الجمرية الدوايه .
- ١٠/٢ : لا يجوز لصاحب البضاعة او وكيله بيعها او اهداها داخل الميناء الا بعد تنظيم بيان جمركي للمالك الجديد .
- ١٠/٣ : لا يجوز تفريغ البضائع التي يتم شراؤها من السفن الا بعد تقديم موافقه جمركيه ، كما لا يسمح بخرورها الا بعد إستيفاء بدل خدمات المؤسسة .
- ١٠/٤ : على سائق الشاحنه ابراز ما لديه من بضائع خاصه به قبل الدخول الى الميناء ، وتدون في نموذج خاص من قبل المؤسسة ، وبخلاف ذلك يتم حجزها عند الخروج وتقتض بحقها الاجراءات القانونيه .
- ١٠/٥ : على سائق الشاحنه عدم مغادرة موقع التحميل قبل ربط حمولة الشاحنه وتثبيتها بإشراف صاحب البضاعة او وكيله ويحمل السائق مسؤوليه عدم الربط وما ينتج عنه من اضرار في حال سقوطها .
- ١٠/٦ : يتم تحويل العائدين والسائقين للبضائع او الطرود ومحتوياتها او الحاويات ومحتوياتها داخل الميناء الى الجهات المختصة لاتخاذ الاجراءات القانونيه بحقهم وعليهم تقع مسئوليه ما يترتب على ذلك من إجراءات .
- ١٠/٧ : اذا تم تسليم بضاعة خطأ لصاحب بضاعة او وكيله فيجب عليه إعادتها للميناء بنفس حالتها التي كانت عليها قبل التحميل ويتم جردها وتنظيم تقرير بحالتها من قبل المؤسسة والسلطة الجمركيه وصاحب البضاعة او وكيله .
- ١٠/٨ : اذا تم تنظيم بيان جمركي بعدة بوالص مصروفاً بها عدة ادوات تسليم فيجب ان تكون ارقام البوالص والادوات التسليم منوطة على نسخه البيان الجمركي ، ولا يجوز صرف اذن تسليم واحد لاكثر من بواصه واحده .
- ١٠/٩ : يشترك مشغرون من شركات التأمين في لجان استلام وتسليم الرساليات المؤمن عليها لدى شركاتهم ويتم إستدعائهم من قبل اصحاب العلاقة .

- ١٠/١٠ : كل من يتقدم للمؤسسة يطلب او بيان يكون مسؤولاً عن المعلومات الواردة فيه او في الوثائق المرفقه به .
- ١٠/١١ : اذا وجد إختلاف في عدد البضاعة او علاماتها او أوزانها بين المنافست وبواصه الشحن البحري واذن التسليم فإنه يتعين على وكيل السفينه او المستورد او وكيله البت بأمرها لدى السلطة الجمركيه .
- ١٠/١٢ : يتوجب على صاحب العلاقة او وكيله إزالة مخلفات البضائع (الكسبه) ، البضائع الملوثة ، والبضائع التي تسبب اتساخاً وأثارها ، وتولى المؤسسة إزالتها على نفقة صاحب العلاقة او وكيله .
- ١٠/١٣ : يتوجب على الناقلين البحريين ووكلائهم الالتزام بجميع المواصفات التي تضعها الهيئه العالميه لسلامة الحاويات (International Convention for Safe Container) والمثبتة على جسم الحاويه وخاصه الوزن القائم لكل نوع من انواع الحاويات ، على ان لا يزيد الوزن القائم للحاويه العاديه طول (٤٠) قدم عن (٢٠.٥٠٠) طن وللحاويه العاديه طول (٢٠) قدم عن (٢٢.٠٠٠) طن .
- ١٠/١٤ : اي حاله لم تعالجها هذه التعليمات تحال الى المجلس لاتخاذ القرار المناسب بشأنها .

مجلس إدارة مؤسسة الموانئ

هكذا منه الأصل

جدول الوثائق والبيانات المطلوبة من السفينة

الرقم	الاشعار	مدة التسليم	الملاحظات
١	إشعار وصول السفينة للميناء	(٧) ايام	قبل وصول السفينة الى العقبه
٢	خارطة تخزين الصوله بميناء العقبه (Cargo Plan) وقائمة محتويات العتير	(٢٤) ساعه	قبل وصول السفينة الى العقبه
٣	اشعار تأكيد وصول السفينة مشتملاً على حمولة السفينة الخاصه بميناء العقبه .	(٢٤) ساعه	قبل وصول السفينة الى العقبه
٤	بيان حمولة (المنافست) وملحقاته التاليه : كشفاً بالمراد الخطره حسب النظام البحري الدولي (IMO REG) وفقاً للتعليمات الصادره بهذا الشأن . كشفاً بالبضائع الخاصه (المبرهات ، الثقلات ، ... الخ)	(٣٦) ساعه	قبل وصول السفينة الى العقبه
٥	كشوفات العجز الخاصه بالبضائع الموده للتصدير ومواصفاتها وتعليمات تخزينها على السفينه .	(٤٨) ساعه	قبل التحميل على السفينه
٦	خطة الناقل البحري عن كيفية تحميل البضائع الموده للتصدير .	(٢٤) ساعه	قبل التحميل على السفينه
٧	بيان جمركي منجز من السلطة الجمركيه والمؤسسه للبضائع الموده للتصدير وذلك لتكوين المؤسسه من إتخاذ الاجراءات اللازمه لإستقبال السفينه .	مباشره	قبل ادخال البضائع للميناء
٨	بيان حمولة (المنافست) للبضائع الموده للتصدير	(٤٨) ساعه	من إنتهاء التحميل على السفينه

هكذا منه الأصل